



INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2023**



### Presidente

Jaime Liévano Camargo

### Junta Directiva

#### Principales

Santiago Piedrahita Montoya  
Rafael Augusto Marin Valencia  
Adolfo Botero Machado

#### Suplentes

Carlos Eduardo Mesa Mesa  
Maria Adelaida Perez Jaramillo  
Luis Augusto Sanz Picón

### Gerencias

Rodrigo Puyana

**Gerente Financiero**

Alexander Ramirez

**Gerente Jurídico**

Juan Pablo Lievano

**Gerente Compras**

Ana María Liévano

**Gerente comercial y de mercadeo**

Fabián Llanes

**Gerente Gestión Humana**

Martha Salazar

**Directora Gestión Humana**

René Dimarco

**Gerente Tecnología**

Alexandre Silva

**Gerente Agricultura**

Sergio Gómez

**Gerente Porcicultura**

Juan David Mantilla

**Gerente Ganadería**

Alba Castro

**Gerente de plantas de procesos**

Frank Hauser

**Gerente de plantas de Procesos cárnicos**

Jaime Velandía

**Gerente logística**

### Comunicaciones y cultura interna

Laura Carolina Pulido Ortiz

**Jefe Comunicaciones y Cultura Interna**

Laura Lucia Gomez Rojas

**Diseñadora Organizacional Interna**

Yuly Paola Medina Florez

**Líder Cultura Interna**

**Coordinadora de Proveedores  
Sostenibles**

### Lab para la sostenibilidad

Alexander Ramírez

**Gerente Jurídico**

Fabián Llanes

**Gerente Gestión Humana**

Martha Salazar

**Directora Gestión Humana**

Erminton Ballén

**Director Cumplimiento Laboral**

Pilar Lombana

**Directora Sistemas Integrados de  
Gestión**

María Elizabeth Gómez

**Directora de sostenibilidad**

Diego Bernal

**Director Bioprocesos**

Daniel Beltran

**Director de Gestión Social**

Asesor Estratégico en temas ambientales, sociales y corporativos: Rúa Abogados & Consultores

Modelo de sostenibilidad & edición: GU & Asociados . Gilma Úsuga - Carolina Muñoz

Diseño y diagramación: Nathalia Rincón - Hadara Mahecha

Fotografías e íconos: Archivo Agropecuaria Aliar S.A. - Freepik.com - Pexels.com



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Agropecuaria Aliar S.A  
GRI 2-1 - 2-5

## ÍNDICE

<b>01</b>	Carta del presidente	Pág 4
<b>02</b>	Compendio introductorio	Pág 6
<b>03</b>	Reconocimientos y certificaciones	Pág 10
<b>04</b>	Sobre Agropecuaria Aliar	Pág 13
<b>05</b>	Clientes	Pág 19
<b>06</b>	Proveedores sostenibles	Pág 33

<b>07</b>	Modelo de sostenibilidad	Pág 42
<b>08</b>	Gobierno corporativo y cumplimiento	Pág 54
<b>09</b>	Nuestra gente	Pág 62
<b>10</b>	Seguridad alimentaria	Pág 77
<b>11</b>	Lazos con la comunidad	Pág 109
<b>12</b>	Cuidado del hábitat	Pág 136
<b>13</b>	Tabla de índices de contenidos GRI	Pág 155

01

# CARTA DEL

PRESIDENTE



# Por una nueva visión del campo

**En medio de los vertiginosos cambios y desafíos humanos, climáticos y tecnológicos que nos ha venido planteando el mundo en los últimos años, teniendo como objeto la nutrición humana, se ha generado la integración de la agricultura eficiente y competitiva, junto con la alternativa de pasturas ganaderas; las cuales están enmarcadas en lograr un equilibrio de los ecosistemas que respeten la naturaleza e integren los equipos humanos, etnias y campesinos, para lograr entre todos alimentos para la nutrición de los colombianos.**

Con este objetivo claro, en 2023 con 2.741 colaboradores que hacemos parte de la empresa trabajamos hombro a hombro con los miembros de las comunidades vecinas para mantener en alto la producción y la regeneración de los ecosistemas propios de esta región del país, al tiempo que avanzamos en la integración, inclusión y participación de los hombres y las mujeres de las etnias indígenas y campesinos tanto en las huertas familiares como en los cultivos de maíz y soya a gran escala.

Si bien nuestros esfuerzos están encaminados a contribuir de manera prioritaria con los objetivos de seguridad alimentaria a través de la disposición de una oferta de productos cárnicos de altísima calidad para el consumo humano, más allá del cumplimiento de éste propósito, ha sido muy satisfactorio poder contribuir de tantas maneras al progreso del país y de su gente.

En desarrollo de este proceso, en 2023 integramos la agricultura y la ganadería, para la siembra de cultivos de granos utilizados para la producción de concentrados para los cerdos y bovinos, que una vez alcanzan la maduración requerida, se convierten en productos cárnicos con los más altos estándares de calidad e inocuidad comercializados en el mercado bajo la marca La Fazenda.

La experiencia que hemos venido teniendo con la implementación de estrategias de producción limpia, donde privilegiamos la conservación de la fauna, la flora y los recursos naturales en general, nos ha permitido corroborar la importancia de garantizar el equilibrio natural que se traduce en mayor productividad de la tierra y de la actividad ganadera. Esto es lo que nos lleva a querer impulsar y promocionar la

agricultura y la ganadería regenerativa en la altillanura colombiana, que se erige como centro de producción de alimentos para el país.

Gracias a la implementación de un conjunto de innovaciones, entre los que se cuentan sistemas de riego inteligente, sensores de calidad del suelo y drones para monitorear los cultivos, hemos mejorado la eficiencia de los procesos, permitiendo un uso más eficiente de los recursos y una producción más sostenible.

Todo esto nos ha permitido establecer nuevas iniciativas de certificación y sellos de calidad que garantizan una producción responsable con las personas y respetuosa con el medio ambiente, contribuyendo de una manera efectiva al bienestar de la comunidad y la conservación del entorno natural que circunda la zona de operación de Aliar.

Al destacarnos como una de las empresas Inspiradoras 2023, la ANDI nos permitió confirmar que estamos logrando nuestro propósito. Ello nos anima para seguirle haciendo frente de manera conjunta con nuestros colaboradores, socios, aliados y proveedores, a los muchos desafíos que tenemos a diario los que habitamos la altillanura colombiana.

A todos ellos, muchas gracias por la gestión y los logros consignados en este informe.

JAIME LIÉVANO CAMARGO  
Presidente



02

# COMPENDIO

## INTRODUCTORIO

### Soluciones reales ante los retos sociales y ambientales

Con el paso de los años, Aliar ha ido consolidando su gestión en materia de sostenibilidad, hasta convertirla en principio y fin de las actividades centrales de la empresa. Para ello, nos apoyamos en una estructura de gobierno corporativo con principios claros, que se traducen en iniciativas y procesos de producción más conscientes de la importancia de cuidar de las personas y los recursos naturales que hacen parte del ecosistema. Así, y siguiendo los objetivos globales (ODS) para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad, la compañía logró avances específicos, tales como:

#### La estructura ESG “Environment, Social and Governance” :

Apalancados en la estructura ESG se mantuvo la integración necesaria entre la gestión ambiental, las acciones en el frente social y de cumplimiento laboral, el sistema integrado de gestión (SIGAA) y el desempeño jurídico.

Gracias a este esquema, que se complementa con el laboratorio para la sostenibilidad, la organización contó en 2023 con una hoja de ruta y seguimiento para hacerle frente a los retos que se nos plantean en materia de nutrición, empleo, inclusión, participación y cuidado del medio ambiente, logrando la creación de estrategias con la participación de equipos multidisciplinarios, así como el desarrollo de una cultura corporativa donde la totalidad de los integrantes de la empresa entiende el valor de los recursos y aporta de manera efectiva para tener un presente pleno y un futuro sostenible.

### Seguridad y soberanía alimentaria:

Atendiendo la problemática nutricional de la población colombiana, en Aliar dimos prioridad al desarrollo de una política de seguridad y soberanía alimentaria, que tiene como componentes básicos poner a disposición de los consumidores una oferta de alimentos nutritivos de alta calidad elaborados en óptimas condiciones de inocuidad; a lo que se suma la extensión de las huertas agrícolas a más familias campesinas e indígenas de la región, facilitándoles las condiciones para la obtención de productos nutritivos para el consumo familiar y un ingreso real disponible en los hogares a partir de la venta de excedentes.

Bajo estos criterios, Aliar dio marcha en simultaneo a un plan de acción para el mejoramiento de la producción de alimentos para la comercialización y el incremento del bienestar de la población de la altillanura colombiana.





### La naturaleza en el esquema de trabajo Aliar:

Tal y como lo hemos venido haciendo desde nuestra incursión en el desarrollo de los Llanos Orientales, en 2023 buscamos mantener un ritmo de producción respetuoso con la tierra, el aire, el agua y la variedad de seres vivos que habitan en ellos. De cara este objetivo, desarrollamos un sistema para la toma de decisiones agroambientales a partir de la modelación funcional de los paisajes en los que hacemos presencia, lo que nos permitió evidenciar nuevos escenarios regenerativos.

En 2023 minimizamos la demanda de recursos naturales, logrando maximizar la utilidad obtenida de los servicios ecosistémicos. Todo esto se tradujo en la generación de menos residuos, la identificación y conservación de coberturas vegetales y un aumento en la capacidad de captura de carbono a través del suelo y la biomasa. Para la preservación de la fauna silvestre, se diseñó un programa de monitoreo y seguimiento activo a la presencia de animales que se movilizan de manera natural en el entorno.

### El fortalecimiento de la dinámica social en territorio.

El 2023 se destaca como un año de importantes avances en materia social. Bajo el modelo de valor compartido se dinamizaron los mercados locales a través del apoyo dado a 245 emprendedores independientes y 29 productores asistidos que ofrecen productos agrícolas, pecuarios, transformados y artesanales. A partir del sistema de captura de sinergias de encadenamiento inclusivo, la comunidad participó de manera activa en diversos procesos de la cadena de valor de la

compañía. Algunos lo hicieron como proveedores de servicios y productos, superando los objetivos con 951 familias que recibieron beneficios económicos a partir de la producción tecnificada de soya y maíz en 1.600 hectáreas ubicadas en los resguardos indígenas vecinos.

Este año inauguramos la primera Planta de Procesamiento de Yuca Brava en la Institución Etnoeducativa Kuwei en el Resguardo Wacoyo, formando así un centro de formación técnico para los estudiantes indígenas que lideran la implementación de nuevas tecnologías. Esto permitió incrementar la producción de mañoco y casabe, mejorando de manera efectiva la nutrición de 713 familias.

A través de VoluntAliar más de 180 colaboradores de la compañía participaron en acciones tales como: La renovación de puntos educativos rurales, así como en la restauración de los ecosistemas estratégicos a partir de la reforestación con especies nativas y programas de educación ambiental (residuos, biodiversidad, identidad cultural), logrando así concientizar y movilizar a nuestra gente en pro de nuestros parientes cercanos y el hábitat que nos rodea.

### Gestión de gobernanza:

A lo largo de 2023 ejecutamos estrategias de sensibilización para fortalecer una cultura de transparencia con todos los relacionados estratégicos. De igual modo, se promovió la puesta en práctica de los valores de la organización y el código de conducta para proveedores y contratistas. Se fortalecieron los controles y procedimientos de Debida Diligencia orientados a la oportuna gestión y control de los riesgos asociados a actos de corrupción y toda conducta que atente contra la ética y el buen proceder.

En este marco renovamos nuestro compromiso con la gestión de riesgos de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Corrupción y Soborno Transnacional. A ello se sumó el compromiso con la protección y el respeto por los datos personales a través de los sistemas de Cumplimiento SAGRILAFT y PTEE.





### La salud física y emocional de los colaboradores:

Siguiendo el enfoque preventivo del cuidado del ser humano, en 2023 intensificamos las acciones de promoción del autocuidado y el cuidado del otro como eje central del bienestar y el ambiente laboral. A lo largo del período se trabajó de manera especial en la mitigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales a través de la toma de conciencia individual y colectiva por parte de los colaboradores, contratistas, terceros y comunidades aledañas. Al cierre del año se contabilizaron más de 1.000 capacitaciones en tareas y procesos críticos para el personal en el ámbito nacional. Gracias a este conjunto de acciones, la tasa de accidentalidad se redujo, situándose en 1,2 eventos por cada 100 trabajadores.

### El Sistema Integrado de Gestión SIGAA:

Fiel al compromiso con la excelencia y la mejora continua, la compañía mantuvo las certificaciones que acreditan el seguimiento de los procesos y el acatamiento de las normas emitidas por las autoridades nacionales e internacionales que rigen el sector. En cumplimiento de los compromisos adquiridos a través de las auditorías internas y externas, trabajamos en el perfeccionamiento de diversos procesos y la aplicación de los estándares establecidos. Para ello contamos con el acompañamiento del ente acreditador, que valida la efectividad de los Sistemas de Gestión.

Las auditorías adelantadas en 2023 han confirmado el cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 22000:2018, destacando el impacto positivo que los Sistemas de Gestión tienen en la productividad

y la calidad de los procesos. El trabajo en equipo y el foco en la mejora continua han sido señalados como factores clave en la optimización de las operaciones y el posicionamiento de los productos en el mercado.





## La gestión de proveedores:

Buscando mantener relaciones de confianza y mutua colaboración con los proveedores de cara al cumplimiento de las metas conjuntas, en 2023 dimos continuidad a los procesos de evaluación, seguimiento, capacitación y acompañamiento en procesos encaminados al cumplimiento de los objetivos trazados en materia de participación social, cuidado de los recursos naturales y procesos de producción limpia.

## Pacto Global y GRI:

Como empresa suscrita al Pacto Global, trabajamos alineados con los 10 principios universales emitidos por las Naciones Unidas para hacer frente a los desafíos globales a través de soluciones reales en materia de empleo, alimentación, transparencia y participación que permitan mejorar la calidad de vida de la población. También seguimos adoptando los estándares establecidos por el *Global Reporting Initiative* GRI y los estándares planteados para la gestión en agricultura, acuicultura y pesca.



# RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES

03

Durante el transcurso del año 2023, nuestra organización recibió diversos reconocimientos vinculados a la sostenibilidad. Los distintos galardones obtenidos, no solo reflejan nuestro compromiso con la preservación del medio ambiente, sino también nuestra dedicación hacia la construcción de una sociedad global actual y futura, sostenibles. Estos logros se enmarcan en la continua labor que hemos llevado a cabo para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que nos permiten compartir nuestro empeño por promover prácticas empresariales responsables y sostenibles en un largo plazo.

## Reconocimientos y certificaciones 2023

### 1 Cuarta medición del aporte del sector privado a los logros de los ODS 2021

**Objetivo:** Medir el aporte del sector privado al cumplimiento de los ODS

**Otorgado por:** Pacto Global Red Colombia

**Periodicidad:** Anual



Unidos  
por los ODS

El aporte de nuestras empresas



### 2 Reconocimiento a las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible "Trabajo decente y crecimiento económico"

**Objetivo:** Reconocer las buenas prácticas de desarrollo sostenible de las organizaciones a través de actividades que promuevan el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.

**Otorgado por:** Pacto Global Red Colombia

**Periodicidad:** Anual



### 3 Índice de inversión social privada.

**Objetivo:** El ÍNDICE DE INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA- (IISP) tiene como objeto medir el esfuerzo que viene implementando el sector privado en mejorar las condiciones de vida de comunidades y / o grupos de población a partir de su decisión voluntaria de invertir en proyectos sociales y medioambientales. El IISP produce un estándar que permitirá reconocer las empresas que implementen las mejores prácticas de inversión social privada en Colombia.

**Otorgado por:** Jaime Arteaga & Asociados

**Periodicidad:** Anual



### 4 Reconocimiento empresas inspiradoras de la ANDI (Cuentas en participación en resguardos indígenas Wacoyo, La Victoria y Umapo).

**Objetivo:** Reconocer a las empresas inspiradoras 2023 en el país, reconocimiento de la fundación ANDI, USAID y portafolio.

**Otorgado por:** ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia).

**Periodicidad:** Anual.



### 5 Sello de sostenibilidad " proyectos de las Plantas de Tratamiento de Efluentes Porcícolas, ubicadas en los predios productivos Santa Clara y Cascabeles.

**Objetivo:** Propender por la Sostenibilidad en Colombia a través del uso de tecnologías europeas bajas en carbono. Donde los proyectos certificados tienen un impacto positivo en el ambiente, en+ cuanto a valores de reducción de emisiones, residuos y energía renovable.

**Otorgado por:** LCBA (Low Carbon Business Action).

**Periodicidad:** Anual.



**6 UNAB Partner 2023-El Mejor Escenario Para Aprender Haciendo en la Categoría: Dualer Partner Excellence.**

**Objetivo:** La UNAB anualmente reconoce las empresas que generan mayor aporte y apoyo en la formación educativa y práctica de los estudiantes en la región, y las áreas de talento humano de las compañías que generan aporte académico hacia la universidad, y genera las nominaciones.

**Otorgado por:** UNAB

**Periodicidad:** Anual



**7 Distinción Fenalco Solidario "Innovación"**

**Objetivo:** Visibilizar los compromisos de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial

**Otorgado por:** FENALCO

**Periodicidad:** Anual



**ALIAR – LA FAZENDA RECIBIÓ LA "DISTINCIÓN FENALCO SOLIDARIO"**

En el marco del MegaCongreso Nacional de Sostenibilidad, la **Corporación Fenalco Solidario Colombia**, otorgó a nuestra compañía el día de ayer la **"Distinción Fenalco Solidario"** gracias a nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial.

Esta distinción obtenida en la **categoría de Innovación**, fue recibida en la tarde de ayer en la ciudad de Medellín, por dos de nuestros socios, el Doctor Adolfo Botero Manchado y el Doctor Carlos Mesa Mesa, quienes asistieron a la gala de premiación en representación de la compañía.

Para Agropecuaria Aliar es muy grato hacer parte de esta fuerza transformadora que se reconoce bajo esta distinción, motivándonos a seguir trabajando por la seguridad alimentaria, el cuidado del hábitat y la generación de lazos con la comunidad. Todo, con el propósito de seguir forjando un camino seguro para que más compañías y sectores se comprometan con la sociedad, la economía y el medio ambiente.

**¡FELICITACIONES A TODO EL EQUIPO!**

**8 PIC COLOMBIA**

**Objetivo:** Reconocimiento el impacto de la organización dentro del mercado

**Otorgado por:** Grupo BIOS

**Periodicidad:** Anual



04

# SOBRE

(102-2-102-5)

## AGROPECUARIA ALIAR S.A

Somos la primera empresa agroindustrial del país y como tal lideramos la transformación productiva a gran escala de la altillanura colombiana, integrando la producción y manejo de semillas, cultivos y pasturas, para su incorporación en la cadena productiva porcícola y bovina. Una vez el ganado porcino alcanza la maduración requerida, se da marcha al proceso de sacrificio, desposte y embutidos, que conforman la oferta de productos cárnicos con los más altos estándares de calidad e inocuidad, comercializados en los mercados nacional e internacional bajo la marca La Fazenda.

Naturaleza: Sociedad Anónima






Forma jurídica: Persona jurídica de derecho privado

### 4.1 Productos

Cereales, legumbres y semillas oleaginosas, alimentos balanceados, aceite de soja, carne fresca de cerdo, derivados cárnicos de cerdo, harina de carne y hueso, harina de sangre, grasa, sangre de cerdo, bovinos, leche de vaca.

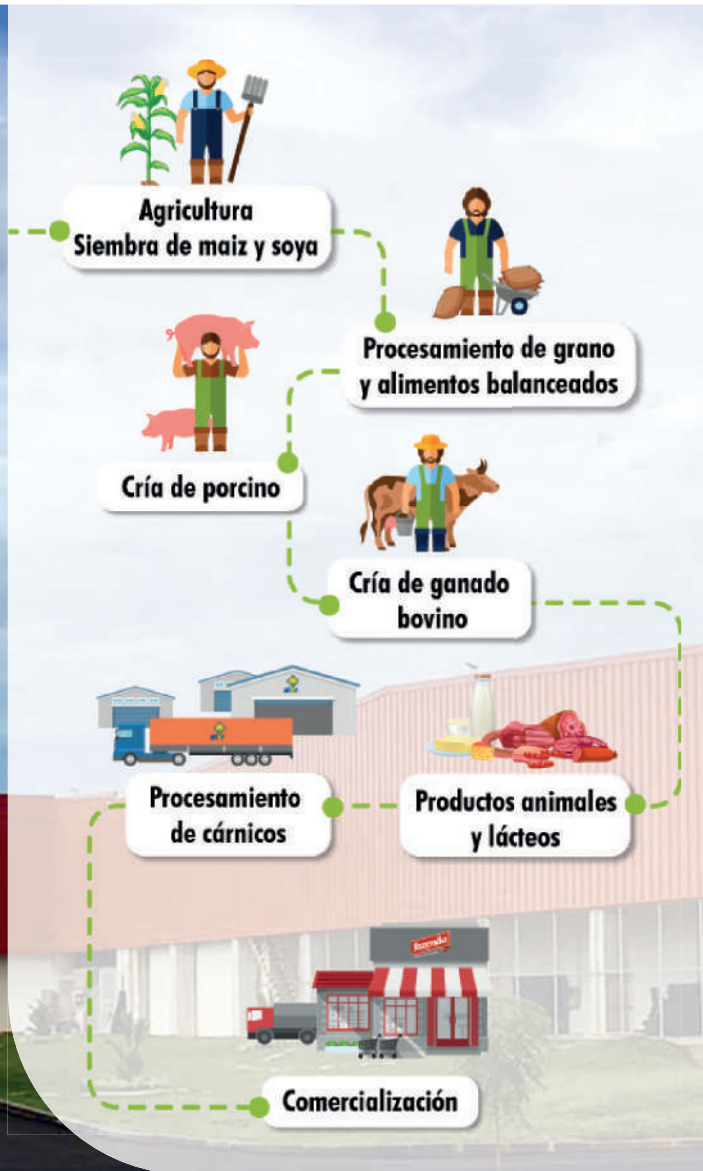
### 4.2 Servicios

Agropecuaria Aliar administra los productos obtenidos a través de los procesos agroindustriales, los cuales aglutina en las siguientes unidades de negocios:

-  Agricultura
-  Producción y comercialización de alimentos balanceados (concentrado y aceite de soja)
-  Porcicultura y Ganadería
-  Producción y Comercialización de carne fresca y derivados cárnicos de cerdo
-  Producción y Comercialización de grasa, harina de carne y hueso, harina de sangre y sangre de cerdo.



### 4.3 Cadena de valor Aliar-La Fazenda



### 4.4 Mercados (102-6)

#### Ubicación Geográfica:

Agropecuaria Aliar ofrece sus productos y servicios a través de los diferentes canales de comercialización ubicados en los departamentos de Santander, Norte de Santander, Antioquia, Cesar, Meta, Casanare, Cundinamarca, Amazonas, Nariño, Valle del Cauca, Tolima, Boyacá, Atlántico, Bolívar, Huila, Magdalena, Risaralda, Córdoba, Vichada. Adicionalmente, cuenta con puntos de venta directos en diferentes ciudades.



TIPO DE CLIENTES Y BENEFICIARIOS:

CANAL COMERCIAL	SUBCANAL
CERDO GORDO	Cerdo en pie para sacrificio
CERDO EN CANAL	Canales refrigeradas
TRADICIONAL	Famas, Salsamentaria, Rapitendas y Mini Mercados, Mayoristas, Distribuidores
INSTITUCIONAL	Restaurantes, Cadenas de Restaurantes, Servicio de Alimentación, Casinos, Catering, Universidades, Colegios y Procesadores, Hoteles, Clubes, Comidas Rápidas.
MODERNO	Grandes Cadenas, Ecommerce, Autoservicios Regionales, Harddiscount
MULTICANAL	Clientes de Tradicional, Institucional, Moderno y Foráneo (Santander, Norte de Santander, Cesar, Atlántico) (Antioquia, Córdoba, Risaralda, Valle)
FORÁNEOS	Clientes de Tradicional, Institucional, Moderno en la periferia (Sabana y Boyacá)
PUNTOS DE VENTA	Clientes Mostrador
MATERIAS PRIMAS	Venta de grasa y la harina de carne, sangre y pelo de cerdo

**Frigorífico La Fazenda**

Puerto Gaitán: Kilómetro 106 vía Puerto López - Puerto Gaitán.

**Finca La Fazenda**

Puerto Gaitán: Kilómetro 88 vía Puerto López - Puerto Gaitán.



**Sede principal:**

Centro comercial cañaveral, torre de oficinas 3 y 4 piso. - Floridablanca

**Sede Bogotá:**

Transversal 112 bis A # 65A - 25 - Engativá.

**4.5 Sectores Servidos:**

Agropecuaria Aliar S.A produce para:



**Consumo interno:**

- Materias primas para concentrado (agricultura: maíz, soja, torta de soja, cascarilla).
- Alimentos balanceados (concentrado animal).
- Cerdo (materias primas plantas procesos cárnicos y harinas)
- Servicios agrícolas



**Comercialización externa:**

- Carne de cerdo
- Derivados cárnicos de cerdo
- Harina de carne y hueso de cerdo
- Harina de sangre de cerdo
- Sangre de cerdo
- Grasa de cerdo
- Leche de vaca
- Bovinos





# Datos Representativos

## Ventas netas:

Agropecuaria Aliar S.A.

Cifras expresadas en millones de pesos.

	2022	2023
Ventas Totales	719.558	702.567
Patrimonio Contable		788.026
<b>Agricultura</b>	<b>113.701</b>	<b>8.164</b>
Maíz	0	5.000
Torta de Soya - Cascarrilla de Soya	15.249	3.669
Aceite	55.933	46.286
Servicios Agrícolas	1.226	1.398
Valor Razonable	41.294	-48.189
<b>Porcicultura</b>	<b>573.137</b>	<b>650.743</b>
<b>Ganadería</b>	<b>14.000</b>	<b>17.738</b>
Leche	12.288	14.880
Terneros	1.651	2.446
Descartes	61	456
<b>Harinas</b>	<b>17.963</b>	<b>18.015</b>
Harinas	9.730	10.271
Grasas	8.234	7.744
<b>Comercialización</b>	<b>436</b>	<b>7.458</b>
<b>Actividades Conexas</b>	<b>321</b>	<b>403</b>

## Capitalización total:

Durante el 2022 se recibieron aportes de capital por \$250.000 millones y 2023 se recibieron \$70.046 millones, esta capitalización se destinó a proporcionar los recursos necesarios para financiar la mayor parte de las inversiones, así como aportar recursos necesarios para el capital de trabajo.

# CLIENTES 05

## Nuestro compromiso

En Aliar trabajamos diariamente para ofrecer alimentos de calidad a los colombianos. Una misión que asumimos conscientes de la coyuntura que vivimos en materia de seguridad alimentaria en los ámbitos local y mundial, las tendencias cambiantes del mercado y los desafíos que el mundo enfrenta en materia de nutrición.

Con el fin de atender los patrones de consumo, en 2023 adoptamos un enfoque participativo y personalizado, donde los consumidores desempeñan un papel crucial en cada fase del proceso de producción, comercialización y consumo. A través de experiencias de servicio especialmente diseñadas para ellos, obtuvimos la retroalimentación requerida sobre los componentes nutricionales, la funcionalidad y la riqueza calórica de los productos, al tiempo que generamos lazos de confianza y lealtad hacia la marca.

## Contexto 2023:

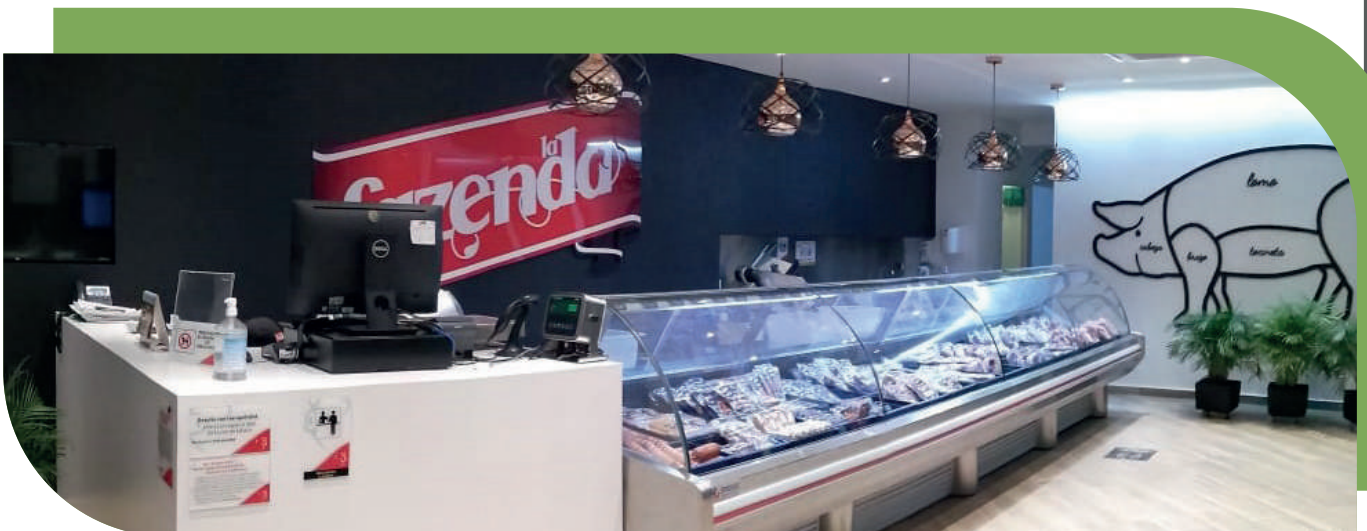
Ante la alta demanda del periodo 2022 que implicó baja disponibilidad de algunos subproductos, en 2023 le apuntamos a mejorar la eficiencia operacional, asegurando que los consumidores accedieran a la gama completa de productos, en un contexto marcado por el alza de las materias primas y fluctuaciones en las condiciones del mercado global que implicaron nuevos ajustes de precios.

Fieles a las políticas de calidad y transparencia que impulsan nuestro trabajo, en este periodo dimos estricto cumplimiento a diversos requerimientos normativos, como los sellos octogonales frontales en empaques de productos (Resolución 2492 de 2022, Resolución 810 de 2021) y el referente a los impuestos de las bebidas azucaradas y a los alimentos ultra procesados (Ley 2277 de 2022). En adición, y buscando gestionar los procesos con mayor eficiencia y sostenibilidad, migramos al sistema SAP, lo que nos permite asegurar una cadena de suministro sostenible y resiliente al riesgo.

Seguridad y salud en los clientes

Comportamiento de los clientes

Generador de confianza



**TEMAS CLAVES:**

Para ALIAR la seguridad y salud de nuestros clientes internos y externos es una prioridad. De cara a este principio, nos damos a la tarea de conocer y analizar en detalle la cadena alimentaria, las medidas de higiene y control, así como el comportamiento y las inquietudes de los consumidores.

**SEGURIDAD Y SALUD EN LOS CLIENTES:**

Comprometidos con la higiene y salud en la cadena alimentaria, redoblamos esfuerzos para ofrecer alimentos de origen animal nutritivos, inocuos y sostenibles. En ese sentido, cuidamos cada detalle para poner a disposición de los clientes, alimentos saludables y nutritivos, aptos para el consumo humano en cualquier edad y situación fisiológica.

Para lograrlo, implementamos rigurosas medidas de higiene y control a lo largo de toda la cadena de producción, asegurándonos de cumplir con las normativas legales vigentes y los más altos estándares de calidad y seguridad alimentaria.



**Cifras relevantes**

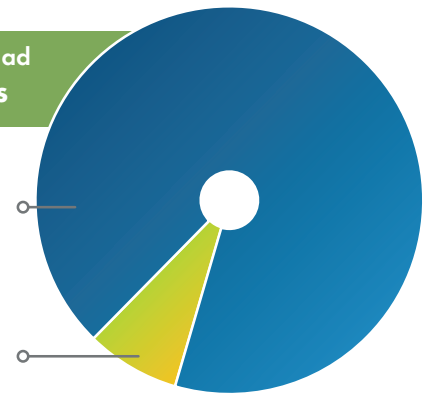
• **Solicitudes por inocuidad:**

	CARNE FRESCA		DERIVADOS CÁRNICOS	
	No.	%	No.	%
<b>Total de solicitudes</b>	305	100	70	100
<b>Novedad</b>	299	98	67	95,7
<b>Inocuidad</b>	6	2	3	4,3

**Novedades por inocuidad Derivados cárnicos**

**67 - 95,7%**  
POR NOVEDAD

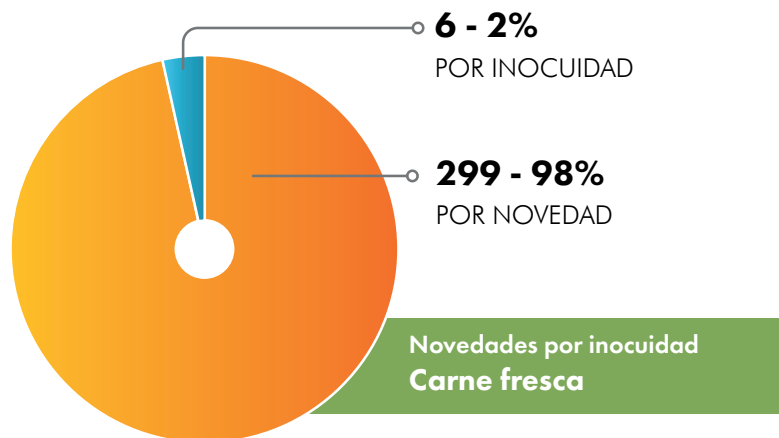
**3 - 4,3%**  
POR INOCUIDAD



**6 - 2%**  
POR INOCUIDAD

**299 - 98%**  
POR NOVEDAD

**Novedades por inocuidad Carne fresca**





• Kilogramos reportados por inocuidad frente a kilogramos producidos

	CARNE FRESCA		DERIVADOS CÁRNICOS	
	2022	2023	2022	2023
	100.792.649	50.153.984	2.795.242	2.481.474
Kilogramos producidos	2022	100.792.649	2022	2.795.242
	2023	50.153.984	2023	2.481.474
	3,0	66,09	13,98	1,60
Kilogramos reportados por inocuidad	2022	3,0	2022	13,98
	2023	66,09	2023	1,60

• Kilogramos comercializados vs kilos reportados en solicitud por inocuidad

	CARNE FRESCA		DERIVADOS CÁRNICOS	
	2022	2023	2022	2023
Kilogramos comercializados	43.990.859	44.836.916	2.761.928	2.440.525
	<b>2022</b>	<b>43.990.859</b>	<b>2022</b>	<b>2.761.928</b>
	<b>2023</b>	<b>44.836.916</b>	<b>2023</b>	<b>2.440.525</b>
Kilogramos reportados por inocuidad	3,0	66,09	13,98	1,60
	<b>2022</b>	<b>3,0</b>	<b>2022</b>	<b>13,98</b>
	<b>2023</b>	<b>66,09</b>	<b>2023</b>	<b>1,60</b>





## COMPORTAMIENTO DE LOS CLIENTES:

A lo largo de 2023 enfocamos nuestros esfuerzos en imprimirle mayor dinámica a la oferta y demanda de nuestros productos, considerando la creciente conciencia social y ambiental de los consumidores. En el marco de este proceso hemos entendido que los clientes de hoy valoran tanto la calidad de los productos, como el contexto socioambiental en que se producen, lo que eleva cada vez más nuestro compromiso con la sostenibilidad.



### Datos relevantes

#### • Kilogramos comercializados vs kilos reportados en solicitudes

	CARNE FRESCA		DERIVADOS CÁRNICOS	
	2022	2023	2022	2023
Kilos comercializados	43.990.859	44.836.916	2.761.928	2.440.525
	<b>2022</b>	<b>43.990.859</b>	<b>2022</b>	<b>2.761.928</b>
	<b>2023</b>	<b>44.836.916</b>	<b>2023</b>	<b>2.440.525</b>
Kilos reportados en solicitudes	2.196,01	4.454,62	860,47	1.479,44
	<b>2022</b>	<b>2.196,01</b>	<b>2022</b>	<b>860,47</b>
	<b>2023</b>	<b>4.454,62</b>	<b>2023</b>	<b>1.479,44</b>



**Kilos comercializados:** durante el 2023 registramos un incremento del 2% en el total de kilos puestos a disposición del mercado, con un notable aumento en el segundo semestre. Este crecimiento denota los esfuerzos adelantados para satisfacer las necesidades del mercado creciente y la capacidad para responder adecuadamente a dicha demanda.

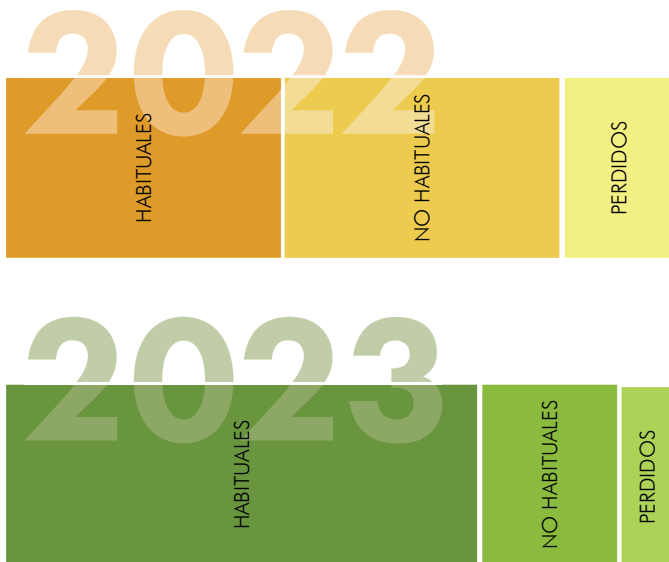


**Segmento de derivados cárnicos:** en 2023 registramos una disminución del 11% en las ventas de derivados cárnicos. Este descenso se debió principalmente a la aplicación del nuevo impuesto a los productos ultraprocesados decretado por el gobierno nacional, así como a una disminución general en la demanda de este tipo de productos. Estos factores externos impactaron la venta de carnes frías, llevándonos a la evaluación y diseño de estrategias orientadas a la adaptación de la oferta a las nuevas condiciones del mercado.



**Kg reclamados:** los reclamos en carnes frescas sufrieron un aumento del 0.01% y de 0.06% en derivados cárnicos, lo que nos ha alertado sobre la necesidad de mantener en alto los procesos de calidad y de control, donde el mejoramiento continuo sigue siendo la consigna.

**Flujo de compra – determinación de fidelización:**

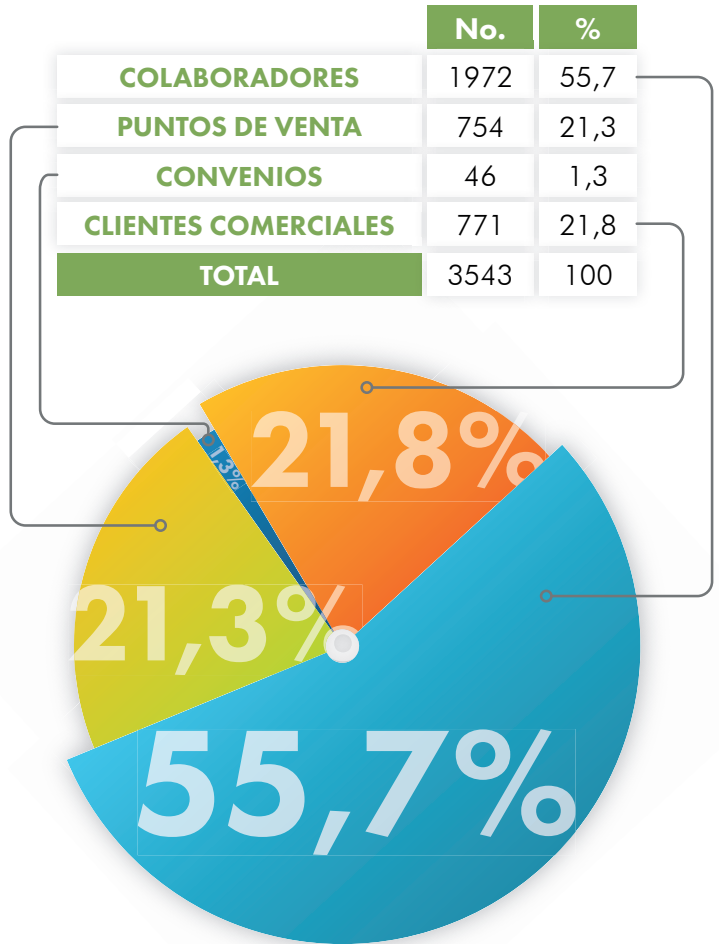


**Fidelización:** en 2023 registramos un notable aumento en la fidelización, elevando el porcentaje de clientes habituales de un 39.5% a un 68.6%, lo que denota un incremento consistente en la confianza sobre la calidad de nuestros productos. Este es un aspecto que valoramos y nos lleva a mantener activos los mecanismos orientados a la generación de lealtad con la marca.



**Cientes perdidos:** en línea con el incremento en la preferencia y la lealtad por nuestros productos, registramos una disminución en la pérdida de clientes, que pasó del 18.2% al 9.4%.

**Clientes nuevos:**



**Cientes Nuevos:** en 2023 registramos un desarrollo notable tanto en la base de clientes tradicionales, como en la de colaboradores, clientes institucionales, puntos de venta y convenios con empresas, lo que redundó en la expansión y consolidación de la marca en el mercado, llevándonos a explorar nuevas oportunidades de crecimiento.



**Colaboradores y clientes comerciales:** el aumento en la participación de nuestros empleados como clientes ha sido una respuesta directa a la situación económica del país. Desde Aliar nos hemos propuesto mejorar sus beneficios, con miras a garantizar una alimentación adecuada para ellos y sus familias. De igual forma, hemos fortalecido las relaciones con los clientes institucionales, ampliando nuestro alcance y profundizando los vínculos comerciales existentes.





**Facturación electrónica:** la implementación de la facturación electrónica en los puntos de venta jalonó la creación de un mayor número de nuevos clientes. En línea con esto, los clientes aumentaron la disposición para brindar sus datos, lo que nos ha permitido identificar y comprender mejor sus necesidades.

En estas circunstancias, se registró un crecimiento del 167,4% en el número de clientes vs. el año anterior, aunque este crecimiento se ha visto atenuado por una disminución en el volumen de compra por cliente. En últimas, este fenómeno da cuenta de la capacidad de adaptación de la empresa para crecer en medio de una situación económica que para muchos resulta desafiante.



• **Pedidos tienda virtual:**



FINALIZADOS		CANCELADOS		PENDIENTES DE PAGO	
12.248	11.540	1.148	911	287	204
<b>89,6%</b>	<b>91,2%</b>	<b>8,4%</b>	<b>7,2%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,6%</b>
2022	2023	2022	2023	2022	2023



**Pedidos en nuestra tienda:** en el período se registró una disminución en la cantidad de pedidos, especialmente en el período de abril a noviembre. Este descenso estuvo influenciado en gran medida por el cambio de precios y por las fluctuaciones en el mercado. En diciembre se logró revertir esta tendencia mediante la implementación de publicidad digital segmentada. Gracias a esta estrategia se registró un incremento del 52% en los pedidos vs. noviembre del mismo año.

**Desafíos:** los pedidos cancelados y la falta de respuesta efectiva en los procesos de pago se mantuvo en 2023. Con miras a darle una solución efectiva a esta situación se hizo una revisión exhaustiva de la plataforma de comercio electrónico —incluyendo la pasarela de pagos y los tiempos de respuesta— así como de los procesos de alistamiento y envío de pedidos. En 2024 seguimos trabajando en estos aspectos para optimizar la experiencia del cliente y minimizar la pérdida de ventas.

• GENERACIÓN DE CONFIANZA

Salvaguardar el bienestar de los consumidores y minimizar cualquier inconveniente derivado del consumo de nuestros productos es una de nuestras prioridades. Para asegurar este propósito, proporcionamos de manera constante información sobre las prácticas adecuadas de higiene, conservación y seguridad, tanto del producto como de su preparación para el consumo.

En caso de registrar un reporte de falla en la calidad o deficiencia en la higiene, la compañía activa los protocolos de mitigación del impacto mediante la reposición del producto y la entrega de obsequios para compensar cualquier experiencia negativa, restaurando de este modo la confianza del cliente en los productos y en la marca.

Datos relevantes

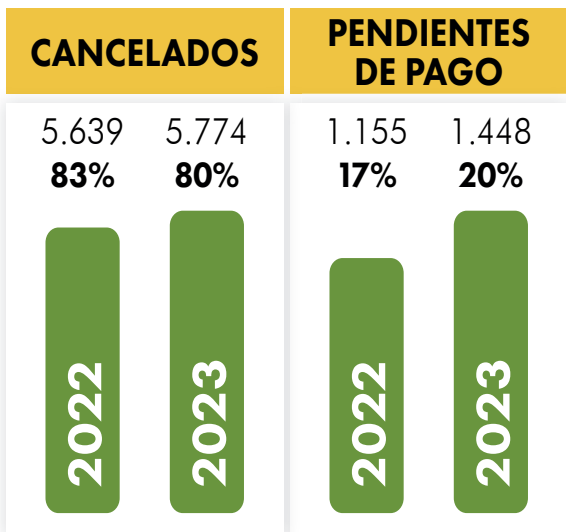
• Solicitudes recibidas

En 2023 se registró un incremento significativo en las solicitudes de los clientes, denotando un interés creciente en la marca y mayor confianza en nuestros productos y servicios. A través de la interacción continua hemos detectado el deseo de los clientes de conocer de manera directa sobre la operación y contribuir activamente en el fortalecimiento de los procesos. En Aliar interpretamos esto como una validación de nuestro quehacer y una valiosa oportunidad para una mejora continua.

	2022	2023
Solicitudes recibidas	837	1.718

Nuestro equipo de servicio al cliente enfrentó y superó con éxito el desafío de potenciar significativamente el proceso de recepción, gestión, escalamiento y cierre de solicitudes. Gracias a su compromiso alcanzamos 105% de efectividad en estos procesos en comparación con el mismo periodo del año 2022. Este avance es especialmente significativo, ya que subraya la

• Chatbot virtual (tienda virtual)



**Chatbot o tienda virtual:** a lo largo del último año se realizaron cambios significativos en la atención a través del chatbot virtual, buscando mayor proactividad en la resolución de las inquietudes de los clientes. Producto de estas acciones se aumentó el número de respuestas, aunque se registró un incremento en la cantidad de chats no atendidos, lo que nos ha llevado a plantear ajustes adicionales.

Con el objetivo de mejorar estos indicadores, se evalúa la implementación de ajustes en la plataforma del chatbot y en los horarios de atención, evitando así la ausencia de respuesta a contactos establecidos fuera del horario activo. Nuestro compromiso es garantizar una atención eficiente, personalizada y humana.



vocación de servicio y la capacidad de adaptación para dar respuesta a las necesidades de los clientes.

### Obsequios de fidelización

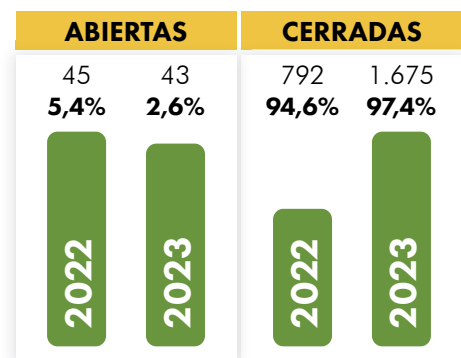
	2022	2023
Obsequios de fidelización entregados	29	22

En medio de un aumento en el número de solicitudes, en 2023 se registró una disminución del 24% en la entrega de obsequios de fidelización en comparación con 2022. Esta situación se da como resultado de un cambio de enfoque, donde se prioriza el mejoramiento de la satisfacción del cliente a través de la calidad de los productos y servicios.



### • Solicitudes recibidas

	2022		2023	
	No.	%	No.	%
Solicitudes recibidas	837	100	1.718	100
Abiertas	45	5,4	43	2,6
Cerradas	792	94,6	1.675	97,4



A lo largo del año se registró un incremento significativo en la efectividad del proceso de respuesta, lo que se destaca ante el aumento en el número de solicitudes recibidas. También se redujo en 53% las solicitudes pendientes de cierre, en tanto se tuvo un incremento del 3% en las solicitudes efectivamente cerradas al 31 de diciembre de 2023.



Este progreso es, sin duda, el resultado de una mayor agilidad y asertividad en la gestión de las solicitudes, lo que ha fortalecido la relación con los clientes, que han valorado nuestro compromiso con la mejora continua y la excelencia en el servicio.

**Logros 2023**



**Implementación del sistema SAP** como una solución integral que transforma y automatiza los procesos, reduciendo la complejidad operativa, al tiempo que se incrementó la eficiencia y la agilidad en la gestión.

Se integró y optimizó la información y los recursos, desde la planificación hasta la ejecución. Con un enfoque en el control riguroso y el análisis exhaustivo, la compañía está ahora mejor equipada para tomar decisiones informadas y eficientes tanto en el ámbito interno como externo.



**Divulgación del INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023** a un total de 4,744 correos electrónicos pertenecientes a proveedores y clientes. De estos envíos, 4,543 fueron entregados con éxito a los contactos, alcanzando la apertura y visualización en 2,978 ocasiones. Esta tasa de efectividad del 66% demuestra el interés de los relacionados estratégicos en nuestra política de sostenibilidad.



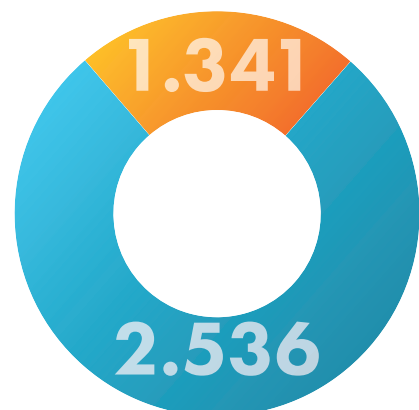
**Capacitación comercial:** implementamos un innovador programa de formación virtual a través de la plataforma UBITS. Tiene como objetivo potenciar las competencias y habilidades del personal, centrándose en áreas vitales como el marketing, las ventas y la atención al cliente. De este modo se reforzaron las capacidades técnicas y las habilidades blandas de los miembros del equipo, proporcionándoles herramientas esenciales para mejorar la comunicación y la

calidad del servicio en su interacción diaria con los clientes. De este modo nos preparamos para enfrentar de manera proactiva los desafíos del mercado, que demanda innovación y un servicio al cliente excepcional.

CUMPLIMIENTO GLOBAL UBITS		
Área	% de Cumplimiento	# Colaboradores por área
Bucaramanga	67,31%	4
Call Center	68,79%	9
Canal Foráneos	55%	2
Canal Institucional	62,72%	4
Canal Moderno	100,00%	3
Canal primario	100,00%	4
Canal tradicional	76,54%	6
Comercial	77,83%	3
Medellín	53,48%	3
Mercadeo	55,44%	2
Pdv Cundinamarca	73,06%	24
Pdv Resto Del País	43,03%	31
Servicio al cliente	93,39%	2

**CUMPLIMIENTO GLOBAL CURSOS PLATAFORMA UBITS**

64,71%



■ Total cursos asignados  
■ Total cursos finalizados a la fecha

**Fomento de buenas prácticas:** encaminadas a fomentar el interés de los clientes en nuestra línea de productos y ganar su preferencia como base para la expansión de la empresa. En este sentido, en 2023 se enfatizó en la importancia de:

- Brindar información sobre tendencias del mercado y desarrollo de nuevos productos de acuerdo a las necesidades de los clientes.
- Hacer uso efectivo de los datos y la inteligencia de mercados.
- Ser proactivos en la identificación de nuevas oportunidades de mercado y en la respuesta a los cambios en las preferencias de los clientes.
- Destacar los atributos de los productos premium bajo la marca La Fazenda mediante una narrativa atractiva y relevante en las diferentes plataformas.



**Integración de Mercadeo y Servicio** como una acción estratégica para atender las solicitudes de los clientes de manera oportuna, objetiva y efectiva, garantizando la máxima satisfacción de los consumidores.

**Actualización documental:** en 2023 se actualizó la documentación sobre los procesos de interacción con los clientes en el sistema integrado de gestión, alineando plenamente este proceso con la estrategia comercial de la compañía, lo que permitirá convertir cada interacción de compra en una experiencia única y gratificante.

**Relacionamiento con las comunidades:** acompañados del equipo de Gestión Social, se inició un proceso de acercamiento con las comunidades del área de influencia de la empresa, que permitió entender intereses, necesidades y capturar las sinergias necesarias para garantizar la satisfacción de las partes interesadas.

## Datos relevantes

### • Indicadores comercial- cumplimiento presupuesto mensual

	2022	2023
	104%	103%
Porcentaje cumplimiento	<b>2022</b> 104%	<b>2023</b> 103%

Este año pasa a la historia como un período de renacimiento para el área comercial y de mercadeo. Ante un panorama complejo y desafiante, el equipo supo reaprender y explorar nuevas formas de hacer las cosas. Gracias a esta capacidad de adaptación y al espíritu innovador, logramos ir más allá de los objetivos propuestos. En este contexto se destaca el haber hecho frente con efectividad a una exigente transición, que implicó pasar de una fase de alta demanda a una etapa de sobreoferta en tan solo dos meses. Sin duda, se trató de un proceso que nos dejó valiosos aprendizajes. El resultado se refleja en un cumplimiento del 103% sobre lo presupuestado.

## Desafíos

**Implementación del sistema de Gestión de Relaciones con el Cliente (CRM):** en el proceso se identificaron desafíos inesperados que afectaron la implementación planeada. Esta situación fue generada principalmente por factores técnicos y de compatibilidad. Dada la importancia de contar con un sistema CRM eficiente, se trabaja en un cambio de proveedor que nos permita abordar las dificultades encontradas y asegurar una implementación alineada con las necesidades específicas a largo plazo.





## Planes 2024

- 1 Continuar mejorando la calidad de los productos y servicios**, con especial énfasis en el impacto ambiental, económico y social de nuestras actividades. Se trata de optimizar las fases de preventa, venta y postventa a través de nuevos medios de interacción que permitan brindar un soporte efectivo y adecuado a las necesidades de los clientes, fomentando su satisfacción y lealtad hacia la marca. En este contexto, resulta clave la implementación del sistema CRM, con miras a garantizar una experiencia óptima a los clientes.
- 2 Atender las necesidades de los clientes internos.** La prioridad es agilizar sus requerimientos, mejorar las operaciones y contribuir positivamente a la cadena de suministro. En 2024 continuamos con el plan de formación del equipo comercial y de mercadeo, abarcando aspectos técnicos de los productos, optimización de procesos, habilidades comunicativas, empatía y servicio al cliente.
- 3 Fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad económica, social y ambiental.** Este enfoque integral apoyado en una comunicación asertiva y transparente, nos permitirá avanzar en el conocimiento público de la gestión de sostenibilidad, consolidando la reputación de la marca en el mercado.
- 4 Iniciar la implementación de la norma ISO 10000** de satisfacción del cliente y el establecimiento de nuevas pautas para el manejo de las solicitudes.

## GRI 416 - SEGURIDAD Y SALUD EN LOS CLIENTES

ÍTEM	Área	2022	2023	% Impacto 2023
<b>Kg. En reclamación carne fresca</b>	SAC	2,196.01	4,454.62	AUMENTO
<b>Kg. En reclamación derivados cárnicos</b>	SAC	860,47	1,479.44	AUMENTO
<b>Kg. Producidos carne fresca</b>	Producción	100,792,649	50,153,984	DISMINUYÓ
<b>Kg. Producidos derivados cárnicos</b>	Producción	2,795,242	2,481,474	DISMINUYÓ
<b>Kg. Comercializados carne fresca</b>	Comercial	43,990,859	44,836,916	AUMENTO
<b>Kg. Comercializados derivados cárnicos</b>	Comercial	2,761,928	2,440,525	DISMINUYÓ
<b>Comercializados vrs reclamados carne fresca</b>	SAC	N.A	N.A	0,01%
<b>Comercializados vrs reclamados derivados</b>	SAC	N.A	N.A	0,06%
<b>Producidos vrs reclamados carne fresca</b>	SAC	N.A	N.A	0,01%
<b>Producidos vrs reclamados derivados</b>	SAC	N.A	N.A	0,06%
<b>Kg. Reclamación inocuidad carne fresca</b>	SAC	3	66,09	AUMENTO
<b>Kg. Reclamación inocuidad derivados cárnicos</b>	SAC	13,98	1,6	DISMINUYÓ
<b>Comercializados vrs reclamados carne fresca Inocuidad</b>	SAC	N.A	N.A	0,00015%
<b>Comercializados vrs reclamados derivados Inocuidad</b>	SAC	N.A	N.A	0,00007%
<b>Producidos vrs reclamados carne fresca Inocuidad</b>	SAC	N.A	N.A	0,00013%



<b>Producidos vrs reclamados derivados Inocuidad</b>	SAC	N.A	N.A	0.00006%
<b>No. de percepciones recibidas</b>	SAC	837	1718	AUMENTO
<b>No. de obsequios de fidelización</b>	SAC	29	22	DISMINUYÓ
<b>No. de reclamaciones por inocuidad carne fresca</b>	SAC	1	6	AUMENTO
<b>No. de reclamaciones por inocuidad derivados cárnicos</b>	SAC	12	3	DISMINUYÓ
<b>No. de casos abiertos del año anterior</b>	SAC	45	43	DISMINUYÓ
<b>No. de casos cerrados</b>	SAC	792	1675	AUMENTO
<b>No. de clientes potenciales</b>	SAC	135	140	AUMENTO
<b>No. de clientes nuevos creados (CUMPLIMIENTO)</b>	2022	1325	933	DISMINUYÓ





# PROVEEDORES SOSTENIBLES

## 06

(GRI 2-6)

### CADENA DE SUMINISTROS - PROVEEDORES

#### Compromiso

En su calidad de proveedores de insumos, materias primas y servicios, los contratistas constituyen parte vital e integral de la cadena de producción de Aliar. Su contribución resulta determinante en la calidad de los productos, la eficiencia de los procesos, la productividad y rentabilidad en general.

Consciente de su importancia e impacto en los propósitos de la empresa, en 2023 Aliar prosiguió con el desarrollo y consolidación de un modelo de gestión para proveedores, encaminado a la adecuada selección, formación, acompañamiento, vinculación, evaluación, seguimiento y debida diligencia de este grupo de interés. En el marco de este proceso se hizo énfasis en su contribución a la disminución de la huella de carbono y el cuidado de medio ambiente, así como a la promoción y adopción de prácticas laborales justas y éticas, con beneficios tangibles para las personas, la industria y el país.

El contacto e intercambio permanente con el grupo de proveedores nos ha permitido ratificar la importancia de conocer su filosofía de trabajo, políticas y acciones, permitiendo que desde Aliar brindemos acompañamiento a sus procesos y viceversa. La labor en este sentido ha sido muy fructífera en la medida que nos ha facilitado la alineación con nuestros principales proveedores en agricultura, concentrados y suministros, entre otros.

Para el año 2023 se realizó la implementación del software SAP en la compañía, generando diversos cambios a nivel interno. Al realizar la migración de datos, se evidenció la necesidad de reestructurar las categorías de clasificación de los proveedores; es por esta razón que se presentarán variaciones en el reporte con respecto al porcentaje por tipo de proveedor.

Tipos de proveedores			
Tipo de proveedor	Año 2021 (%)	Año 2022 (%)	Año 2023 (%)
Materias primas	5	8	13
Suministros	29	33	2
Servicios	66	59	24

Principales proveedores de agricultura
Nitrofert S.A.S Precisagro S.A.S Syngenta S.A Bayer S.A Corteva Agriscience de Colombia S.A.

Planta de concentrados
Alimentos finca S.A.S Premex S.A.S Itacol S.A.

Categoría de insumos y material de empaque
Zoetis Colombia S.A.S Boehringer Ingelheim S.A Cartón de Colombia S.A Sealed Air Colombia LTDA

Categoría de suministros
Inversiones Asdisan S.A.S Dotaciones Hermanos Londoño Gómez S.A.S Detalgraf S.A.S ZG Deportes S.A.S Sumatec S.A.S

## Unidad de proveedores sostenibles

A través de la unidad de proveedores sostenibles creada hace 3 años, se mantuvo en alto el trabajo orientado tanto a garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente, como a potenciar el crecimiento sostenible de la compañía. Para ello, se dio continuidad al proceso de evaluación y retroalimentación a proveedores y contratistas con impacto directo en el abastecimiento de insumos para la siembra, el procesamiento de los mismos y el despacho de producto terminado, como una manera de identificar y controlar riesgos a lo largo de la cadena productiva.

Gracias a ello fue posible reafirmar las fortalezas y debilidades de cada uno de los proveedores en materia de sostenibilidad ambiental, social y económica, generar parámetros de comparabilidad y estrategias óptimas para el mejoramiento y crecimiento conjunto.

En 2023 se hizo efectiva la evaluación de 150 proveedores, los cuales fueron priorizados por su nivel de criticidad. Este proceso, a cargo de la empresa externa SGS, fue liderado por personal especializado que abordó el respectivo análisis, de acuerdo con los parámetros establecidos por Aliar.



## Proceso de selección efectivo

Conscientes del impacto que tiene la cadena de abastecimiento en la competitividad interna, dimos marcha a la depuración del listado general de proveedores, conformado por 1.655 empresas de diversos sectores, priorizando para evaluación y seguimiento los suministros críticos y excluyendo los relacionados con gastos de transporte, gastos de viaje, gastos de alimentación, gastos de caja menor, honorarios, semovientes, servicios aduaneros, arrendamiento, seguros, servicios públicos, entidades financieras y proveedores que se encuentran en el exterior. Al final del ejercicio de clasificación se registraron 178 proveedores destacados por su impacto productivo.



Como resultado de este proceso, cada proveedor recibió el informe correspondiente donde se especificaron tanto las no conformidades como las correspondientes acciones correctivas.

## Nace una nueva categoría

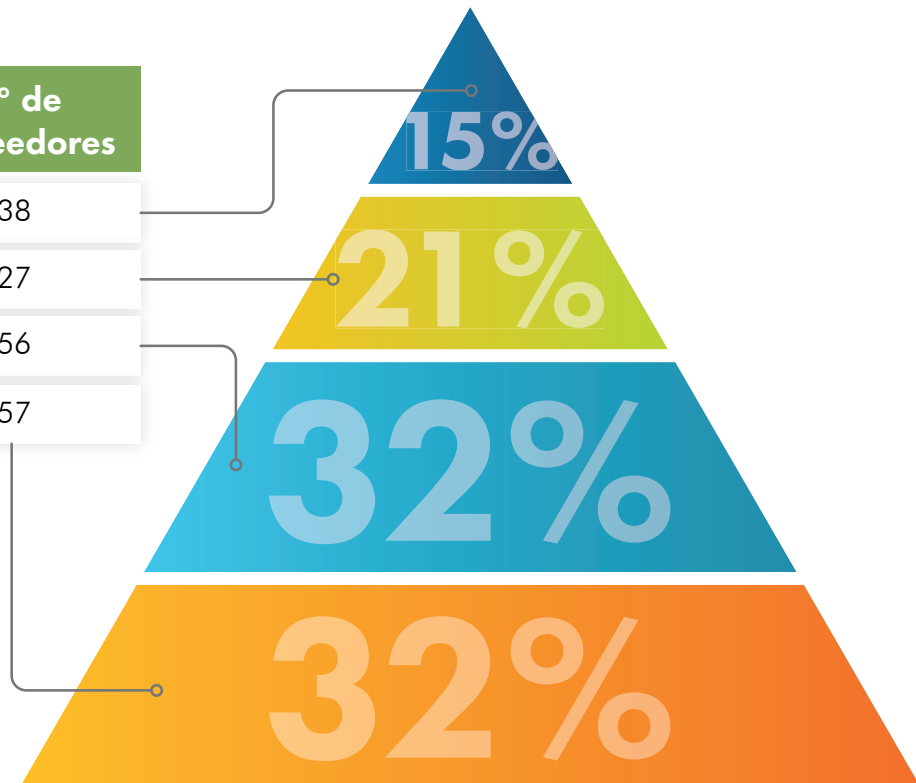
Dentro de este ejercicio de evaluación, que permitió categorizar a los proveedores y reconocer a aquellos que presentan avances y mejoras continuas, se adicionó una nueva categoría denominada Idónea y se ajustaron los porcentajes de cumplimiento por clasificación, así:

- **Proveedor sostenible:** Es aquel que con sus actividades garantiza la mitigación de impactos económicos, sociales y ambientales tanto en su empresa como en Aliar.
- **Proveedor destacado:** Acá se ubican aquellos abastecedores, cuya labor está correctamente encaminada a convertirlo en un proveedor sostenible. Debe trabajar en aspectos mínimos identificados en los módulos evaluados.
- **Proveedor idóneo:** Incluye a aquellas empresas cuyos procesos están orientados a convertirlos en proveedores destacados. Aunque registran incumplimientos, tienen planes de trabajo y avances significativos como proveedores en desarrollo.
- **Proveedor en desarrollo:** En esta categoría se incluyen las empresas que, tras la evaluación, se establece la necesidad de que tracen y ejecuten un plan de trabajo consistente en materia de sostenibilidad, en cuyo marco adopten acciones correctivas efectivas, debidamente documentadas en un plan de mejoramiento.

## Resultados

Posterior al proceso de evaluación se obtuvieron los siguientes resultados por categoría:

Categoría	N° de proveedores
Proveedor sostenible	38
Proveedor destacado	27
Proveedores idóneos	56
Proveedores en desarrollo	57



A continuación, se relacionan los 10 proveedores sostenibles:



## Evaluaciones proyectadas VS ejecutadas:

36 evaluaciones proyectadas - modalidad presencial  
25 evaluaciones ejecutadas de la siguiente forma:

9

evaluaciones a cargo del tercero en materia ambiental y de SST.

13

evaluaciones realizadas por la unidad de proveedores sostenibles.

3

evaluaciones a cargo de la unidad de proveedores sostenibles aplicadas a proveedores nuevos prioritarios.

### Oportunidad de mejora 2024:

Elaborar listas de chequeo específicas de acuerdo con el tipo de insumo o servicio, con el fin de imprimirle mayor efectividad al proceso de evaluación.



## Planes y perspectivas 2024

Para Aliar ha sido y sigue siendo clave la adopción de los principios de sostenibilidad por parte de los aliados. De cara a la promoción de este objetivo, la compañía se propone avanzar en el año en curso en los siguientes aspectos:

- **Auditoría para el mejoramiento:** La empresa se propone auditar a por lo menos 40 proveedores críticos, con el fin de auscultar sus políticas y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y de calidad.
- **Promoción del crecimiento integral:** Buscando que los proveedores tengan un crecimiento integral a través de la adopción de buenas prácticas, herramientas, procesos y estructuras adecuadas para proveer productos y servicios de calidad, Aliar se propone adelantar acciones que permitan identificar y reconocer a aquellas empresas que se caracterizan tanto por la excelencia de sus servicios o productos como por sus óptimos resultados en todos los frentes.
- **Fortalecimiento del proceso con proveedores:** Para Aliar resulta clave fortalecer el área de proveedores sostenibles, a través de la adición de recurso humano para la verificación de los criterios técnicos internos definidos por las áreas de calidad, ambiental, social, seguridad y salud en el trabajo. Esto con el fin de mejorar los procedimientos de debida diligencia, filtrar el ingreso de proveedores y dar cumplimiento a lo establecido en los estándares GRI 308 y 414, en relación con la selección y vinculación de proveedores con políticas sociales y ambientales en línea con lo establecido en el *Global Reporting Initiative*.

## Microempresas:

### Gestión

Siguiendo el plan de mejoramiento establecido para esta categoría, se abordó el proceso de evaluación en 5 momentos:

### Empresas informadas: 129 microempresas y personas naturales

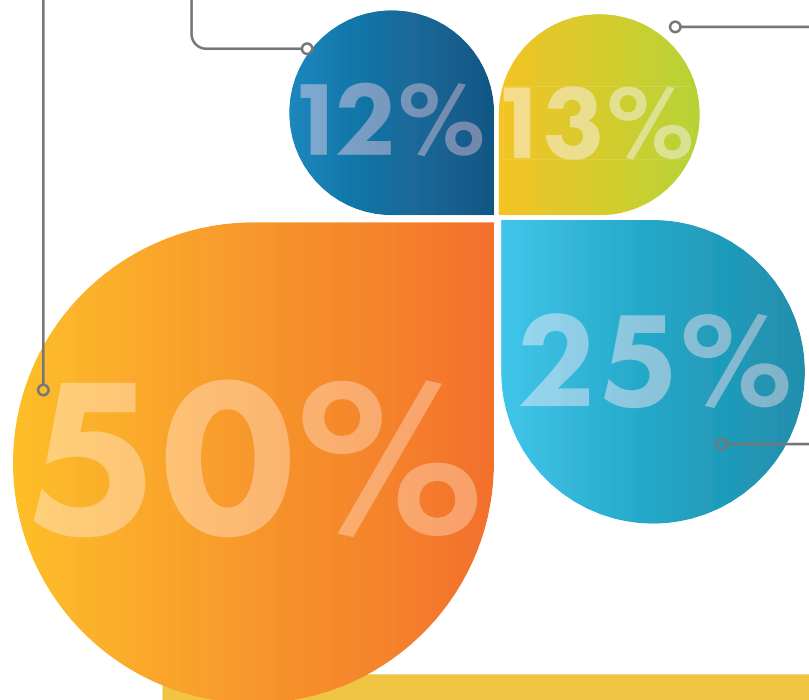
- Notificación de inicio del ciclo de evaluaciones
- Envío del formulario de evaluación
- Diligenciamiento del formulario y envío de evidencias
- Evaluación de la información suministrada
- Informe para cada proveedor con los respectivos planes de mejoramiento

Las empresas fueron analizadas a la luz de 14 criterios divididos en 7 módulos, a saber: Control o auditoría, legalidad, control de calidad e inocuidad, servicio al cliente, gestión social y ambiental, seguridad y salud en el trabajo, condiciones laborales.

### Resultados

Esta evaluación fue aplicada a 8 de las 129 empresas proyectadas, lo que equivale al 6,2% de las microempresas contempladas para el ejercicio.

Categoría	N° de proveedores
Proveedores en desarrollo	4
Proveedores idóneos	2
Proveedor destacado	1
Proveedor sostenible	1
<b>Total</b>	<b>8</b>



Nuestro proveedor sostenible es:





## Planes 2024:

Este año se trabajará en el fortalecimiento del proceso de evaluación, retroalimentación y mejoramiento de la gestión de las microempresas que trabajan en asocio con Aliar. El propósito es sensibilizar a sus directivos y empleados sobre la importancia de la gestión social, ambiental y económica, como base de la sostenibilidad de la empresa.

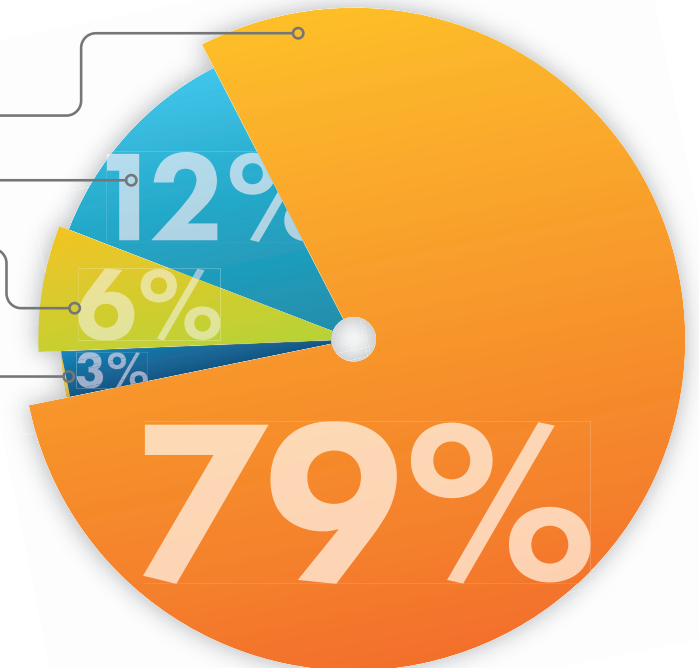
### Criterios de evaluación a proveedores:

Módulo	N° criterios
Calidad e inocuidad	15
Servicio al cliente	6
Sostenibilidad ambiental y social	26
Seguridad y salud en el trabajo	21
Trabajo y condiciones laborales	8

Evaluación de la criticidad global para la compañía	
Tipo de criticidad	Evaluación numérica
Baja	1
Media	2
Alta	3

### Proveedores exceptuados:

Otros gastos	62
Proveedores en el exterior	9
No se encuentran interesados en participar	5
Proveedor sin relación comercial actual	2
<b>Suma total</b>	<b>78</b>



### Recursos:

- Formulario de evaluación de proveedores y contratistas.
- Instructivo para la evaluación de proveedores y contratistas.
- Instructivo para determinar la criticidad global de proveedores y contratistas.
- Plataforma documental CATS, donde se almacena la lista de chequeo y los soportes emitidos por cada proveedor.
- Personal externo calificado para el proceso de evaluación.
- Informe de evaluación para cada proveedor.
- Recursos financieros para la contratación de apoyo externo para el proceso de evaluación.
- Certificados para proveedores sostenibles.

## Procesos de capacitación:

Buscando avanzar en la adopción de políticas y procesos de sostenibilidad dentro de las organizaciones que forman parte de la cadena de producción de Aliar, la compañía activó un plan de capacitación dirigido a proveedores nuevos y existentes, enfocado en dar a conocer los beneficios de una gestión empresarial enmarcada en objetivos sociales y ambientales, que se traducen en mejor calidad, mayor productividad y más valor para todos.

Cursos	Temas	Recursos	Resultados
Sostenibilidad ambiental	Viabilidades ambientales Gestión ambiental y social Gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos Cambio climático	Recursos tecnológicos: plataforma teams, formularios de google.  Docentes capacitados y con experiencia  Presentaciones digitales	Nº inscritos: 50 Nº de empresas: 17 Nº participantes: 20
Responsabilidad Social Empresarial	Introducción RSE Principio de la RSE sobre la SST  Principio de la RSE sobre el medio ambiente	Certificados de asistencia y participación, físicos y digitales	Nº inscritos: 107 Nº de empresas: 39 Nº participantes: 41

## Planes 2024:

Fiel a los postulados de transparencia y gobierno corporativo que guían la gestión de Aliar, la compañía ha puesto en marcha un ambicioso plan de capacitaciones en derechos humanos, sostenibilidad y el sistema SAGRILAFT para el autocontrol y gestión del riesgo integral de lavado de activos, financiación del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva.



## Reconocimientos

Con el fin de reconocer los esfuerzos de las organizaciones que hacen parte de la cadena productiva de Aliar, cuyas iniciativas están orientadas a generar valor a través de la innovación y la sostenibilidad, en 2023 exaltamos la gestión de aquellas empresas que siempre están identificando posibilidades y desarrollando nuevas estrategias para el bienestar de la gente, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo sostenible en general.

## A la mejor práctica de sostenibilidad

En 2023 se convocó a los proveedores sostenibles del año 2022, con el fin de que socializaran las iniciativas, programas y/o proyectos desplegados en sus empresas en materia social y ambiental tanto en el ámbito interno como de cara a la comunidad de sus áreas de influencia.

De los 77 proveedores notificados, 8 respondieron a la convocatoria, siendo seleccionados dos proveedores. El primer lugar fue para Deter Rico S.A.S, por sus iniciativas ambientales y sociales, de la mano con fundaciones como ABC Sanar y Prodein y el segundo lugar fue para Palmera Junior S.A.S, cuya labor en la integración de nuevas tecnologías para minimizar los impactos ambientales fue avalada como un determinante para su crecimiento sostenible.







## A los proveedores sostenibles

Como ya es tradicional, en 2023 también destacamos el trabajo adelantado por quienes conforman nuestra red de abastecimiento en pro del cuidado y la preservación de los recursos naturales, el progreso social y el equilibrio económico. En el marco de esta tercera edición del evento de reconocimiento a proveedores sostenibles, se exaltó a 16 proveedores sostenibles que recibieron diplomas emitidos por SGS y estatuillas talladas alusivas a su gestión.

### Reconocimiento por compromiso y crecimiento:

Apoyados en el compromiso que tenemos en Aliar con el desarrollo del talento femenino, la compañía rindió homenaje a la empresa de refrigerios liderada por la Señora Aura Benavides, quien a lo largo de los últimos 8 años ha sido un puntal de apoyo en el bienestar de los colaboradores, al tiempo que ha impreso su huella entre las microempresas lideradas por mujeres. Nuestra proveedora pasó de ser un proveedor en desarrollo a un proveedor idóneo.



### Un nuevo reconocimiento: proveedores integrales

Aliar creó el reconocimiento a proveedores integrales, con el propósito de destacar la gestión documental de los proveedores en materia de calidad, inocuidad, ambiente y salud integral. Los ganadores en 2023 fueron:



07

# MODELO DE SOSTENIBILIDAD

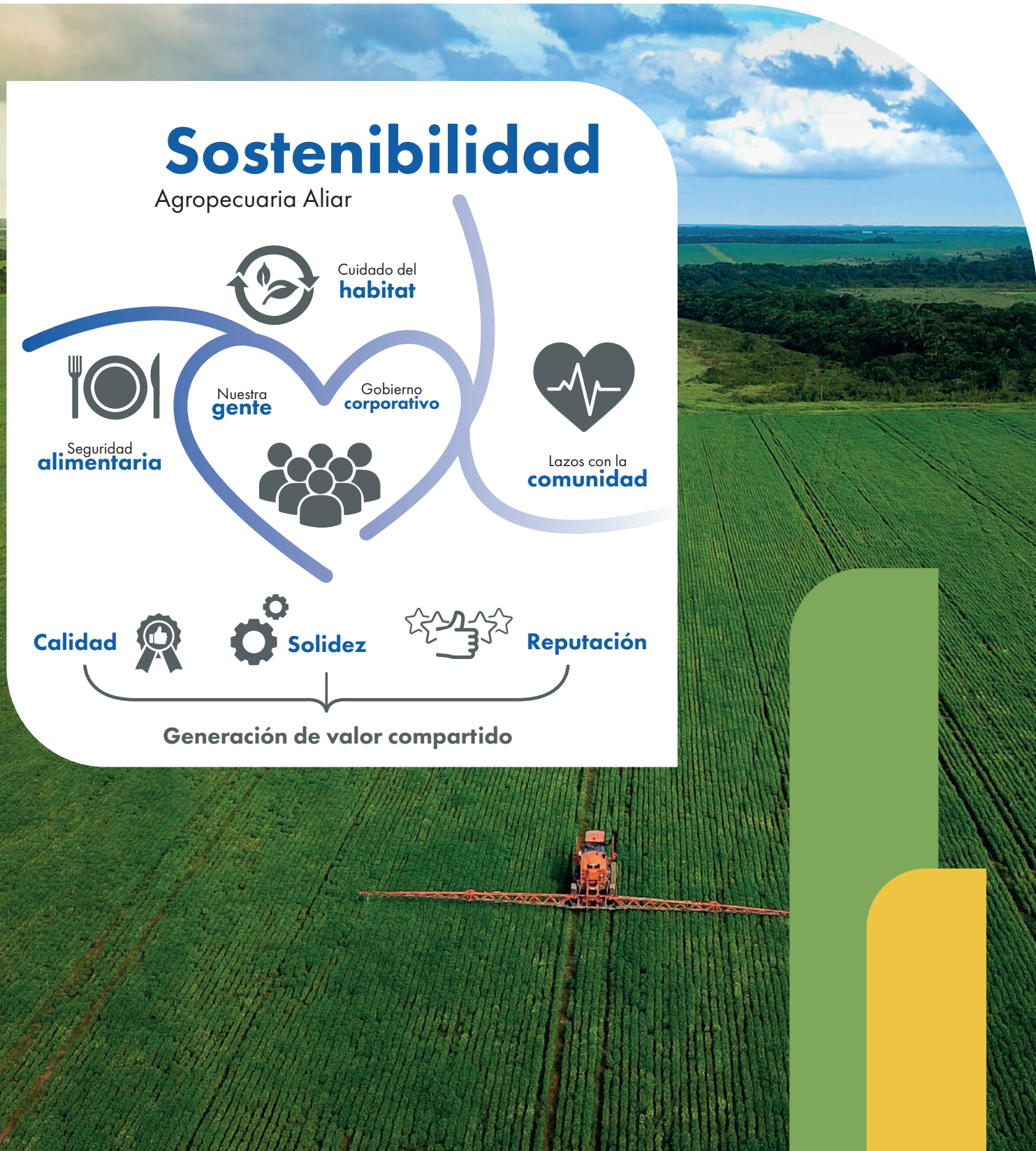
Nuestro Modelo de Sostenibilidad se fundamenta en 5 elementos clave para la organización, a saber: Norte Estratégico (Misión y Visión), Valores Personales y Corporativos, Propósito Superior, Políticas Corporativas, Grupos de Interés y sus respectivos procesos de materialidad.

Apoyados en estos elementos se teje la trayectoria, los aprendizajes, retos y logros de Aliar.



El Modelo de Sostenibilidad es el resultado de un ejercicio metodológico que ubica a las personas en el corazón de la estrategia. Así, desde esta privilegiada ubicación, quienes conformamos el equipo humano Aliar damos vida a la gestión de sostenibilidad a través de un compromiso claro y contundente con la gestión social, ambiental y económica

que es guiada por los lineamientos de gobierno corporativo. De este modo, en 2023 continuamos trabajando de cara a nuestras prioridades organizacionales: seguridad alimentaria, el cuidado del hábitat y la creación de lazos con la comunidad, que en conjunto nos impulsan para obtener la calidad, solidez y reputación requerida para la generación de valor para todos.





## Nuestra gente

Las personas que conformamos Aliar, somos el corazón y el motor de la compañía. Creemos en lo que hacemos y por eso buscamos construir y avanzar en un camino que pueda ser recorrido con orgullo por muchas generaciones comprometidas con el desarrollo y el progreso de la altillanura colombiana.



## Gobierno Corporativo

Como empresa adherida a los principios del Pacto Global, en Aliar trabajamos para establecer y mantener un ambiente ético, compartido por todos los que hacemos parte de la organización. Sabemos del poder de la transparencia, el respeto y la responsabilidad en la gestión empresarial.



## Seguridad alimentaria

Sabemos de las dificultades que hoy por hoy tienen millones de personas en el mundo para tener acceso a comida saludable y nutritiva. Por eso, en Aliar trabajamos para transformar nuestro potencial agrícola y pecuario en alimentos de calidad para todos. Nuestra política de seguridad alimentaria implica tener comida disponible, suficiente, inocua y nutritiva para nuestros clientes y las comunidades que nos circundan.



## Cuidado del Hábitat

En Aliar, sabemos que la naturaleza contiene el principio de la vida y en ella reposan secretos milenarios. Conscientes de esto, trabajamos para tener un ritmo de producción respetuoso con la tierra, el aire, el agua y la variedad de seres vivos que habitan en ellos.



## Lazos con la comunidad

Para quienes hacemos parte de Aliar, la confianza es base y fundamento de cualquier relación. Por eso, buscamos canales para el dialogo y el establecimiento de lazos de colaboración, de modo que juntos podamos hacerle frente, con respeto y reconocimiento mutuo, a los desafíos que se nos plantea como humanidad.



## 7.1 Materialidad

En línea con nuestra filosofía de trabajo, en 2023 continuamos intensificando los diálogos con los grupos de interés, cuya labor inició en 2021 con la documentación de la materialidad a través de un proceso de consulta e investigación con los *stakeholders* más relevantes en los ámbitos interno y externo, que enriquecimos en 2022 con la aplicación del GRI 13: *Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors* y el diálogo con grupos de proveedores y clientes.

En 2023 avanzamos en los acercamientos con los colaboradores, proveedores y miembros de comunidades del área de influencia operativa de Aliar. Buscando identificar e incorporar su percepción, expectativas e intereses en los proyectos corporativos, realizamos grupos focales con parientes cercanos y partners de Puerto Gaitán y Puerto López, cuya mirada y aportes han sido fundamentales para trabajar en forma conjunta por el desarrollo sostenible de la altillanura colombiana.

## Proceso de materialidad 2021-2023

### Investigación contexto nacional e internacional 2021

- Benchmarking de reportes de sostenibilidad de la industria en los ámbitos nacional e internacional en sectores: agrícola, pecuario, concentrados, plantas y logística. Factores analizados: definición sostenibilidad, objetivos, materialidad, indicadores, membresías y certificaciones.
- Lineamientos de entes internacionales: *Global Reporting Initiative* GRI-Estándares, GRI suplemento del sector de agricultura, Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, y lineamientos de la OCDE.
- Definición de sellos sociales y ambientales reconocidos en los sectores en los que el Grupo Aliar tiene influencia.
- Principales retos del sector agrícola y pecuario según expertos y registros en medios masivos.
- Análisis del Pacto Global de las Naciones Unidas y Sistema B (Sistema para la medición de los impactos sociales y ambientales a partir del análisis de gestión en 5 áreas relevantes: gobierno, trabajadores, clientes, comunidad y medio ambiente).

### Diálogos con grupos de interés

- Entrevistas con los líderes de ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance*) y responsables de los procesos para entender enfoques, prioridad, iniciativas en cada dimensión del GRI: social, ambiental y económica.
- Evaluación y diagnóstico por parte de los líderes de ESG frente a ámbitos, social, ambiental y económico.
- Encuesta a colaboradores para establecer nivel de conocimiento de necesidades y expectativas.
- Grupos focales con representantes de cada área de colaboradores: técnicos, administrativos y operativos, de cara a la validación, clasificación y priorización de temas.
- Talleres de materialidad y grupos de interés con ESG.
- Validación de los temas materiales y del modelo final con la Alta Dirección.

### Referentes 2022-2023

- Principales retos del sector agrícola y pecuario.
- Lineamientos GRI 13: *Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors* 2022
- Diálogos con grupos de interés:
  - Talleres de materialidad con clientes y proveedores.
  - Encuesta a colaboradores y proveedores.
  - Grupos focales con parientes cercanos y partners.

## 7.2 Encuesta con Proveedores y Colaboradores

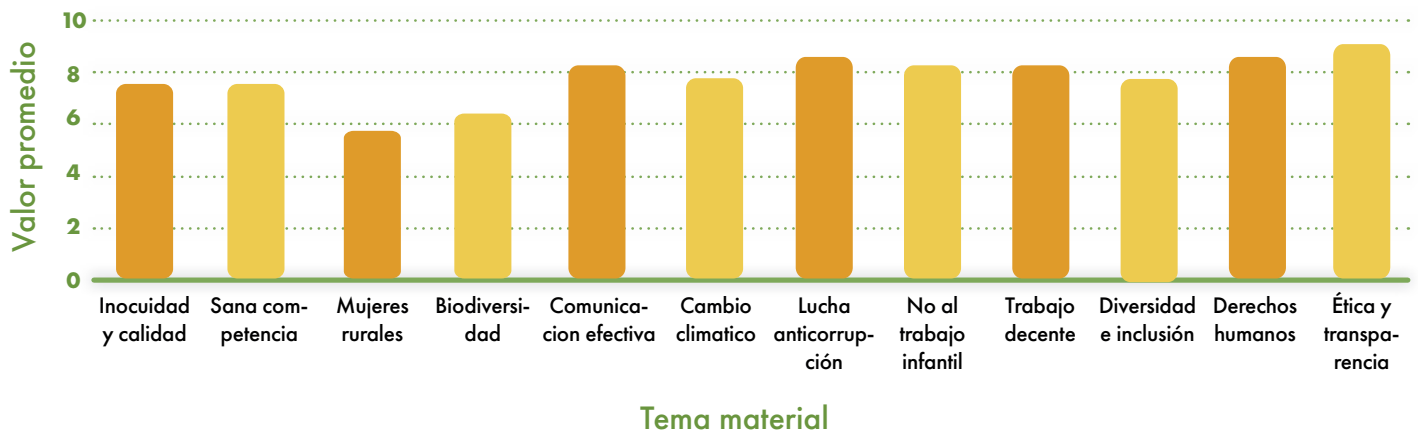
### Proveedores

A lo largo de 2023 mantuvimos el intercambio de ideas y análisis de temas clave con los proveedores que hacen parte del desarrollo del proyecto Aliar. A través de encuestas con agentes críticos de la red de suministros conocimos su percepción frente a los temas materiales, permitiéndonos clasificar y priorizar los asuntos más relevantes, así como reafirmar y diferenciar los procesos que funcionan de manera óptima de aquellos que tienen oportunidades de mejora.

Los proveedores resaltaron el tema de la ética y transparencia, como el de mayor impacto. También, con gran satisfacción recibimos su retroalimentación al destacar el trabajo de la organización en éste y otros aspectos como los derechos humanos, la lucha anticorrupción, el trabajo decente y finalmente, no al trabajo infantil.



### Promedio impacto temas materiales



En contraste con lo anterior, los proveedores señalaron oportunidades de mejoramiento en materia de comunicación con el área comercial y la divulgación de los programas de sostenibilidad corporativa, refiriendo el más alto desconocimiento de los programas 'mujeres rurales', seguido de 'biodiversidad y cambio climático'.

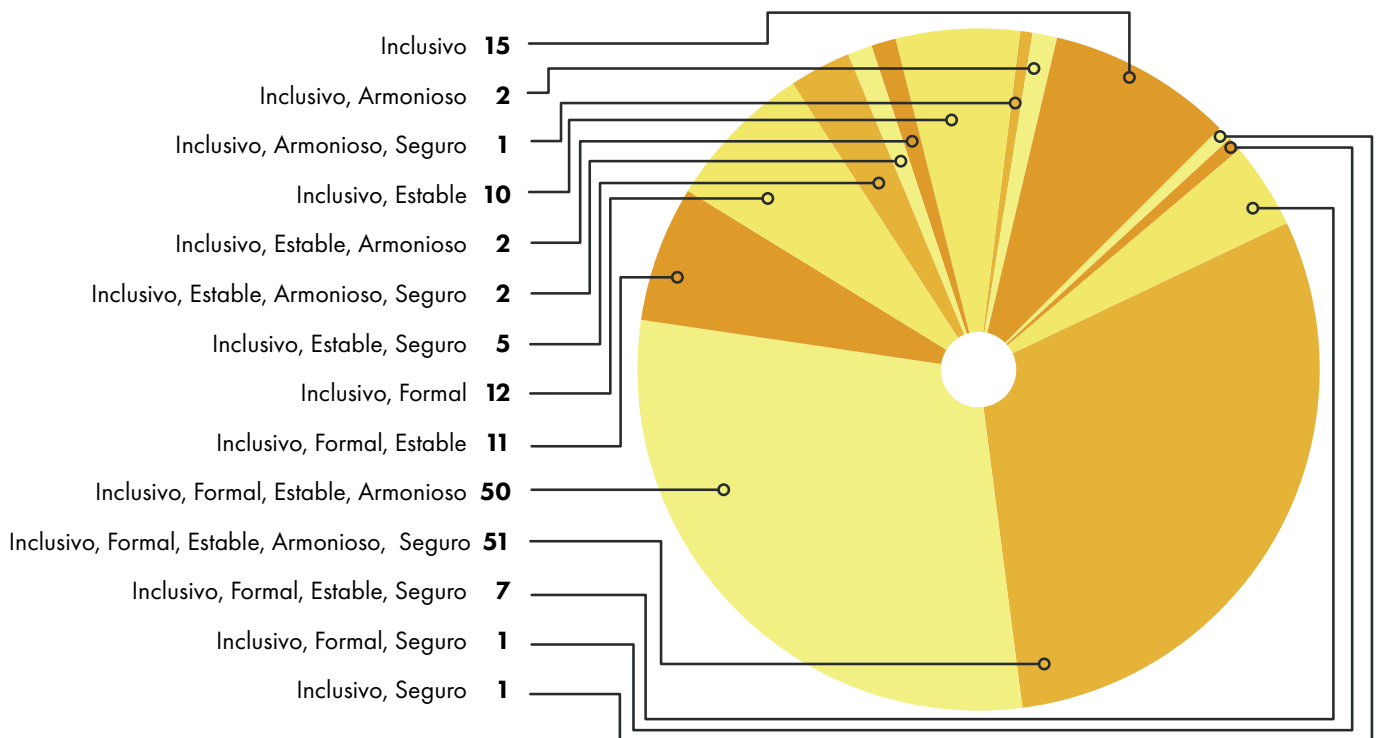
## Colaboradores

En el marco de la celebración de la semana de la sostenibilidad aprovechamos para intensificar el intercambio con los colaboradores, con miras a conocer su percepción sobre la gestión que juntos adelantamos en materia social y ambiental, haciendo énfasis en su conocimiento de la materialidad en aspectos como: el trabajo decente, comunicación, diversidad e inclusión, ética y transparencia, cambio climático. De igual forma nos enfocamos en conocer su valoración frente a los impactos más importantes.

### Trabajo decente

En este contexto, los colaboradores reconocieron que las condiciones laborales son estables, inclusivas, formales, armoniosas y seguras, lo que refleja el cumplimiento del ODS 8 asociado a este aspecto.

### Resultados ODS 8



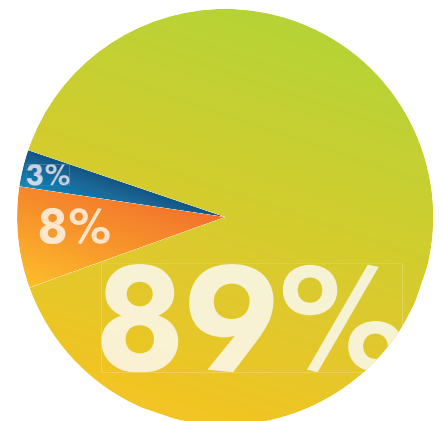
### Comunicación

La mayoría de los encuestados afirmó que la comunicación al interior de la compañía es efectiva, destacando el canal Notializados, las pizarras, los carteles de gestión humana en las diferentes regionales, así como los espacios de capacitación y socialización como las ferias y los talleres de formación.

Señalaron oportunidades de mejora en la comunicación interna, especialmente entre procesos administrativos, ya que los tiempos de respuesta son extensos, retrasando en algunos casos, el cronograma de actividades.



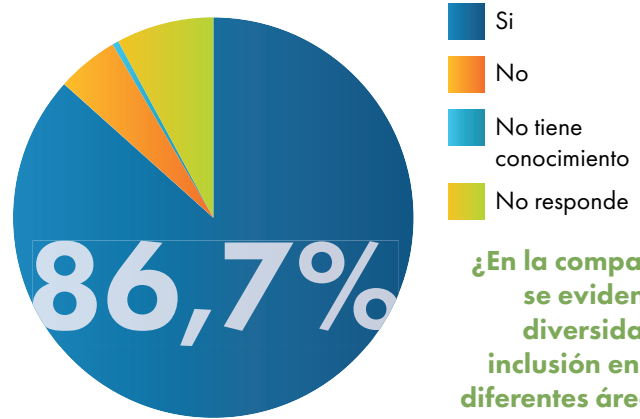
¿La comunicación que se realiza al interior de la compañía es efectiva?



### Diversidad e inclusión

La mayor parte de los colaboradores manifestó la existencia de diversidad e inclusión en las diferentes áreas de la compañía, destacando la integración de individuos provenientes de diversas etnias, géneros y edades. Afirman que no existe discriminación por creencias religiosas, orientación sexual o raza.

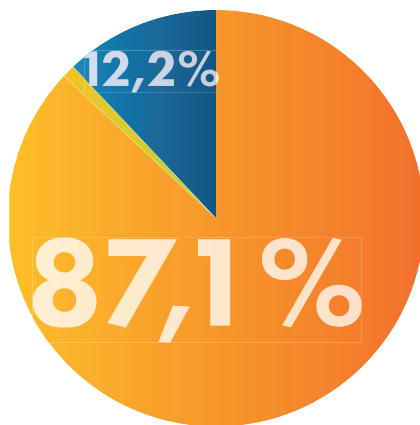
Aun así, los colaboradores mencionan falta claridad con respecto al tema de diversidad e inclusión y expresan la importancia de generar oportunidades laborales para las personas en condición de discapacidad. Se plantea a la empresa la oportunidad de diseñar y establecer una política de inclusión que dé lineamientos claros para llevar a cabo los procesos de selección de personal acorde con la diversidad de etnias, así como de las capacidades físicas y mentales de la población local.



¿En la compañía se evidencia diversidad e inclusión en las diferentes áreas?



¿La compañía trabaja bajo los lineamientos de ética y transparencia?



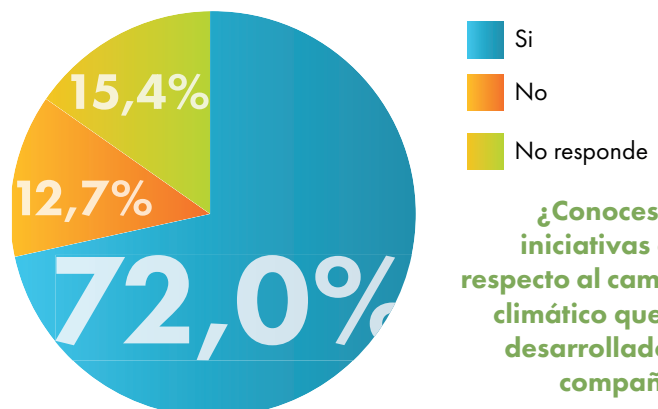
### Ética y transparencia

Gran parte de los colaboradores considera que la compañía trabaja bajo lineamientos claros de ética y transparencia, haciendo énfasis en las políticas que rigen la gestión corporativa en este aspecto, ratificando su conocimiento del código de ética y del sistema SAGRILIFT obtenido a través de las capacitaciones recurrentes que se dan sobre estos temas. Los colaboradores reconocen la labor del área de control interno, como ente que vigila la transparencia en los procesos.

### Cambio climático

Los colaboradores manifestaron la importancia de las iniciativas emprendidas por la compañía para enfrentar los desafíos planteados por el cambio climático, destacando los programas corporativos en materia de:

- Disminución de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) a través de una adecuada gestión de los residuos y la disminución en la generación de basura.
- Generación de energía solar en el frigorífico. Se hace un llamado sobre la importancia de replicar esta iniciativa del parque de energía en otros ámbitos de la compañía.
- Implementación de biodigestores.
- Adopción de procesos de economía circular.
- Ahorro de agua y energía, así como de uso de energías renovables.
- Se sugiere el montaje de una fábrica de postes ecológicos a partir de plásticos reutilizados, así como el fortalecimiento de los programas existentes con la incorporación de los encargados del reciclaje municipal.
- Recuperación de tierras.
- Tratamiento de agua.



¿Conoces las iniciativas con respecto al cambio climático que ha desarrollado la compañía?





Como oportunidad de mejora se evidencia la necesidad de intensificar la divulgación de estas iniciativas entre los diversos equipos de la empresa, pues si bien la mayoría las conocen e identifican, aún queda un porcentaje menor de colaboradores que demanda conocimiento de estos procesos y de su rol para el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Los impactos identificados por los colaboradores corroboran los ejercicios desarrollados en años pasados y reafirman la vigencia de los temas materiales delimitados hace tres años.

## Diálogo con agentes de la comunidad – parientes cercanos y parceiros

Tanto los ‘Parientes Cercanos’ como los ‘Parceros’ destacaron las prácticas adoptadas en materia de trabajo decente a través de facilidades financieras, oportunidades de avances en su carrera laboral y el buen trato, como lo señala: *“Sería un honor trabajar en La Fazenda, ya que cualquier persona soñaría con trabajar allí”*.

En materia de comunicación, los ‘Parceros’ señalaron la necesidad de diseñar e implementar nuevos canales y espacios para conocer los esfuerzos de la empresa en la materialización de sus compromisos sociales y ambientales. Al respecto los ‘Parientes Cercanos’ mencionaron la importancia de buscar mecanismos de inclusión donde se tenga en cuenta sus propias necesidades comunicativas (lenguaje, saberes, habilidades y experiencias).

En el frente de diversidad e inclusión los ‘Parceros’ destacaron la labor con los jóvenes, entre quienes se incentiva su formación técnica, operativa y profesional.

Los ‘Parientes Cercanos’, por su parte, esperan mayores esfuerzos en pro de la creación de empresas en la región, de modo que se dé un impulso a la producción rural, imprimiéndole sostenibilidad a las poblaciones vulnerables. Estos últimos no reconocen ningún caso de discriminación.

Gracias al cumplimiento de los compromisos establecidos, el reconocimiento y la aplicación de óptimos procesos de selección de personal y de mecanismos de auditoría, ambos grupos expresan satisfacción con los niveles de transparencia y ética, lo que genera confianza entre la comunidad y la empresa. Los ‘Parientes Cercanos’ sugieren la creación de más espacios de libre expresión.

A los ‘Parceros’ les preocupa la incidencia del cambio climático en los sistemas de producción campesina, dado las cabañuelas (métodos tradicionales de predicción meteorológica) ya no funcionan. Resaltan cómo la variabilidad de los patrones de lluvia y sequía afectan la calidad del agua y la temperatura de la producción.





## Conciliando expectativas

Con el paso de los días y los años, tanto los miembros de las comunidades vecinas como los que hacemos parte directa de Aliar hemos entendido que las creencias de unos y otros tienen incidencia directa en la realidad que construimos, lo que nos lleva a trabajar de manera conjunta en el intercambio permanente y la conciliación periódica de expectativas.

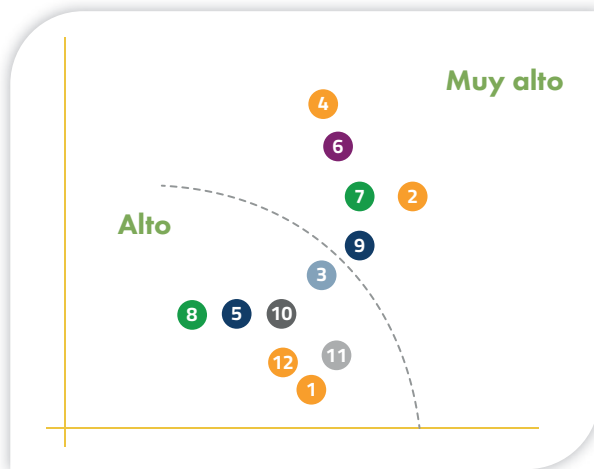
En este contexto, para todos resulta clave poder conocer en detalle las ideas y propuestas de valor para la gestión empresarial, independiente del grupo de donde provengan. En el período que nos ocupa fue clave el despliegue de las políticas y acciones para combatir la corrupción y el trabajo infantil, así como actividades en pro del respeto a los derechos humanos. En el frente técnico, se impulsaron los procesos y normas establecidas para garantizar la inocuidad y la calidad de los productos. También se abordaron temas asociados a la sana competencia, la importancia de la biodiversidad y la salud del suelo. Sus aportes y llamados han sido incorporados en el plan de acción de 2024.

## 7.3 Priorización de temas materiales

Es de anotar que se ha registrado un importante avance en la percepción que tienen los diversos grupos de interés sobre la gestión material de la compañía en aspectos clave. De un total de 39 temas priorizados en 13 bloques por los colaboradores en 2021, pasamos a la identificación de 5 temas priorizados por los proveedores y clientes en 2022, a saber: línea ética y código de ética, inocuidad y calidad de los alimentos, cambio climático y comunicación.

Como se ha mencionado, en 2023 se abrieron diálogos con grupos secundarios como nuestros partners y parientes cercanos y se hicieron efectivas las encuestas con colaboradores y proveedores, cuyos aportes se han convertido en importantes insumos para la matriz de materialidad y la priorización de acciones en 2024.

## 7.4 Matriz de priorización



- Cuidado del hábitat
- Gobierno corporativo
- Lazos con la comunidad
- Seguridad alimentaria
- Nuestra gente

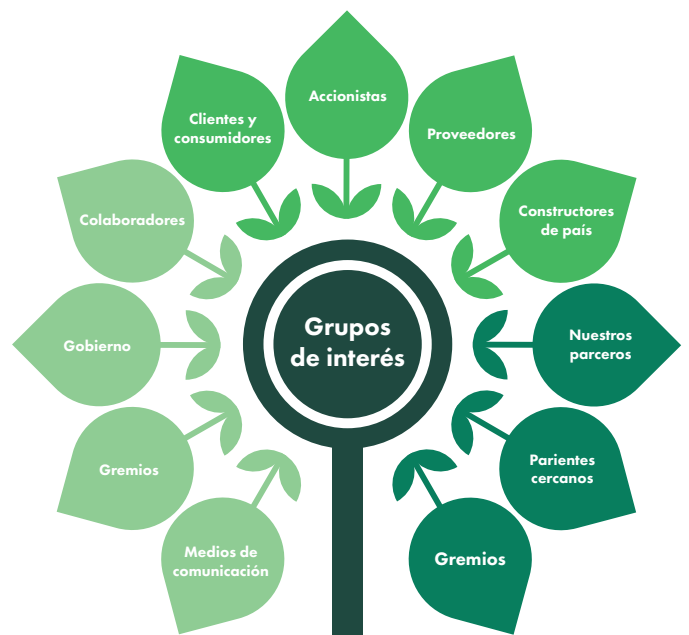
1. Diversidad e inclusión
2. Apertura de canales y espacios de comunicación
3. Política de anticorrupción
4. Línea ética y código de ética
5. Normas de competencia
6. Inocuidad y calidad de alimentos
7. Cambio climático
8. Biodiversidad
9. Derechos humanos
10. Trabajo infantil
11. Inclusión laboral de las mujeres
12. Creación de empleo

## 7.5 Grupos de interés

La definición de los grupos de interés, sus expectativas, prioridades y objetivos, se hizo a través de un ejercicio práctico que contó con la participación entusiasta de los líderes de diferentes áreas. Para ello se tomó como punto de partida la información obtenida de las fuentes primarias y secundarias, así como la experiencia propia de cada experto.

En 2023 seguimos consolidando las relaciones con los grupos de interés a través de espacios de escucha activa y trabajo conjunto en diversos proyectos y procesos. Gracias a los aportes específicos de los grupos de interés y su incorporación en los planes de acción, la compañía ha logrado mayor efectividad en el relacionamiento y mayores facilidades en la identificación de los impactos reales y potenciales.

Consulta: Descripción de grupos de interés en informe de sostenibilidad 2022





08

# GOBIERNO CORPORATIVO

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Buscando imprimirle transparencia, ética e integridad a las acciones de quienes hacemos parte de la compañía, consolidamos la estructura de gobernanza y pusimos en marcha una plataforma integrada por las políticas, procedimientos, valores corporativos y personales, así como los principios mediante

los cuales damos cumplimiento a las exigencias regulatorias y al enfoque sostenible y de valor compartido con los grupos de interés.

A través de la gestión de nuestra empresa trabajamos y seguiremos trabajando por reconocer los intereses de los diversos grupos con los cuales nos relacionamos.

## 8.1 Ética e integridad (2-9)

Siguiendo la normatividad vigente en esta materia, avanzamos en la apropiación del “Programa de transparencia y ética empresarial”, que incluye las políticas de cumplimiento, así como los procedimientos para el manejo de actos de soborno y corrupción.

En 2023 continuamos promoviendo la ética como el principio corporativo primordial que nos permite a los colaboradores tener relaciones óptimas con los grupos de interés. Siguiendo las políticas en este sentido, la compañía generó información oportuna y confiable para la toma de decisiones seguras y un comportamiento adecuado de los integrantes de Aliar en todos los ámbitos.

## Valores corporativos y personales



### Valores corporativos

#### Valores corporativos

- **Trabajo en equipo:** es la capacidad para establecer relaciones de participación y cooperación.
- **Búsqueda de la excelencia** es el compromiso de todos los colaboradores con la eficiencia y la eficacia de los procesos en los que participan.
- **Orientación al servicio:** satisfacer las necesidades, expectativas y deseos de los clientes, tanto internos como externos, dando pronta solución a sus problemas e inquietudes.
- **Comunicación asertiva:** escuchar, entender y lograr comprendernos apropiadamente en el intercambio de ideas, pensamientos y sentimientos.

### Valores corporativos



#### Valores personales

- **Honestidad:** se trata de ser coherentes entre el pensar y el actuar. De seguir una línea de comportamiento que refleje nuestra integridad.
- **Compromiso:** el compromiso nos invita a poner en juego todas nuestras capacidades para sacar adelante aquello

que se nos ha confiado, actuando con rectitud, lealtad y transparencia.

- **Responsabilidad:** nos permite reflexionar, gestionar, orientar y valorar el desenlace de cada acción, aceptando sus consecuencias y afrontándolas de manera positiva e integral.
- **Comunicación asertiva:** escuchar, entender y lograr comprendernos apropiadamente en el intercambio de ideas, pensamientos y sentimientos.

## 8.2 Principios



**En 2023 intensificamos la promoción y vivencia del conjunto de principios, para que todos los que hacemos parte de Aliar, colaboradores, socios y directivos, adoptemos y le demos plenitud a aquellos valores humanos que permiten que nuestras acciones y decisiones reflejen rectitud, transparencia y respeto por los derechos humanos.**

Dichos principios fueron aprobados por la Junta Directiva en la sesión No. 234 de 2022.

**Honestidad:** toda acción deberá reflejar siempre, rectitud, veracidad y honestidad.

**Confianza:** la compañía parte de creer en la honestidad de sus colaboradores, accionistas y directivos.

**Legalidad:** toda acción ejecutada por miembros de la comunidad Aliar deberá estar fielmente enmarcada en las leyes aplicables.

**Transparencia:** las acciones ejecutadas por los colaboradores, socios y directivos, deberán ser claras, precisas, soportadas y verificables ante cualquier requerimiento o aclaratoria interna o externa.

**Lealtad:** todo colaborador deberá informar cualquier acto relacionado con corrupción, soborno, fraude u otro similar, que atente contra los principios, valores y políticas en materia de ética y transparencia establecidos por la compañía.

**Equidad de género:** los colaboradores, accionistas y directivos en el ejercicio de sus funciones deberán tener presente la igualdad entre mujeres y hombres como condición de justicia social y derechos humanos.

**Protección al trabajo infantil:** en desarrollo de su objeto social, la compañía asume el compromiso de cumplir con lo establecido en la Ley 1098 de 2006, código de la infancia y adolescencia (o la norma que lo sustituya o modifique) en relación con la protección integral de los niños, las niñas y los adolescentes, garantizando el ejercicio de sus derechos y libertades en todos los ámbitos.

**Integridad:** la actuación de los integrantes de Aliar deberá estar enmarcada en los valores y principios declarados en el manual y en el Código de Ética, establecido por la organización.

**Cumplimiento:** la compañía asume el compromiso de actuar siempre en concordancia con las normas internas y externas aplicables a las diferentes operaciones, con miras al logro de sus objetivos.

Con el propósito de garantizar el conocimiento, adopción y cumplimiento de este marco ético, la organización puso en marcha las siguientes iniciativas:

- Programa de ética empresarial.
- Código de ética.
- Código de conducta para proveedores y contratistas.
- Políticas anticorrupción.
- Procedimiento para el reporte de conductas antiéticas.

Este compendio de documentos agrupa las políticas y lineamientos que rigen las transacciones y negocios realizados a nombre de la compañía, propendiendo siempre por una actuación ética, transparente y honesta por parte de los colaboradores, socios y directivos.



### 8.3 Estructura de gobernanza (2-9 y 2-12)

La estructura de gobierno está compuesta por la Asamblea de Accionistas, la Junta Directiva, la Presidencia y las Gerencias estratégicas, administrativas y productivas, a las que se les han delegado responsabilidades para gestionar y direccionar asuntos de sostenibilidad en temas sociales, ambientales y económicos. Estas gerencias reportan directamente a la presidencia de Aliar.



La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano social y administrativo de Agropecuaria Aliar y se encuentra conformado por los accionistas inscritos en el libro de registro de acciones. En 2023, este órgano trabajó y dio las directrices requeridas para integrar la filosofía y la estrategia de negocio en la gestión y la práctica corporativa en todos sus frentes.

Entre las facultades y funciones de la Asamblea de Accionistas se destacan, la designación de los miembros de la Junta Directiva y del revisor fiscal; la consideración de las cuentas y balances del último ejercicio y la toma de decisiones respecto de la distribución de utilidades. De acuerdo con lo establecido, la Asamblea adoptó y validó todas y cada una de las decisiones trascendentales, encaminadas al cumplimiento de los objetivos empresariales trazados en el plan de negocios.

### 8.4 Descripción de comités (2-9b)

Como mecanismo de apoyo al máximo órgano de gobierno en la gestión, supervisión y seguimiento a los impactos sobre la economía, el medioambiente y las personas, la compañía operó bajo las directrices de las siguientes instancias:

- **Asamblea de Accionistas:** órgano máximo para la toma de decisiones financieras, económicas y estratégicas en el marco de los lineamientos dispuestos por la ley. De acuerdo con el modelo de sostenibilidad adoptado por

la compañía, este, vela por la integración de la filosofía corporativa con la estrategia organizacional.

- **Junta Directiva:** instancia directiva encargada de la toma de decisiones de índole administrativa y operacional, de cara al cumplimiento del objeto social y su correspondiente integración con la estructura corporativa.
- **Comité de Auditoría:** responsable de evaluar y verificar la efectividad de los procesos y las políticas financieras, de control interno y de gobierno corporativo. Estas evaluaciones permiten apoyar y asesorar a la Junta Directiva sobre las mejores prácticas de control interno y buen gobierno.

## Política Anticorrupción



### Nuestro Compromiso

En Aliar combatimos la corrupción bajo el principio de cero tolerancia con los actos que se apartan de la ética y la transparencia en todos los ámbitos y grupos de interés con los que la organización está vinculada.

Conscientes de los graves riesgos que engendran los actos de corrupción, que podrían afectar el desempeño y la sostenibilidad, promovemos una cultura de ética y rectitud como base para las buenas relaciones, la productividad y la generación de valor en todas sus formas.

### Cómo gestionamos este compromiso

En 2023 trabajamos en la gestión de riesgos a través de la identificación, evaluación y monitoreo de decisiones y actividades en las diversas instancias corporativas, que derivaron en planes de acción para mitigar la probabilidad de ocurrencia de actos de corrupción, al tiempo que se impulsó el desarrollo de controles y buenas prácticas en las operaciones de la compañía.

Es de anotar que, para hacer frente a este flagelo, la compañía adoptó un sistema de gestión de riesgos, conformado por políticas y procedimientos que describen las pautas para la identificación de señales de alerta relacionadas con corrupción, así como las directrices para el relacionamiento con las diferentes partes interesadas y la gestión de contrapartes con las que se desarrollan relaciones comerciales.





## Cifras Relevantes

Socialización de la Política colaboradores

Procesos de debida diligencia a:

Anticorrupción: 2.346

2.175 clientes: realizando consulta en listas a 10.004 terceros, incluyendo clientes, potenciales clientes y beneficiarios finales de estas contrapartes.

3.612 colaboradores.

1.586 proveedores: consultando en listas a 11.872 terceros, incluyendo proveedores, potenciales proveedores y beneficiarios finales de estas contrapartes.

## 1. Políticas

Las políticas están enmarcadas en las recomendaciones del Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI), los protocolos para la gestión de riesgos para actividades y profesiones no financieras designadas (APNFD), así como en las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) en materia de cohecho extranjero y la Convención de las Naciones Unidas contra la

Corrupción (CNUCC). Estas políticas, vigentes en la actualidad, fueron emitidas en el año 2014 y actualizadas y aprobadas en septiembre y diciembre de 2021, respectivamente.

Con la adopción de estas políticas, buscamos evitar que la compañía se vea afectada a causa de relaciones y/o transacciones con contrapartes vinculadas con actos de corrupción. De igual modo, nos proponemos evitar que la compañía o sus integrantes sirvamos de canal o medio para la comisión de actos delictivos o de corrupción.



## Iniciativas para mitigar los impactos negativos

- **Protocolos de debida diligencia** que permiten conocer a cualquier contraparte antes de su vinculación, para desarrollar alguna actividad comercial de compra o venta. Para esto se ha centralizado la verificación de información, el análisis de potenciales riesgos y la vinculación efectiva de la contraparte.

- **Un procedimiento** para el reporte de conductas antiéticas relacionadas con actos de corrupción.

- El código de conducta para proveedores incluye las directrices que rigen las relaciones comerciales con las firmas que conforman la cadena de suministros. Bajo la premisa de cero tolerancia con actos de corrupción, soborno, fraude, o cualquiera que atente contra las normas, las leyes y la ética.

### Programas de capacitación

- Estrategias para consolidar y mantener una cultura de legalidad, cumplimiento y reporte, a partir de la política de Cero Tolerancia con actos de corrupción, involucrando a todas las partes interesadas.

### Actividades y campañas

- Campañas de sensibilización en materia de legalidad y cumplimiento.
- Actividades de formación en ética y valores, enfocadas en la prevención del riesgo de soborno y corrupción.



## 2. Mecanismos de identificación de riesgos

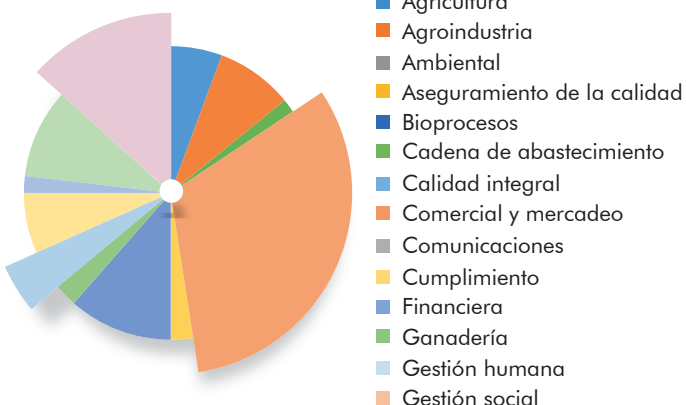
En 2023, continuamos con la práctica de identificación de riesgos a partir del análisis de situaciones que podrían generar impactos negativos en las personas y los procesos, tratando de prever y controlar situaciones que podrían afectar negativamente a la compañía o a sus partes interesadas.

La gestión de riesgos se hizo efectiva a través del monitoreo y verificación de los controles diseñados para tal fin, asegurando la adopción de las medidas pertinentes ante los potenciales impactos. A lo largo de este ejercicio, se hizo una medición cuantitativa y cualitativa de la efectividad de las estrategias y controles adoptados para hacer frente a cada eventualidad.

La eficacia de las medidas implementadas fue sometida a evaluación a través de procesos de auditoría adelantados por el área de control interno, cuya labor se centra en verificar el estricto cumplimiento de los procedimientos y las políticas establecidas, asegurando la ausencia de hechos de corrupción en los diferentes procesos.

### Auditorías de control

Como parte de la estrategia corporativa de control a las operaciones, se verificó el uso efectivo de los recursos económicos y la materialización de prácticas de sostenibilidad en los procesos administrativos, operativos y financieros.



Se intervinieron:

23 procesos y 71 subprocesos, a través de 565 actividades de control que incluyeron análisis de la cadena de abastecimiento, auditoría a los precios de compra, arqueo de cajas menores, auditoría de rutina a los puntos de venta, auditoría de sustancias controladas, auditoría de procesos y control de inventarios.



### Logros

#### Cero hallazgos:

A lo largo de 2023 no se identificaron eventos relacionados con actos de corrupción.

#### La ruta de la integridad:

En el período que nos ocupa (2023), la compañía aplicó la autoevaluación sobre el estatus de integridad corporativa, de acuerdo con los estándares internacionales en la materia. De igual manera, realizó la evaluación de riesgos asociados a la integridad, la ética y la transparencia. Todo ello en el marco de la iniciativa de la Secretaría de la Transparencia de la presidencia de la República, a la que Aliar se unió en 2022 y que está orientada a fomentar la responsabilidad de los empresarios frente a la lucha contra la corrupción y la construcción de entornos de negocios transparentes.

#### Campaña de comunicación:

De enero a diciembre, más de 1.000 colaboradores recibieron orientaciones claras, pertinentes, cercanas y aplicables a su contexto diario sobre ética y política anticorrupción. Esta campaña incluyó 13 piezas publicitarias emitidas por diferentes medios internos de comunicación.

## Identificación de riesgos:

En un contexto marcado por la variabilidad de los precios de las materias primas, el cambio climático y un cúmulo de factores externos, la compañía emprendió una cruzada en pro del reconocimiento de las causas y la procedencia de los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos de la empresa. En este marco, se implementaron mejoras en la metodología de gestión de riesgos, que incluyó la estructuración de un mapa de control con seguimiento periódico, a partir de una medición cualitativa del nivel del riesgo y el tratamiento del mismo. Aquellos riesgos calificados como extremos se priorizaron tanto en el diseño e implementación de los controles, como en el seguimiento a la ejecución de los mismos.

(205-1a) En 2023, se identificaron y gestionaron 16 riesgos asociados a actos de corrupción. De igual modo, se definieron acciones de control y medición de probabilidad, impacto y efectividad de los controles.

(205-1b) Entre los riesgos identificados, se cuentan:

- Fraudes en la administración de activos de la compañía.
- Actos de corrupción en las operaciones de la empresa. Operaciones relacionadas con lavado de activos.
- Corrupción con servidores públicos. Financiación del terrorismo por medio de las operaciones de la compañía.
- Soborno a servidores públicos y agentes privados en beneficio de alguna operación.

## Taller de identificación de riesgos corporativos

Con el propósito de identificar, valorar y analizar los riesgos corporativos más relevantes se realizó un taller con *Marsh Risk Consulting*. Se identificaron 54 riesgos estratégicos para la continuidad del negocio relacionados con: gestión general, cumplimiento normativo, gestión de activos, riesgos a personas, riesgos de sostenibilidad (ESG), gestión del cambio, riesgos financieros, productos & servicios y tecnología.

## Autoevaluación de riesgo cibernético

En conjunto con la gerencia de Tecnología y con el apoyo de la firma *Marsh Risk Consulting*, se evaluó la madurez de la empresa en materia de ciberseguridad, obteniéndose un nivel de 1.5/2.0, lo que indica un programa de condición inicial y características razonables.

## Formación especializada

Buscando fortalecer las competencias en identificación y gestión de riesgos, y aquellas relacionadas con la auditoría interna, se impartió formación específica al equipo de control interno en temas como: habilidades blandas para auditores, auditoría forense del fraude en inventarios, triangulo del fraude, diseño de un sistema de Control interno basado en COSO y otros, totalizando 23 cursos certificados a lo largo del año.

### 3. Normas de Competencia



## Nuestro compromiso

Hemos consolidado un Gobierno Corporativo de cumplimiento responsable y sostenible, por eso consideramos que las normas de competencia constituyen un tema esencial y determinante para la productividad y competitividad del quehacer agroindustrial. Como tal, desde Aliar rechazamos cualquier práctica con impactos restrictivos a la competencia y, por ende, perjudicial para el cumplimiento de los objetivos corporativos y el desempeño económico.

Como empresa hemos asumido el compromiso de cumplir con todas y cada una de las disposiciones para la sana competencia, al tiempo que promovemos la adopción de buenas prácticas de competencia en las operaciones en las diversas zonas de influencia, evitando caer en la omisión o promoción de actos de competencia desleal o prácticas restrictivas hacia la competencia generando así, un ambiente de confianza y credibilidad, teniendo presentes las ideas de responsabilidad y sostenibilidad, en todos los procesos y relaciones con los grupos de interés.



## 4. Derechos Humanos



### Nuestro compromiso

El control del trabajo infantil, el respeto de los derechos humanos y la prohibición del trabajo forzoso hacen parte de nuestro compromiso con la dignificación de la persona humana. Por eso, entre los principios corporativos que impulsan nuestra labor están la equidad de género y el respeto riguroso a los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

Gracias al liderazgo de la empresa en materia de derechos humanos y sociales, en 2023 la compañía obtuvo el sello de No Discriminación otorgado por el Ministerio del Interior, que da cuenta de las medidas adoptadas y del compromiso corporativo para reforzar el respeto a los Derechos Humanos.



### Logro

#### Campaña de no discriminación

Con el propósito de promover el respeto y la aceptación de las diferencias por origen, género, creencias y otros, la compañía impartió formación a través de una campaña de avatares con características únicas y diferenciales. El 100% del equipo humano Aliar estuvo involucrado y comprometido con la garantía de igualdad de trato entre los individuos, sean o no de una misma raza, orientación de género, comunidad, país o región.



## 5. Código de ética (3-3a)



### Nuestro compromiso

El compromiso de los socios, directivos y colaboradores con una actuación ética y transparente, enmarcada en sólidos valores y principios, se plasma en el Código de Ética Corporativo, cuya consigna de cero tolerancia ante actos que atenten contra las normas, las leyes y la ética, traza la senda del comportamiento individual y colectivo en esta materia.



### Cómo lo gestionamos

En 2023 la compañía continuó con la promoción de una cultura de transparencia a través de campañas para el fortalecimiento de los valores personales y colectivos que nos conducen a tener actuaciones conscientes en el marco de la legalidad. El Código de Ética, aprobado en diciembre de 2021, se mantuvo como marco y guía para los colaboradores y relacionados estratégicos de Aliar a lo largo del año.

Por su parte, el Comité de Ética, conformado por ejecutivos de diferentes áreas con capacidad para hacer aportes efectivos desde los frentes de trabajo estratégicos, productivos y administrativos, estuvo atento a la identificación de hallazgos y el establecimiento de sanciones sobre incumplimientos al Código de Ética y el manejo adecuado de los casos reportados a través de los canales corporativos dispuestos para ello.



### Logros

#### Campañas de formación

Buscando promover la ética como estilo de vida y mitigar los impactos negativos de actuaciones alejadas de este propósito, se generaron jornadas de sensibilización como *El mural de la transparencia*, donde los colaboradores consignaron las mejores prácticas que, desde su rol, podrían aportar a la transparencia corporativa, sensibilizando a más de 931 colaboradores.

#### Impactos negativos potenciales

Con el fin de identificar riesgos y analizar posibles acciones y decisiones frente a situaciones de fraude, corrupción y conflicto de intereses, entre otras, se encuestó a 590 colaboradores

que tuvieron oportunidad de reflexionar a la luz de situaciones hipotéticas que ilustraban actos antiéticos y los impactos negativos generados por estos.

## Mecanismo de evaluación

Tanto el programa de ética como las políticas anticorrupción fueron sometidas a evaluación a través de una herramienta digital diseñada especialmente para la verificación de programas de compliance desarrollada por Alliance for Integrity llamada Integrity APP.



## 6. Línea ética

En 2023 se consolidó la línea ética como canal idóneo y efectivo para la transmisión y recepción de potenciales casos de falta ética. Ello permitió mejorar el acceso de las partes interesadas en la generación de reportes sobre situaciones reales o potenciales relacionadas con conductas antiéticas o casos de corrupción.



### Logros

#### Implementación de canales de la línea ética

- La compañía dispuso buzones físicos en las diferentes sedes en el ámbito nacional, garantizando la disponibilidad para aquellos que no tienen fácil acceso a los medios digitales.
- Se mantuvo el correo electrónico, [eticaytransparencia@aliar.com.co](mailto:eticaytransparencia@aliar.com.co)
- Se activó el buzón virtual dispuesto en la página web [www.aliar.com.co/Buzón virtual](http://www.aliar.com.co/Buzón_virtual) y por medio de un código QR en las instalaciones de la compañía.



# NUESTRA GENTE

09



Las personas que hacemos parte de Aliar sabemos que somos el alma y el motor de la compañía. Creemos en lo que hacemos y por eso buscamos construir un camino que pueda ser recorrido con orgullo por muchas generaciones comprometidas con la seguridad alimentaria y con el desarrollo de la

altillanura colombiana. Para lograrlo, buscamos:

- Cumplir con las regulaciones y normas nacionales e internacionales.
- Mantener relaciones de respeto y equidad con nuestros compañeros, vecinos y grupos de interés, garantizando condiciones de trabajo dignas, donde no hay cabida a la explotación, al trabajo infantil y a la discriminación.
- Cuidar la salud de las personas y la seguridad de los bienes.
- Impulsar la toma de conciencia sobre la protección del medio ambiente.
- Mantener una comunicación adecuada, apropiada, respetuosa, en todos los ámbitos, con el fin de escuchar y atender de manera efectiva los requerimientos de nuestra gente.

## Políticas que orientan nuestra gestión

1. Política de Gestión Humana.
2. Política de Comunicaciones para manejo de crisis.
3. Política Plan de Sucesión y Carrera.

## Políticas que orientan nuestra gestión

- En el año que nos ocupa, intensificamos los esfuerzos para no permitir la discriminación, el trabajo infantil y el trabajo forzoso, además en trabajar arduamente por la protección laboral, la inclusión y el respeto al otro.

- En línea con nuestro compromiso con la formación del talento, dimos marcha a planes de formación en competencias y habilidades digitales, orientados a fortalecer las aptitudes para el trabajo, imprimiendo un impulso a la transformación de los procesos y la innovación en la manera de hacer las cosas.
- Gracias a una rigurosa labor encaminada a lograr una mayor compenetración con las tareas a cargo, registramos una disminución en el índice de rotación laboral con respecto a 2022, conservando un indicador de generación de empleo alto, principalmente en el departamento del Meta. En este contexto, se destaca la contribución a la empleabilidad de mujeres y personas de diversas comunidades indígenas, demostrando con ello nuestro compromiso con la inclusión laboral.
- Conscientes de la importancia y el impacto que tiene el bienestar en el desempeño y el clima laboral, en 2023 desplegamos nuevas iniciativas con énfasis en cuidado de la salud, educación, recreación, formación continua, ahorro y proyección futura.
- Buscando darle un nuevo impulso al desarrollo humano y profesional, como base de un liderazgo efectivo, trabajamos en el fortalecimiento de las competencias blandas de nuestros jefes, directores y gerentes, mediante procesos de entrenamiento coaching, inteligencia emocional y trato humano hacia nuestros colaboradores, clientes, proveedores y contratistas.

## 9.1 Diversidad e inclusión

### Nuestro compromiso

Con el propósito de fortalecer la diversidad y la inclusión laboral, le apostamos a la contratación de personal idóneo, independientemente de su origen, credo, sexo, orientación sexual, color de piel o nacionalidad. Gracias a esto, podemos decir que en Aliar, hoy somos más conscientes de la importancia y el impacto que tiene en el desarrollo de la empresa el tener políticas y acciones de trato igualitario, no discriminatorio o de preferencia alguna.

### Cómo lo gestionamos

Impulsamos la diversidad como una forma de enriquecer nuestra convivencia y de darle mayor plenitud a nuestro quehacer. Apoyados en este criterio, impulsamos políticas de gestión humana con énfasis en la incorporación de personal de las regiones y el trabajo mancomunado con colectivos humanos diversos. En el último año, avanzamos en el desarrollo de herramientas de identificación y monitoreo de la inclusión en nuestros procesos.

## Cifras relevantes

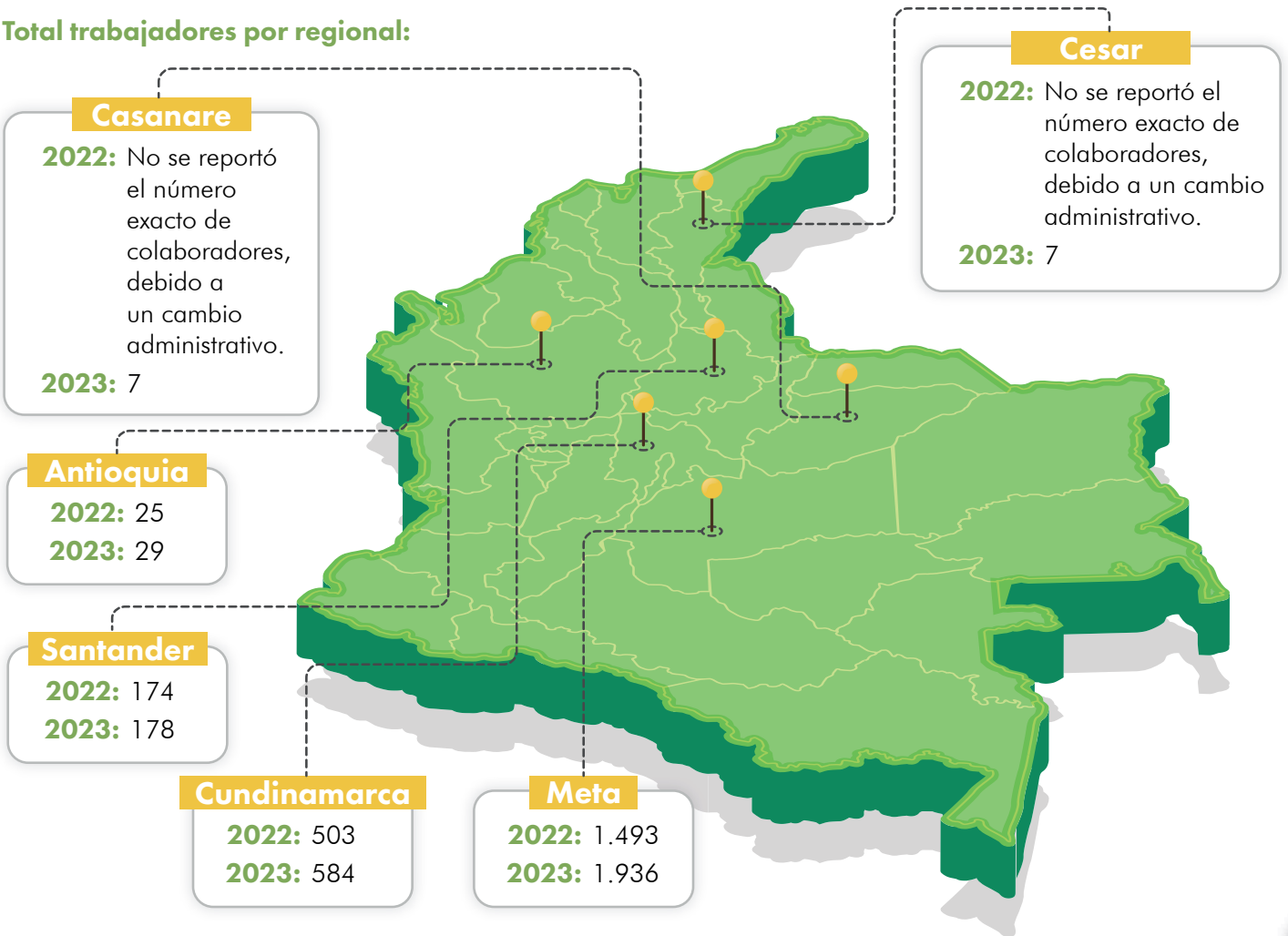


**Etnias indígenas:**  
**2022:** 80 (73 hombres y 7 mujeres)  
**2023:** 113 (101 hombres y 12 mujeres)



**Afrodescendientes:**  
**2022:** 28 (26 hombres y 2 mujeres)  
**2023:** 22 (13 hombres y 9 mujeres)

### Total trabajadores por regional:



**(GRI 401 -1)****Grupos de edad**

Año	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
2022	1.204	901	90
2023	1.545	1.083	113

**(GRI 2.7)****Colaboradores por contrato laboral**

Año	Meta	Casanare	Cundinamarca	Santander	Antioquia	Norte de Santander	Cesar
2022	1489	4	503	168	25	1	5
2023	1936	7	584	178	29	7	7

La contratación de la totalidad de los nuevos trabajadores de manera directa, ha tenido un impacto muy positivo en el desempeño, ya que esto incentiva el sentido de pertenencia y el compromiso con las labores a cargo, evitando la intermediación de una empresa temporal o mediante tercerización laboral.

**Colaboradores por contrato laboral**

Jornada	Hombres	Mujeres
Completa	2.030	711
Media	0	0

**Rotación laboral anual**

Año	Rotación
2022	5,5%
2023	4,7%

**(GRI 401 -1)****Rotación laboral por regional**

Año	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
2022	5,2%	7,2%	3,6%	6,9%
2023	4,2%	5,3%	3,0%	3,3%

**(401 -3)****Permiso Parental**

Año	Hombres	Mujeres
2022	51	20
2023	79	29



## 9.2 Bienestar

El ambiente laboral, el trato personalizado, las condiciones económicas y laborales, han sido y siguen siendo movilizados clave para tener equipos de trabajo felices, donde se hace evidente el bienestar emocional, la motivación y la productividad.



## Logros 2023

### Por la salud de todos

- Se desarrollaron actividades recreo-deportivas de fútbol cinco y voleibol mixto, en las diferentes bases regionales de la empresa.
- Se hizo efectiva la ya tradicional Semana del Bienestar en las regionales de Aliar.

### Para sentirnos reconocidos

- Siguiendo sencillas reglas de vida, la Compañía dispuso la entrega de regalos para enaltecer a su gente con motivo de cumpleaños, día del padre, día de la madre, Navidad (regalo para los hijos de los colaboradores) y regalo de fin de año, todo lo cual sirvió para destacar y exaltar a quienes hacen posible con su labor la existencia y el desarrollo exitoso de la empresa.

### Procesos integrales

- En paralelo con el desarrollo de programas e iniciativas dirigidas a estimular el alma de la gente, se avanzó en el proceso de gestión del cambio para implementación ERP-SAP (Sistema de software que ayuda a la operación integral del negocio a través de la automatización de los procesos de recursos humanos, cadena de suministro, servicios y finanzas).
- Adicionalmente se integró la nómina a los procesos SAP.
- Se impartió reentrenamiento en los procesos, desde nómina hasta los procesos biométricos, en el ámbito nacional. En este último aspecto, se destaca la implementación del proceso biométrico en la regional Antioquia.

### Trabajo cooperativo

- Pensando en impulsar iniciativas que nos ayuden a mantener y elevar las capacidades

individuales y colectivas para ejercer nuestra actividad misional, en 2023 se creó el Comité de Talento.

- Con este mismo fin, la compañía participó activamente en el comité de gestión humana liderado por la ANDI en las regionales de Santander y Meta.

### Bienestar económico

- En Aliar sabemos que más allá de la realización personal y/o profesional, el trabajo nos permite obtener los recursos necesarios para adquirir bienes y servicios que satisfagan nuestras necesidades personales y familiares. De cara a este objetivo, la compañía hizo una exhaustiva revisión y ajustes de bandas salariales.

cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre los que se destacan:

1. La creación y despliegue de piezas gráficas sobre la importancia de los procesos de reclutamiento y selección en portales digitales, abriendo la oportunidad de acceso a personas de diversas regiones y orígenes.
2. La producción mensual de la revista corporativa, con una reseña de las principales iniciativas, retos y realizaciones obtenidas en las diversas áreas y procesos de la Compañía. Con el fin de mantener en alto el flujo de información y tener actualizados a los colaboradores sobre el quehacer empresarial, se estableció la entrega de Noti Aliados, un medio complementario de comunicación digital.
3. Las campañas activadas vía correo electrónico sobre temas de alta sensibilidad, tales como: derechos humanos, ética y transparencia, y la importancia de adoptar conductas y acciones que eliminen la violencia contra la mujer y la discriminación en cualquier circunstancia y lugar.
4. Las acciones de capacitación orientadas al correcto uso y manejo de las herramientas audiovisuales por parte de los colaboradores, y que están siendo implementados en el primer semestre de 2024.

## 9.3 Comunicación efectiva



### Nuestro compromiso

Comunicarnos de forma efectiva, positiva y oportuna por medio de canales y espacios acordes con las necesidades de cada grupo de interés.



### Cómo lo gestionamos

En 2023 trabajamos en la consolidación del sistema de comunicaciones interno y externo de la organización, dando marcha a la creación de perfiles de la organización en las redes sociales, donde a lo largo del año hicimos despliegue dirigido de la filosofía, los procesos, programas e iniciativas de la compañía, para brindar alimentos de calidad a los colombianos, en un marco de gestión donde prima el cuidado de las personas y de los recursos naturales, como premisas para la obtención de resultados económicos con beneficios para todos.



### Logros 2023

En lo referente a las comunicaciones internas, se dio un impulso sin precedentes a las campañas de formación e información sobre temas clave para el desempeño organizacional y el

#### Cifras relevantes

2022	2023
854	900

#### Ediciones de la revista corporativa

2022	2023
12	12

#### Notialiados digital

2022	2023
36	34

## 9.4 Formación



### Compromiso

La formación de los colaboradores de todos los niveles y procesos ha sido y sigue siendo una prioridad para la organización. Sabemos que, si nuestra gente desarrolla y perfecciona sus competencias y habilidades, se facilita nuestro crecimiento y realización en los ámbitos personal y profesional.



## Logros 2023

En Aliar estamos convencidos que la formación en la vida de las personas conduce a una mayor innovación y mejora la competitividad laboral, con lo que se favorecen los planes de carrera y el logro de los objetivos, tanto personales como empresariales.

En este sentido, la formación permanente se ha convertido en una necesidad para los colaboradores, para la empresa y, en definitiva, para la sociedad. Por eso, en 2023 continuamos con la realización de cursos técnicos cerrados con las cajas de compensación, enfocados en manejo práctico de programas informáticos y desarrollo de competencias.

Pensando en el perfeccionamiento de las competencias de liderazgo, trabajo en equipo y la toma de decisiones y resolución de conflictos de forma más eficaz, se impartió a los gerentes, directores y jefes de área un diplomado de Coaching, a lo que se sumaron talleres de liderazgo para el equipo de analistas, supervisores, coordinadores y líderes de área.

En medio de los desafíos planteados por el entorno y el mercado, se impartió formación *e-learning* al equipo comercial en todo el país, por medio de la plataforma UBITS, lo que contribuyó al cumplimiento de las metas propuestas y sobre todo los fortaleció para afrontar nuevos desafíos, dado el impacto positivo en la motivación laboral y la autoafirmación profesional. A todo ello

se sumó la realización de los talleres titulados: Recárgate de energía, abrazando la vida y motiva GH.

En suma podemos decir que el programa de formación Aliar se ha convertido en un movilizador de confianza y autoestima en nuestras relaciones personales, al permitirnos estar actualizados, al tiempo que desarrollamos habilidades sociales como la proactividad, la empatía, el compromiso, la autocrítica y la tolerancia.



## Cumplimiento Plan de información, capacitación y entrenamiento

Año	Cumplimiento
2022	100%
2023	100%



## Cifras relevantes

### Horas de inducción corporativa

Año	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
2022	9.344	1.832	384	76
2023	11.536	3.336	568	112

### Horas de formación, capacitación y entrenamiento

Año	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
2022	74.940	12.500	5.640	520
2023	143.655	14.016	7.120	464

### Horas de inducción corporativa

Tipo de formación especializada	Total trabajadores 2022	Total trabajadores 2023
Certificación por competencias (SENA)	45	63
Tecnologías	23	0
Diplomados	16	23
Cursos agroindustriales certificados	160	95

### Estudiantes SENA y universitarios

2022	2023
106	107

### Auxilio educativo a trabajadores

2022	2023
\$ 96.547.555	\$ 31.194.015

### Créditos educativos

Crédito educativo a trabajadores y familias Corvisan (cooperativa)

2022	2023
\$ 134.149.082	\$ 164.077.536

## 9.5 Salud y bienestar

### Seguridad y salud en el trabajo

En 2023 continuamos bajo el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el Decreto Ley 1072 de 2015, que cubre a los colaboradores, contratistas y visitantes en todos los centros de trabajo. Dicho sistema nos permite mantener en alto las acciones de prevención y conservación de la integridad, dignidad y bienestar personal en un ambiente de trabajo sano y seguro. Gracias a ello, logramos una reducción en accidentes de trabajo de 1,2 puntos. Este sistema de gestión es evaluado anualmente de acuerdo con los lineamientos de la Resolución 0312 de 2019, y en auditorías internas al Sistema.

En 2022, iniciamos la alineación del Sistema de Gestión con la norma ISO 45001:2018



**Estructura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:** determina el nivel de documentación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con los requisitos legales con base en la autoevaluación, según la Resolución 0312/2019.

Año	Resultado autoevaluación
2019	88%
2020	93,25%
2021	92%
2022	95%
2023	95,5%

(403-2)

## Riesgos y peligros

Para la identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles, en Aliar adoptamos la metodología propuesta por la Guía Técnica GTC-45, versión 2012. El proceso de identificación de peligros es efectuado por medio de la recolección continua de información, que incluye el reconocimiento de las áreas y procesos de la compañía, identificación de tareas rutinarias y no rutinarias, análisis de accidentes e incidentes laborales, requisitos legales aplicables y reportes de los colaboradores con talleres de identificación de riesgos y reporte de actos y condiciones inseguros.

Como parte de la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial se realizó la identificación de los riesgos viales mediante la metodología establecida en el anexo técnico de la Resolución 20223040040595, centrada en 5 variables: comportamiento, velocidad, vehículos, entorno (infraestructura) y desplazamientos.

La identificación de estos riesgos se realizó mediante encuestas a los colaboradores que se desplazan a sitios específicos de trabajo, y se complementó con análisis de reportes de actos y condiciones inseguras, análisis de accidentes e incidentes viales y reconocimiento de las operaciones en vías.

Para el tratamiento de los riesgos identificados se aplicó la jerarquización de controles de acuerdo con el siguiente orden de prioridad:

- Eliminación.
- Sustitución.
- Controles de ingeniería.
- Señalización/advertencias y/o controles administrativos.
- Equipos de protección personal.

Este proceso sirvió de insumo para la adopción de medidas preventivas y correctivas orientadas a la mejora continua del sistema, con miras a garantizar una adecuada administración del riesgo.



(403-9)

## Lesiones por accidente

Para el registro de lesiones por accidente de trabajo, en Aliar adoptamos los lineamientos de la Resolución 1401 de 2007, relativa al reporte e investigación de incidentes y accidentes laborales. Esta Resolución está en línea con lo estipulado por la Organización Internacional del Trabajo frente al registro y notificación de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

Por lo anterior, además de los indicadores de los accidentes laborales mortales, con grandes consecuencias, registramos con especial énfasis cada uno de los accidentes con fuertes repercusiones potenciales, denominados accidentes severos. De igual modo, llevamos registro de los incidentes de trabajo, con miras a la adopción de los correctivos necesarios para su minimización y/o eliminación.

Entre los principales tipos de lesión registrados se destacaron los golpes o contusiones, con 168 casos (40,8%); seguido de heridas, con 89 casos (21,6%); y esguinces, torceduras y desgarres, con 82 casos (19,9%). 15 de estos eventos fueron calificados como accidentes de trabajo graves o con grandes consecuencias, de los cuales 6 corresponden a fracturas de huesos largos, 7 amputaciones parciales de dedos de la mano y 2 quemaduras de segundo grado.

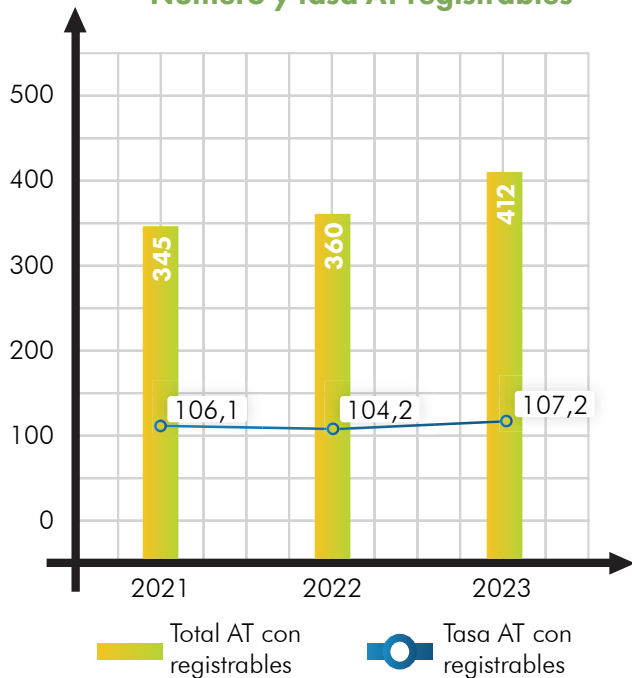
### Tasa de accidentalidad laboral (Número y tasa de lesiones por accidente laboral registrables)

Se determina el porcentaje de trabajadores accidentados de la siguiente manera:

$$\text{Tasa de lesiones por accidente laboral registrable} = \frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral registrable}}{\text{Número de horas trabajadas}} \times 1.000.000$$

Año	Total accidentes	Horas hombre trabajadas	Tasa de accidentes (%)
2021	345	3`250.177	106,1
2022	360	3`454.400	104,2
2023	412	3`843.232	107,2

Número y tasa AT registrables

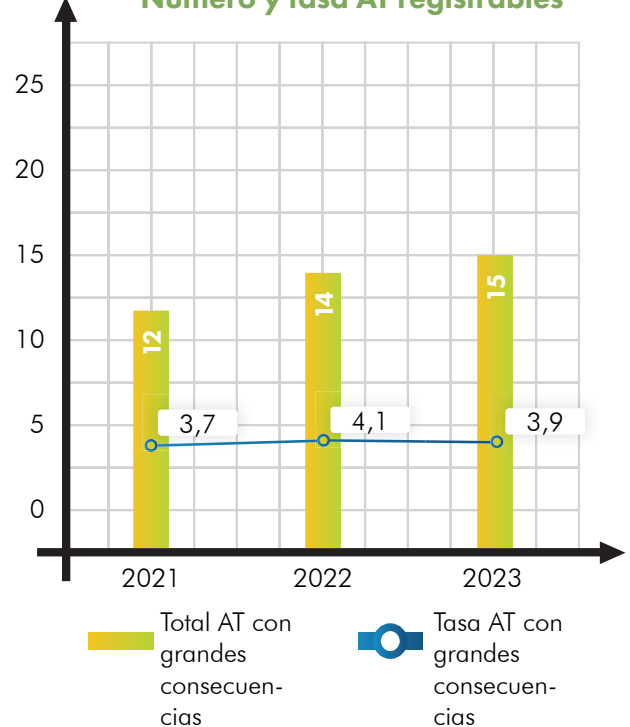


### Número y tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (AT, clasificados como graves según Resolución 1401 de 2007)

$$\text{Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias} = \frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias}}{\text{Número de horas trabajadas}} \times 1.000.000$$

Año	Total accidentes con grandes consecuencias	Horas hombre trabajadas	Tasa de accidentes con grandes consecuencias (%)
2021	12	3`250.177	3,7
2022	14	3`454.400	4,1
2023	15	3`843.232	3,9

Número y tasa AT registrables

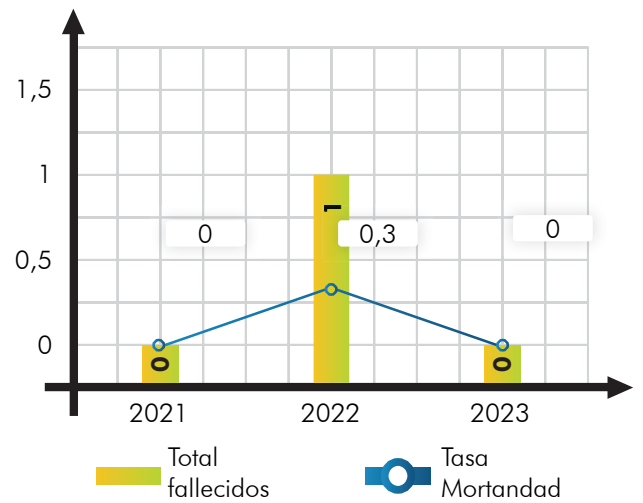


## Tasa de mortalidad por accidente o enfermedad laboral

$$\text{Tasa de fallecimientos} = \frac{\text{Número de fallecidos}}{\text{Número de horas trabajadas}} \times 1.000.000$$

Año	Total fallecidos	Horas hombre trabajadas	Tasa de mortalidad (%)
2021	0	3`250.177	0
2022	1	3`454.400	0,3
2023	0	3`843.232	0

## Número y tasa AT registrables



## Principales tipos de lesión por accidente laboral 2023

En 2023 los principales tipos de lesión registrados fueron golpes o contusiones con 168 casos (40,8%), seguido de heridas con 89 casos (21,6%) y esguinces, torceduras y desgarres con 82 casos (19,9%).



TIPO DE ACCIDENTE	NÚMERO
Golpe o contusión o aplastamiento	168
Herida	89
Torcedura, esguince, desgarro muscular	82
Trauma superficial (incluye rasguño)	20
Otro dolor	9
Quemadura	7
Amputación o enucleación	2

### Número y tasa de accidentes laborales con posibles grandes consecuencias (severos)

Año	Total accidentes severos (posibles grandes consecuencias)	Horas hombre trabajadas	Tasa de accidentes severos (posibles grandes consecuencias) (%)
2021	4	3`250.177	1,2
2022	8	3`454.400	2,3
2023	36	3`843.232	9,4

### Número y tasa de cuasi accidentes/incidentes (Nuevo)

Año	Total cuasi accidentes	Horas hombre trabajadas	Tasa de cuasi accidentes
2021	723	3`250.177	222,4
2022	761	3`454.400	220,3
2023	656	3`843.232	170,7



Tras analizar los 15 eventos laborales con grandes consecuencias se evidenció que el 67% de los mismos se generó por peligros mecánicos (2 contacto con material caliente, 3 atrapamientos, 4 corte con elemento cortopunzante, y 1 contusión); 13,3% en el manejo de animales de gran tamaño (2 caídas desde caballo); 13,3% por peligro de tránsito (1 caída de vehículo y 1 choque contra elemento en movimiento); y 6,4% en actividades deportivas o recreativas.

### Enfermedad Laboral

Aliar no registró en 2023 ningún caso de fallecimiento como consecuencia de una dolencia o enfermedad laboral.

La compañía ha identificado, el peligro biomecánico por movimientos repetitivos y la aplicación de fuerza con miembro superior durante manipulación de herramientas manuales (cuchillo), como los principales generadores de dolencias físicas y enfermedades laborales en los colaboradores. Dentro de los controles implementados para eliminar dichos peligros se encuentra la incorporación de máquinas y equipos que sustituyan los cortes manuales (porcionadoras mecánicas), con el fin de minimizar los riesgos; en este sentido se han adoptado controles operacionales a través del diseño de puestos de trabajo con planos adecuados para cada labor, rotación de puestos de trabajo y tiempos de recuperación durante la jornada laboral. Como complemento, se han puesto en marcha controles administrativos, pausas activas y actividades para la prevención de desórdenes musculoesqueléticos.





## Logros 2023

### Formación:

- (403-5) Salud Integral:** en conjunto con ARL SURA, desarrollamos la tercera formación de líderes de seguridad y salud en el trabajo con una intensidad de 37 horas de entrenamiento. Participaron 40 colaboradores en cargos de liderazgo en la regional Meta, a los que se les fortalecieron los conocimientos técnicos en SST, generando capacidades para gestionar los riesgos expuestos, potenciales y críticos en sus áreas de trabajo.
- Buscando atacar la causa de las lesiones y enfermedades laborales, se desarrollaron 10 jornadas masivas de capacitación sobre intervención y control de factores de riesgo, las cuales fueron reforzadas a través de charlas de seguridad en áreas específicas de trabajo, para un total de 719 sesiones impartidas a lo largo y ancho del país.
- Dado el impacto de este *item* en el bienestar de los colaboradores, se desarrolló una campaña intensiva sobre seguridad vial en el marco de la Semana de la Sostenibilidad.
- Seguridad en altura:** conscientes de que los trabajos en alturas son considerados trabajos peligrosos y pueden terminar en un accidente con consecuencias graves, en 2023 intensificamos los programas de capacitación para este tipo de labores, haciendo efectivas 388 sesiones de formación, 263 enfocadas en entrenamientos de trabajadores autorizados, 329 reentrenamientos sectoriales, 23 capacitaciones para quienes desempeñan rol de coordinadores, 9 actualizaciones de coordinador y 1 entrenamiento al jefe de área. A esto se sumaron 181 formaciones en espacios confinados y se acompañó el proceso de certificación a montacarguistas (manejo seguro de equipos) y conductores (14 participantes en el seminario seguridad vial para conductores).
- Prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaco:** fieles a nuestra política de bienestar integral, de los que hacemos parte de Aliar, en 2023 mantuvimos en alto las campañas enfocadas en la prevención de consumo de alcohol, drogas y tabaco, enfatizando las graves repercusiones de las mismas en la vida personal, familiar y laboral de aquellos que las consumen. Como complemento, continuamos con la implementación del programa de riesgo cardiovascular y el de control de factores de riesgo psicosocial.





NUESTRA GENTE

# FRUTALIAR S.A.S.

“Mi principal motivación para invertir en Frutaliar es mi familia, mi hija. Sé que eso es un ahorro a futuro para ellos. Que cuando uno se pensione o se retire de la empresa, no se sienta tan presionado económicamente y tenga como sustentar a la familia y ofrecerles un futuro mejor. Además, sé que la empresa es muy responsable en la administración de esa inversión; por eso también me siento orgulloso de trabajar en Aliar S.A.”

declaraciones de Robinson Cárdenas Díaz Operador Líder – Regional Meta.

Desde el año 2016, hemos consolidado una propuesta para que nuestros colaboradores tengan bienestar y un mejor futuro financiero a través de su participación como accionistas en inversiones rentables que les permitan obtener un patrimonio propio.

Frutaliar cerró el año 2023 con un total de 2.741 accionistas, logrando así el 100% con respecto al número de colaboradores que tiene Aliar S.A.

En búsqueda de una buena gestión de capital, de manera estratégica y con el fin de incursionar en varios frentes de negocio, la compañía realizó inversiones con rentabilidad segura, tales como:

- 1 Tres granjas de ceba.
- 2 Siete tanques graneleros.
- 3 Seis tráileres para el transporte de cerdo.
- 4 Un furgón refrigerado.
- 5 Un tractor Jhon Deere.





# SEGURIDAD ALIMENTARIA

10



La lucha contra el hambre sigue siendo un desafío global en los últimos tiempos, tomando fuerza las políticas universales, estatales y privadas encaminadas a crear un sistema alimentario saludable y sostenible, tal y como lo establecen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Numeral 2).

En línea con estos esfuerzos y con la mirada puesta en este propósito, Aliar se ha enfocado en la disponibilidad, el acceso y un consumo nutricionalmente adecuado de los alimentos, como pilares de su accionar en este frente.

## Inocuidad y calidad de los alimentos



### Compromiso

En Agropecuaria Aliar trabajamos para garantizar alimentos inocuos y nutritivos que satisfagan las necesidades de los consumidores. De cara a este propósito nos aseguramos de adoptar los más altos estándares de calidad de la industria de alimentos.

### Nuestra cadena de valor incluye:

1. Agricultura (siembra de maíz y soya- capítulo agricultura).
2. Producción de alimentos balanceados.
3. Producción ganadera y porcícola.
4. Procesos cárnicos y comercialización.



### ¿Cómo lo gestionamos?

Contamos con procesos estandarizados, controlados y verificados en las diferentes etapas de la cadena productiva, con miras a garantizar una calidad premium que satisfaga plenamente a nuestros clientes.

## 10.1 Agricultura



### Nuestro compromiso

En Aliar trabajamos para producir maíz y soya de excelencia a través de innovaciones científicas que permitan respetar las condiciones del suelo, el aire, el agua y los derechos de los agricultores. Sabemos que la conservación de los suelos es fundamento para un sistema alimentario sostenible.



**El proceso de agricultura de Aliar se basa en la recuperación de los suelos a través de buenas prácticas agrícolas (BPA), investigación y tecnología de punta que nos encamina al desarrollo de una agricultura regenerativa.**

**Se trata de una metodología agrícola y ganadera orientada a la sostenibilidad a través de la reducción de los impactos químicos e industriales. En su lugar, en Aliar apostamos por el efecto auto regenerativo de la naturaleza.**

## Características físicas y químicas de nuestros suelos:

Apoyados en un sistema de producción agrícola sustentable y amigable con el medioambiente, en 2023 seguimos trabajando en la restauración de la vida de los suelos, logrando mejorar su fertilidad mediante la siembra directa, el uso de coberturas vegetales, la aplicación de productos biológicos, el uso racional de los agroquímicos y fertilizantes, así como la implementación de cinceles y subsoladores con bajo índice de remoción del suelo, lo que nos permitió conservar su perfil, al tiempo que se evitó la erosión y la pérdida de materia orgánica.

Siguiendo la política interna establecida por Aliar, se eliminó el uso de las rastras para el mantenimiento de los suelos, ayudando así a la preservación de su perfil, con un impacto positivo en los indicadores de fertilidad y de producción de los mismos.

Los suelos adscritos a Aliar son de topografía plana, con niveles freáticos profundos que permiten la mecanización agrícola. Debido a su textura arenosa, poseen una alta capacidad de infiltración de agua. La temperatura ambiente de esta zona del país oscila entre 24°C y 32°C. Por su parte, las lluvias – con un promedio de 2.500 mm al año– se distribuyen a lo largo de 8 meses y solo desaparecen en un período seco muy marcado de 4 meses, que inicia en el mes de diciembre y termina en el mes de marzo.



## ¿Cómo lo gestionamos?

### Sistema de Siembra Directa

En Aliar utilizamos un sistema de plantío directo (SPD) en la rotación soya-maíz, que se fundamenta en tres principios: cultivo sin remoción del suelo, rotación de cultivos y cobertura permanente del suelo con residuos de cosecha.

Dentro del sistema SPD implementamos cultivos de cobertura como Brachiaria (plantas herbáceas) y Crotalaria, facilitando el mejoramiento de las propiedades químicas, físicas y biológicas del suelo. Dicho sistema nos ha servido para prevenir la erosión del suelo, regular la humedad y facilitar el control de malezas y hierbas no deseadas en los cultivos.



### Agricultura de precisión

En 2023 seguimos operando bajo los principios de agricultura de precisión. A través de software y plataformas digitales, Aliar mantuvo monitoreo activo de todas las fases del proceso agrícola, obteniendo así datos precisos y confiables para la toma de decisiones acertadas y efectivas en este frente de producción.

Gracias a la utilización de estas plataformas es posible identificar fallas en tiempo real y darle atención inmediata a la maquinaria, previniendo mantenimientos correctivos o evitando sacar las máquinas de la línea de operación. Esto ha tenido un impacto positivo en la reducción del consumo de combustible y mejoras ostensibles en la eficiencia operativa.

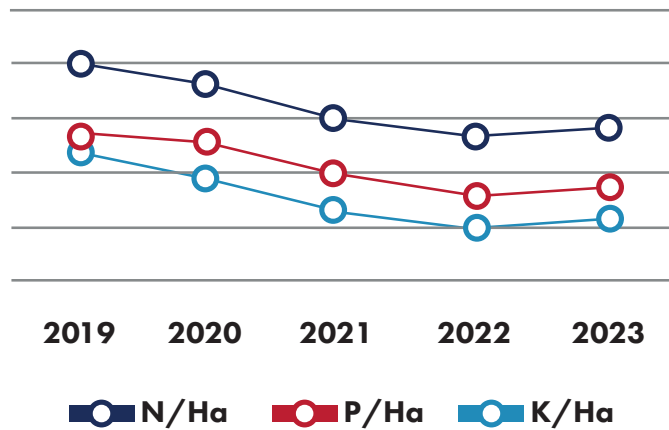
Como resultado del monitoreo constante de los cultivos, Aliar cuenta con una trazabilidad de la aparición de plagas, enfermedades, malezas e índices de control de estos factores, condiciones de fertilidad del suelo, fuentes de fósforo, potasio, lo que se traducen en un control más eficiente de agentes patógenos y una reducción en el consumo de agroquímicos, contribuyendo así a definir los factores influyentes en la productividad agrícola.

La gestión de la fertilidad de los suelos de la compañía en 2023 fue administrada a través de un aplicativo que permite la planeación del muestreo de suelos, los cuales están georreferenciados y auditados.

Como es ya tradicional, desde el Centro de Operaciones Agrícolas (COA), se hizo seguimiento y rastreabilidad online a la maquinaria agrícola y a los vehículos transportadores de grano, generando mapas de rendimientos de cosecha, lo que permitió correlacionar la fertilidad del suelo y la incidencia de diversos factores medio ambientales en los terrenos.

## Cifras representativas

### Puntos de fertilización Anual Ha



Gracias a la adopción de prácticas de agricultura regenerativa, en Aliar hemos reducido el uso de fertilizantes hasta un 20%, utilizando a cambio fertilizantes alternativos orgánicos, con un impacto positivo en la rehabilitación de los suelos y los recursos de la empresa.

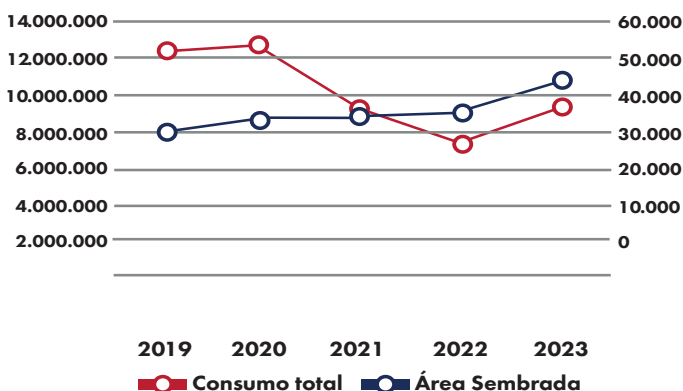
### Operaciones de alto rendimiento

Pensando en la salud de los suelos, el aire y los ecosistemas en general, en Aliar abordamos el proceso de eliminación de plagas de manera integral. En este sentido, en Aliar adoptamos métodos alternativos para la aplicación de agroquímicos que nos permitan atacar la plaga o los insectos que causan el problema, evitando la dispersión de vapores que pueden afectar la salud del ambiente y de las personas que se encuentran a su alrededor.

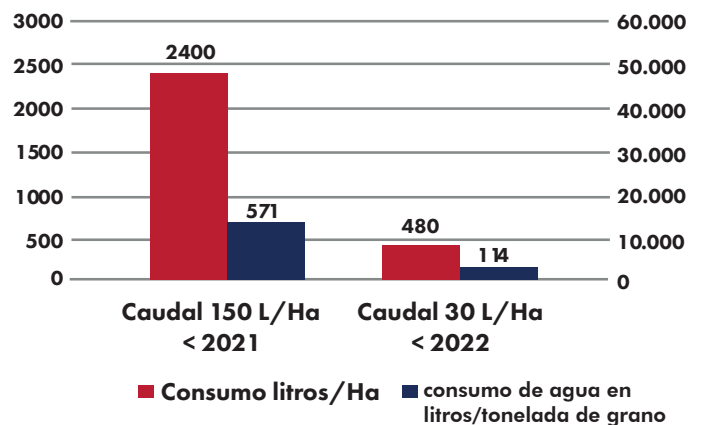
En 2023, al igual que en los años anteriores, las operaciones de fumigación fueron realizadas vía terrestre y aérea, con equipos de última tecnología que permiten aplicar caudales de bajo volumen.

Gracias a la utilización de este método, ahorramos más de 38 millones de litros de agua por año, logrando un incremento en el rendimiento operativo y un uso eficiente de los recursos no renovables, lo que nos alinea con el Objetivo de Sostenibilidad 12 sobre "Producción y consumo responsables".

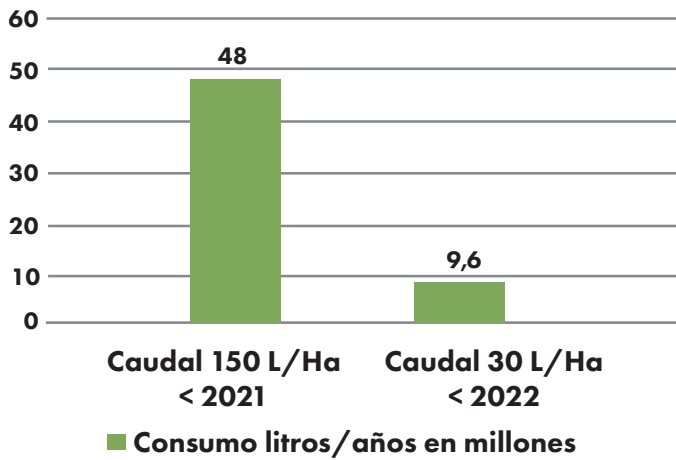
### Consumo de Fertilizantes vs Area de Siembra



### Consumo de agua en litros por hectárea



## Consumo de agua en millones de litros por año



**“Ahorro de 38 millones de litros de agua por año”**

## Investigación y Desarrollo Agrícola

En cumplimiento de su misión, el área de investigación y desarrollo trabajó en la optimización de los recursos para la producción de maíz y soya, incorporando tecnologías y métodos para mejorar el rendimiento de los procesos. Debido a esto, Aliar cuenta en la actualidad con 200 hectáreas destinadas a la evaluación e implementación de protocolos encaminados al logro de este objetivo.

## Objetivos del proceso:

- Evaluar las dosis de fertilizantes y correctivos que inciden directamente en el rendimiento de los cultivos de maíz y soya.
- Estudiar el comportamiento agronómico de las variedades de soya, de maíz, y su adaptabilidad en las condiciones de la altillanura colombiana.
- Buscar y adaptar cultivos de coberturas y evaluar su uso como abono verde.
- Determinar la viabilidad de cultivos alternativos y potencialmente rentables.
- Establecer la eficacia de diferentes tratamientos biológicos en el control de plagas, enfermedades y arvenses en los cultivos de soya y maíz.

## El área de investigación y desarrollo agrícola evaluó los siguientes protocolos:

- Técnicas de corrección de suelos oxisoles en la altillanura colombiana para la producción de granos.
- Curvas de respuesta a la fertilización potásica y fosfatada para el cultivo de soya y maíz.
- Respuesta agronómica a la densidad de siembra en soya – pruebas de observación en híbridos de maíz.
- Respuesta agronómica del cultivo de soya/maíz a la asociación previa de cultivos.
- Respuesta agronómica del cultivo de soya a la incorporación previa de cultivos de cobertura.



## Unidad beneficiadora de semillas

En la unidad beneficiadora de semillas (UBS) de Aliar se realizó la inoculación (injetar) de las semillas de soya y maíz con productos biológicos, utilizando para ello un equipo industrial con capacidad de inocular 20 toneladas de semilla por hora. Los productos biológicos utilizados para este fin están constituidos con base en los siguientes microorganismos:

- *Beauveria bassiana*.
- *Trichoderma harzianum*.
- *Metarhizium anisopliae*.
- *Bacillus megaterium*.
- *Bacillus licheniformis*.
- *Azotobacter chroococcum*.
- *Pseudomonas fluorescens*.





## Agricultura de precisión

Los resultados de esta inoculación se vieron reflejados en el desarrollo radicular de las plantas (conjunto de raíces), y una mayor fijación de nitrógeno, gracias a la simbiosis de algunas bacterias con las raíces de las plantas.

El aumento en la diversidad microbiana del suelo resulta fundamental para que haya un control biológico por competencia y así no proliferen ciertos hongos y bacterias que puedan causar enfermedades patológicas en los cultivos.

En 2023 se obtuvieron beneficios concretos derivados de la abundancia en la microbiota del suelo, ayudando al reciclaje de nutrientes y optimizando el costo por fertilización.



## Alianzas y consultorías

Buscando implementar una agricultura regenerativa y sostenible, en 2023 hicimos una alianza de intercambio de conocimientos y prácticas con expertos de reconocimiento nacional e internacional en este tipo de procesos, quienes nos han brindado acompañamiento y asesoría mediante visitas de campo, charlas y encuentros de capacitación. En julio de 2023 contamos con la presencia en los predios de Puerto Gaitán de:

- **Ray Archuleta:** científico con más de 30 años de experiencia en conservación de suelos, referente internacional en agricultura regenerativa y agroecología, especialista en calidad del agua y con una gran trayectoria en el Servicio de Conservación de Recursos Naturales de Estados Unidos.
- **Marcos Oliviera:** experto técnico con más de 20 años de experiencia en empresas del sector privado en Brasil, quien nos brindó asesorías a través de talleres agrícolas y de entrenamiento a los colaboradores, a los integrantes del equipo de fumigación, permitiéndonos optimizar las metodologías y mejorar el rendimiento en las aplicaciones.
- **Sergio Goes:** asesor con más de 30 años de experiencia en fertilidad de suelos en el ámbito internacional. Nos brindó apoyo y asistencia en el geoprocusamiento de mapas, análisis de resultados de suelos y recomendaciones de fertilización con nuevas tecnologías.
- **Edson Ventrusculo:** consultor experto en novedades tecnológicas, investigación y mentoría al desarrollo humano en las organizaciones. De su mano avanzamos en la creación y mantenimiento de lazos y relaciones efectivas con aliados estratégicos agrícolas en el ámbito internacional.
- **Breno Hinnah:** asesor con más de 40 años de experiencia en plantas de secamiento y plantas de semillas. Nos acompañó impartiendo formación sobre nuevas metodologías para el almacenamiento de granos e inoculación de semillas.



## Resultados

- 1. Mejora en la estructura y fertilidad del suelo:** dado que los suelos de la altillanura se caracterizan por su pobreza química, para nosotros es un gran logro el hecho de poder seguirlos transformando en suelos fértiles, con macro y microestructuras para hacer eficiente su almacenamiento de agua y con una biodiversidad microbiana que propicia un ambiente óptimo para altas productividades.
- 2. Aumento del rendimiento y de la calidad en las operaciones:** con el uso de maquinaria de última tecnología, en 2023 continuamos avanzando en la mejora de los rendimientos operacionales, esto es, siembras, fumigaciones, fertilizaciones y recolección de granos de mayor calidad, a la par que optimizamos costos y tiempos de operación.
- 3. Mejor gestión del capital humano:** gracias a la multidisciplinariedad y a las consultorías con las que cuenta el equipo agrícola, en 2023 nuestros colaboradores estuvieron en constante aprendizaje. Cada día y con cada salida del sol en la altillanura colombiana, los que conformamos el equipo agrícola de Aliar, estuvimos y seguimos prestos a poner en práctica los conocimientos y habilidades que nos han puesto a la vanguardia de la industria agroindustrial de Colombia y Latinoamérica.

## 10.2 Plantas agroindustriales

### Planta Extractora de Aceite de Soya

Cada día nos esmeramos por tener un mejor desempeño y productos de óptima calidad a través de la incorporación de nuevas herramientas tecnológicas que nos permitan procesos más eficientes. Gracias a la planta de extracción de aceite de soya procesamos 90.000 ton/año de grano de soya, de la que se obtienen 67.500 ton/año de torta de soya, 16.650 ton/año de aceite de soya y 4.500 ton/año de cascarilla.



### Cifras relevantes

En 2023, la compañía produjo 52.360 ton/año de grano de soya, alcanzando una producción de 39.174 ton/año de torta de soya, equivalente a un crecimiento del 74,8% frente al año inmediatamente anterior (2022) y 10.144 ton/año de aceite de soya para un incremento del 19,4% y 2.866 ton/año de cascarilla, registrando un aumento del 5,5% interanual.

## 10.3 Plantas agroindustriales

En 2023 mantuvimos en alto los esfuerzos en pro de la alineación de las acciones y operaciones con los ODS, buscando contribuir de manera significativa con las metas de desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde operamos.

A lo largo del año se optimizaron los procesos de producción y se implementaron nuevas prácticas de gestión ambiental. Como producto de esto, se registraron mejoras en la limpieza y desinfección de los equipos, un aumento en la calidad del pellet y se obtuvo concepto favorable del ICA en materia de buenas prácticas de manufactura para el procesamiento de alimentos para animales.



### Logros

- La planta de balanceados operó a una capacidad de procesamiento de 170.000 ton/año de alimento para animales.
- Se optimizó el desempeño del equipo mediante fórmulas de trabajo interáreas. En este sentido se destacan los entrenamientos impartidos al personal en producción, calidad y liderazgo.

### Cifras relevantes

Producimos 170.326 toneladas de alimentos para animales con un incremento del 12% con respecto al año anterior.



### Logros

- En 2023 se aumentó la comercialización de torta y aceite de soya, productos que facilitan el balance nutricional de los cerdos.
- Gracias al mantenimiento preventivo de la planta, así como a un entorno de producción saludable obtuvimos 0 paradas, maximizando el rendimiento operacional.



## 10.4 Laboratorio agrícola

Fieles a nuestra filosofía de producción responsable, en 2023 intensificamos nuestro trabajo de evaluación de características físicas, químicas y biológicas indicadoras de la salud de los suelos de manera confiable y oportuna, contribuyendo a la toma de decisiones técnicas adecuadas para una producción agrícola sostenible.



### Iniciativas

Buscando mejorar la calidad y la eficacia de las prácticas, los procesos y los sistemas de seguridad del laboratorio, nuestro personal se capacitó en la norma internacional ISO/IEC 17025:2017, con el fin de garantizar la confiabilidad de los resultados emitidos.

En línea con este propósito se consolidó la multidisciplinariedad del personal de laboratorio, el cual está conformado por químicos especialistas en suelos y gestión de la calidad, biólogos, estudiantes de agronomía, técnicos y tecnólogos expertos en diferentes áreas agrícolas y de calidad.

De igual modo y buscando asegurar la trazabilidad de las mediciones, se incorporaron equipos como filtros de densidad neutra y masas patrón de referencia para la verificación diaria de los espectrofotómetros (UV Vis y absorción atómica) y de las balanzas (analítica y de precisión).

En adición, se elaboró la “Guía morfológica de nemátodos fitoparásitos, 1ra edición”, contando así con un documento para orientar al personal en los principales géneros de nemátodos fitoparásitos que afectan los cultivos de interés.



### ¿Cómo lo gestionamos?

En el laboratorio agrícola Aliar trabajamos bajo los parámetros técnicos de la norma ISO/IEC 17025:2017, lo que garantiza la confiabilidad y reproducibilidad de los resultados obtenidos en todas las matrices analíticas: Suelos – Nemátodos – Correctivos de Acidez – Micotoxinas.

Con el fin de garantizar la trazabilidad de los datos reportados en todas las etapas del proceso, se cuenta con una verificación diaria de los equipos de medición y del programa de aseguramiento metrológico

## Consultorías

Con el fin de validar los métodos de laboratorio para análisis de suelos, la compañía contó con la consultoría de la directora del Laboratorio del Instituto Agronómico de Campinas (IAC) - Brasil. A esto se sumó el acompañamiento y la asesoría de la consultora líder del laboratorio del Instituto Biológico de Campinas (IBC) – Brasil, asegurando la correcta aplicación de las metodologías para extracción y cuantificación de nemátodos fitoparásitos.



### Cifras relevantes

En 2023 se llevaron a cabo los siguientes estudios:

Se analizaron más de 6.000 muestras de suelo, que representan 90.000 datos analíticos de las propiedades físicas y químicas de los terrenos.

Se analizaron más de 2.400 muestras de suelo y de raíz para identificar las principales especies de nemátodos fitoparásitos que afectan la productividad agrícola, así como las principales especies de nemátodos de vida libre, que constituyen los principales indicadores de la salud del suelo.

El análisis de cal dolomita, permitió reportar aproximadamente 500 datos acerca de los valores de calcio y magnesio incorporados al suelo, logrando neutralizar la acidez del suelo.

Con nuestros aliados, se analizaron 600 muestras correspondientes a más de 2.300 datos analíticos. Esto nos permitió monitorear la calidad de los fertilizantes usados en la producción agrícola de la compañía.

Se desarrolló una guía morfológica para la identificación de la especie de los principales nemátodos fitoparásitos de los cultivos de soya y maíz.



### Logros

La implementación de análisis de nemátodos fitoparásitos nos permitió identificar y cuantificar las principales especies de estos microorganismos que causan daño a los cultivos establecidos por la compañía. En adición, se identificaron nemátodos de vida libre y otros organismos microscópicos que son indicadores de la salud del suelo y de la fertilidad microbiana de los mismos. De esta forma, se contribuyó con el diagnóstico de la vida del suelo relacionado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 15 sobre la vida de ecosistemas terrestres.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES





Seguando los principios de seguridad alimentaria e inocuidad del área de Aseguramiento de Calidad, mediante pruebas especializadas de laboratorio, se identificaron las principales micotoxinas (Aflatoxina, Fumonisina, Zearalenona, Ocratoxina, Tricotecenos y Deoxinivalenol) adheridas al maíz. Este procedimiento, previo a la transformación del grano en alimento balanceado, se enmarca en el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible número 12 sobre producción y consumo responsables.

## 10.5 Producción ganadera y porcícola

### Compromiso

En Aliar buscamos reducir los impactos ambientales y sociales generados por la producción porcícola y ganadera a través de la adopción de sistemas silvopastoriles, manejo sostenible del agua y el suelo, gestión integrada de plagas, producción agroecológica y bienestar animal.

A lo largo del año 2023 adoptamos medidas para prevenir o mitigar estos potenciales impactos negativos a través de acciones, tales como:

- Manejo de rotación de praderas.
- Uso responsable del agua y la energía.
- Planeación estratégica del riego.
- Planes de mejoramiento del suelo y renovación de praderas.
- Conservación de áreas de protección.
- Estrategias de reforestación.
- Disposición adecuada de residuos.
- Trámite y obtención de permisos ambientales.
- Adopción de la política de responsabilidad.

### Ganadería de carne

- En 2023 tomamos parte activa en las iniciativas de economía circular de la compañía a través de la reutilización de los efluentes resultantes de la operación porcícola, reduciendo el consumo de agua y de fertilizantes químicos necesarios para la producción de forrajes en la alimentación bovina.
- En este año se aumentó la producción de forraje, utilizando los efluentes resultantes de la producción porcícola. Para ello se adoptaron prácticas encaminadas a una correcta disposición de los subproductos de origen animal evitando afectar el medio ambiente y/o las cuencas hídricas. De este modo se potenciaron los rendimientos de los cultivos, aumentando la sustentabilidad de los sistemas.
- Uno de los esfuerzos del periodo lo constituyó la transformación de las sabanas improductivas y erosionadas en sistemas de pastoreo rotacional y racional, lo que ha venido teniendo un impacto positivo en los ecosistemas y el bienestar animal.
- Buscando disponer de la más alta calidad genética y alto grado de preñez con un enfoque especial en la fertilidad, la compañía dispuso la adquisición de embriones de la raza Nelore, con excelentes características de alta productividad cárnica, buena adaptabilidad a climas tropicales y rusticidad. Gracias a la incorporación de esta genética, se mejorarán en el tiempo los índices reproductivos y de desempeño y un ciclo de producción más eficiente.

### Iniciativa: Economía Circular



#### Logros

Con el fin de aprovechar los recursos para reducir, reciclar y reutilizar todo aquello que se desecha y darle una segunda vida, en Aliar avanzamos en el desarrollo de los procesos bajo este modelo productivo. En este sentido, la compañía registró un crecimiento de 320 Has nuevas bajo riego, cuya producción anual asciende a 14.400 toneladas de materia seca de forraje para la alimentación de bovinos y producción de proteína cárnica libres de uso de fertilizantes químicos.

### Cifras relevantes

#### Producción de Biol Cascabeles

- 1.020 m<sup>3</sup> / Día = 129.600 m<sup>3</sup> / 180 días (Medio año en operación) Machijure
- 1.250 m<sup>3</sup> / Día = 456.250 m<sup>3</sup> / 365 días

**Iniciativa: aumento de la producción de forraje**



**Logros**

En 2023, la compañía produjo alrededor de 400 toneladas de carne bovina libres del uso de fertilizantes químicos en su producción y con un uso más eficiente del recurso hídrico.

**Hectáreas bajo riego de efluentes**

Predios	2022	2023	Reducción de consumo de agua (M3) y consumo de efluente	Ahorro en consumo de fertilizante químico nitrogenado-Toneladas
Machijure	106	196	456.250	992
Cascabeles	0	230	183.600	399
			639.850	1.391



**Logros**

Con el fin de aliviar las praderas del abuso generado por el pisoteo de los animales y disminuir la compactación del suelo, facilitando así una mayor penetración del aire y un incremento de la capacidad de infiltración del agua al suelo, se activaron 5712 Ha bajo el sistema de rotación de praderas para producción bovinas, logrando así un suelo más productivo y la conservación de las áreas de protección ambiental.

**Áreas de Pastoreo**

Predios	2022	2023
Villa Alejandra	0	410 Ha.
Chaparral	395 Ha.	395 Ha.
Machijure	160 Ha.	266 Ha.
Cascabeles	0	641 Ha.
Veraditas	0	4.000 Ha.
Total	555 Ha.	5712 Ha.



## Iniciativa: compra de genética de la raza



Como resultado del mejoramiento genético con los embriones de la raza Nelore, se registró el nacimiento de 200 terneras y la confirmación de 500 gestaciones, que conformarán el pie de cría y establecimiento de la nueva raza genética en los predios Aliar.

Todo ello permitirá acelerar los ciclos de producción y reducir el uso de recursos naturales (agua y tierra) hasta en un 40%.

	Raza	
	Convencional	Nelore ciclo corto
Edad a 1 parto (Hembra)	48 meses	24 meses
Ciclo de producción de ceba (machos)	38 meses	22 meses

## Iniciativas en ganadería de leche

- Apalancados en el modelo de economía circular, se hizo una efectiva reutilización de los efluentes resultantes de la operación porcícola, lo que permitió reducir el consumo de agua y de fertilizantes químicos en la producción de forrajes para la alimentación bovina.
- En este frente también se aumentó la producción de forraje, utilizando los efluentes resultantes de la producción porcícola. La adopción de esta práctica permitió hacer una correcta disposición de los desechos, sin afectar el medio ambiente y/o las cuencas hídricas, imprimiendo así sostenibilidad a la producción de leche.
- Fieles a los principios de tener un sistema de ganadería ecológica, que nos permita proporcionar al consumidor alimentos frescos de calidad, mediante la utilización óptima y racional de los recursos, en 2023 los esfuerzos estuvieron dirigidos a mejorar el bienestar animal a través de un modo de producción natural exento de productos químicos artificiales.
- A lo largo del año se trabajó en la recolección y uso de las aguas lluvias para el lavado de las instalaciones. A esto se sumó la reutilización de las aguas contaminadas después de un proceso de separación de sólidos, lo que permitió reducir el uso de aguas subterráneas.

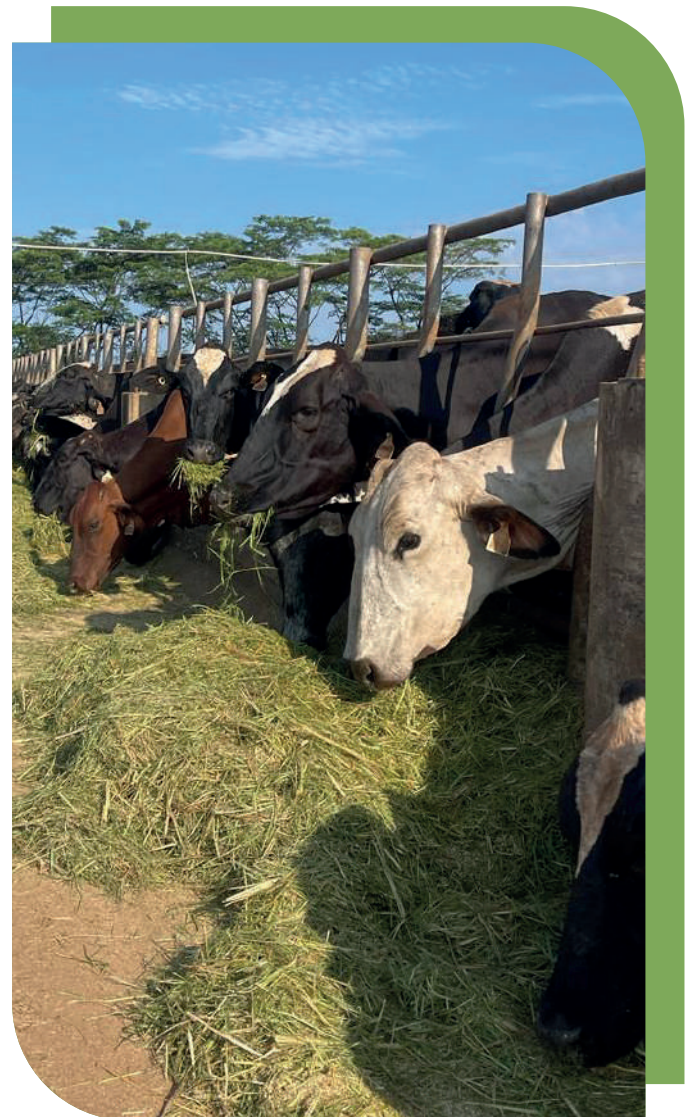
## Iniciativas en ganadería de leche



Tal y como se ha hecho en otros frentes de la producción de Aliar, en 2023 intensificamos los esfuerzos para crear valor añadido mediante la extensión del ciclo de vida de los recursos disponibles, registrando un crecimiento de 95 Ha nuevas bajo riego, cuya producción anual asciende a 5.225 toneladas de materia seca de forraje para la alimentación de bovinos y producción de leche libres de uso de fertilizantes químicos.

### Cifras significativas

95 nuevas hectáreas de riego, en las que se incorporaron 127.750 m<sup>3</sup> de biol para producir 5.225 toneladas de tierra seca.



**Iniciativa: Producción de forraje**



**Logros**

Gracias a estas iniciativas, en 2023 se produjeron alrededor de 7'000.000 de litros de leche libres de uso de fertilizantes químicos en su producción y con un uso más eficiente del recurso hídrico.

**Cifras significativas**

**Hectáreas bajo riego de efluentes**

Predios	2022	2023
Fazenda	240	310
Santa Clara	0	95

Reducción de consumo de agua (m³) y consumo de efluente

803.000

127.750

930.000

Ahorro en consumo de fertilizante químico nitrogenado-Toneladas

1.740

278

2.023

**Iniciativa: Bienestar animal**



**Logros**

Gracias a la intensificación en la siembra de árboles, se han obtenido nuevas zonas de sombrío, permitiendo a los animales resguardarse del sol y de la lluvia, brindando mayor bienestar a los animales en los lotes intervenidos.

**Cifras significativas**

En 2023 se sembraron cerca de 8.000 árboles, con un efecto muy positivo en la regeneración de los ecosistemas y la generación de zonas de resguardo natural para los animales.



**Iniciativa: Recolección y uso de aguas lluvias**



**Logros**

A lo largo del año se obtuvo un ahorro de 19.200.000 litros de agua, logrando así disminuir el bombeo de aguas subterráneas, gracias a la recircularización de agua lluvia para actividades ganaderas.

**10.6 Porcicultura**

En Aliar concebimos la crianza y alimentación de los cerdos como una actividad prioritaria que demanda de los máximos cuidados y el seguimiento de los más altos estándares de sanidad, seguridad y sostenibilidad. Para ello adoptamos prácticas y técnicas que nos permitan garantizar el bienestar animal, al tiempo que, minimizamos el impacto ambiental de la elaboración de productos cárnicos de calidad.



**Iniciativas**

- En 2023 dimos atención al 100% de las granjas porcícolas en relación con el manejo integrado de plagas. Esta práctica se hizo efectiva con el apoyo de un servicio tercerizado con cobertura del 100% de las granjas productivas.



- A lo largo del año implementamos la plataforma AGRINESS, que conjuga innovación, tecnología y conocimiento al servicio de la optimización de la producción animal. Apoyados en esta solución informática tuvimos la posibilidad de visualizar en tiempo real toda la información relevante sobre las diferentes áreas de la unidad de producción, lo que nos permitió identificar y resolver problemas in situ, estar más cerca del equipo de trabajo, promover la seguridad y la calidad a través de un análisis de datos integral, todo lo cual confluye en una toma de decisiones más eficaz.
- Buscando estar al día en los procesos mandatorios relativos a la crianza y levante de los animales, la compañía impartió capacitaciones masivas para el personal operativo y técnico en temas como bioseguridad, inyectología y bienestar animal. A esto se sumó el fortalecimiento del proceso de bioseguridad para el ingreso a las instalaciones.
- Con el fin de mantener el status sanitario y de inocuidad en los predios productores de animales, el laboratorio de microbiología y molecular gestionó la adquisición de nuevas pruebas para el diagnóstico de enfermedades importantes como Diarrea Epidémica Porcina-PED, Circovirus-PCV e Influenza tipo A, enfermedades endémicas en el país. Los resultados han sido claves en términos de diagnóstico y optimización de la calidad del agua que consumen los animales.

### Cifras relevantes

Producción porcícola	Datos 2022	Datos 2023
Las cerdas de cría	21.512 unidades.	26.382 unidades.
Lechones destetados	598.977 unidades.	706.457 unidades.
Cerdos gordos en el mercado	500.121 unidades, que representan 61.094.147 kilogramos de carne.	505.269 unidades, que representan 62.577.694 kilogramos de carne.

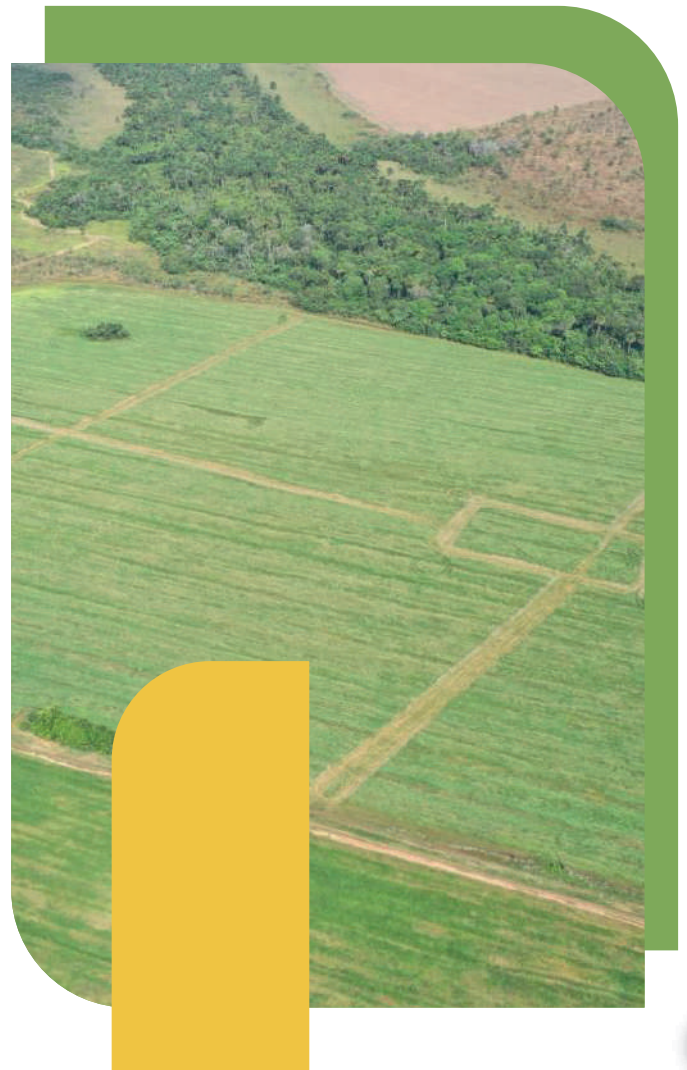
#### Logros 2023

Puesta en marcha del sitio IE con altos estándares de bienestar animal, ambientalmente amigable para el cerdo, con tecnología de vanguardia y capacidad de 5.368 madres activas.



### Logros

- La adopción del MIP, un proceso de toma de decisiones basado en ciencia, que se enfoca en la prevención sostenible de plagas a través de una combinación de herramientas biológicas, culturales, físicas y químicas, nos permitió reducir los riesgos económicos, ambientales y de salud humana.
- La implementación de la plataforma de soluciones AGRINESS en el mes de julio 2023 nos facilitó la toma de decisiones logrando eficacia en los procesos.
- Se fortalecieron los procesos de bioseguridad interna, gracias a la implementación de procesos de lavado y desinfección de vehículos e ingresos de personas a sitios clave del procesamiento cárnico. Se extremaron las medidas de bioseguridad externa mediante el diagnóstico diario de las poblaciones porcinas, con miras a la erradicación de PRRS en el predio La Fazenda en el primer semestre del año en curso.



## 10.7 Investigación y desarrollo

En Aliar trabajamos de manera permanente en la búsqueda e incorporación de conocimiento práctico, científico y tecnológico, que nos permita desarrollar o mejorar las soluciones a los problemas existentes en relación con los procesos de producción que tenemos a cargo para el desarrollo de nuestra misión. En este sentido, de la mano de expertos indagamos nuevas formas de preservar los recursos naturales, mejorar la calidad de los suelos y garantizar el bienestar animal.

### Logros

Desarrollamos estrategias para optimizar la eficiencia y el costo de la materia prima para la formulación de dietas de porcinos y bovinos.

Implementamos las dietas inmunity en todas las fases de crianza y levante de los cerdos, con el fin de mejorar su sistema inmune y minimizar los efectos del Síndrome Reproductivo y Respiratorio Porcino (PRRS por sus siglas en inglés) en la cadena de producción. Utilización de harina de arroz, levaduras y aminoácidos especiales para mejorar la reproducción de la ganadería de leche.

Impulsamos el uso de recursos y materias primas regionales y nacionales para la producción de alimentos balanceados (formulación de dietas), fortaleciendo la economía, el empleo y beneficio de seguridad alimentaria de la región y país.

### Cifras

Ahorro del 2,29% en adquisición de materias primas en la formulación equivalente a \$966.922.318.00.

Cinco pruebas de campo con nuevas materias primas y dietas para mejorar el desempeño de los cerdos bajo efecto del virus del PRRS y en ganadería de leche para mejorar su estatus reproductivo.

Materia prima nacional	2022	2023	Incremento
	Toneladas	Toneladas	Porcentaje
Maíz	81.000	126.019	56%
Torta de soya	31.000	39.338	27%
Torta de palmiste	2.800	3.185	14%
Cascarilla de soya	1.800	2.205	22%
Carbonato de calcio	1.651	1.972	19%
Aceite de palma	1.200	993	-17%
Sal	830	999	20%
Nutricalfos	572	919	61%
Aceite de soya	500	991	98%
Sorgo	480		100%
Azúcar	333	379	14%
Arroz	80	524	555%



## Logros

Empleamos productos como el Citroquin, Ox aqua y el Monitoreo por Telemetría para mejorar la calidad del agua en los sitios l o las granjas de cría donde hay cerdas gestantes, lactantes, reemplazos y en levante y pie de cira y lechones lactantes, reduciendo el pH a niveles óptimos, estableciendo así un sistema de monitoreo inteligente para controlar las características del agua en tiempo real.

Adopción de mejoras para el bienestar animal y la reducción de lechones maltratados, a través de criterios de selección, revisión y mejora de las prácticas de manejo y aplicación de tratamientos.

Inclusión de Aditivo NATBIO para mejora zootécnica y resistencia a patógenos en cerdos.

Se observan diferencias leves en la mortalidad y ganancia de peso diaria con la inclusión del aditivo. Continúa el estudio para validar su eficacia.

Uso del compuesto Betaina en agua para mejorar la absorción de vitamina B12, calcio y hierro por parte de los cerdos y minimizar la mortalidad de los cerdos de ceba durante el transporte.

Análisis comparativo de la ganancia de peso en hembras inmunocastradas, hembras enteras y machos inmunocastrados.



## Cifras

El citroquim estabiliza el pH del agua entre 3,8 y 4,7. La decisión de adquirir más productos se basará en los resultados obtenidos durante el monitoreo actual.

La gestión de lechones individualizados aporta un retorno económico del 50% comparado con un animal normal, convirtiendo posibles pérdidas en ganancias.

Seguimiento de más de 7 meses en granjas con el aditivo en la alimentación, recopilación de datos, toma de muestras y estado sanitario.

La primera prueba con Betaina mostró una reducción considerable en la mortalidad durante el transporte. Se requieren más repeticiones para validar estos resultados.

Hembras enteras: inicialmente ganan alrededor de 780 gramos, estabilizándose en 950 gramos.

Hembras inmunocastradas: comienzan con una ganancia de 1.040 gramos, estabilizándose en 990 gramos.

Machos inmunocastrados: inician con cerca de 930 gramos, con picos de hasta 1.300 gramos, estabilizándose en 1.012 gramos.

## 10.8 Planta de beneficio

La planta de beneficio de Aliar cumple con las condiciones de infraestructura y funcionamiento indicadas por el INVIMA en el marco del Decreto 1500 de 2007 y sus modificaciones y la resolución 240 de 2013, estas reglamentan el cumplimiento de estándares sanitarios de localización y accesos, diseño y construcción, sistemas de drenajes, ventilación, iluminación, instalaciones sanitarias, control integrado de plagas, manejo de residuos líquidos y sólidos, calidad del agua, operaciones sanitarias, personal manipulador, instalaciones, equipos y utensilios, orientados a garantizar la salud pública y el bienestar de los animales.

Nuestro objetivo es proveer la materia prima a las plantas de Desposte, Porcionados y Derivados Cárnicos, así como de productos terminados como canales y subproductos. Se destinan los despojos, mortalidades y descartes para la Planta de Harinas, todo esto a partir del beneficio del cerdo para consumo humano y animal.





## Logros

### Infraestructura

- Construimos la segunda rampa de descarga de cerdos para agilizar la recepción de los mismos, así como la construcción de 1800 m<sup>2</sup> de corrales, contribuyendo así a mejorar las condiciones de temperatura necesarias para su bienestar. La capacidad de cerdos en pie ascendió a 3.000 animales.

### Procesos

- Redujimos la ventana horaria para la recepción de animales en horas de la noche, con lo que se bajó en un 10% la mortalidad de los cerdos por estrés y por las condiciones climáticas de calor en el día.
- Aumentamos la capacidad de beneficio.

### Recurso Humano

- De cara a la optimización de los procesos a cargo de la planta de beneficio, se fortaleció el conjunto de los empleos permanentes requeridos para el cumplimiento de los objetivos y las funciones asignadas en este frente. Gracias a esto, se registró una disminución en el pago de horas extras en el área.
- Se aumentó la contratación de personal femenino aumentando del 15 al 30% del total del personal.
- Cumplimiento de la política de inclusión, contratando el 10% de personal de las diferentes etnias indígenas.
- Se focalizó el trabajo del personal a través de talleres escuelas de entrenamiento, centradas en el fortalecimiento de desempeño en las líneas de proceso, certificación en competencias mediante el SENA y desarrollo de la parte teórica de procedimientos, HACCP y programas prerrequisitos.

### Cifras relevantes 2023

- Contamos con 9 corrales adicionales de recepción de cerdo ceba y 4 de recepción de cerdas descarte, pasando a 3.000 animales (1 por metro cuadrado). Pasamos de 1.280 a 3.000 cerdos en 23 corrales.
- Pasamos de 240 cerdos/hora a 260 cerdos/hora, aumentando la eficiencia de la línea de beneficio.
- Modificamos los parámetros del restrainer para permitir el ingreso de cerdos hasta de 140 kilos para el insensibilizado, ya que el límite por capacidad del equipo era de 130 kilos máximo.

- En 2023 se beneficiaron 414.083 cerdos gordos y 7.999 hembras descartes, registrando una disminución del 2.16% en cerdo de engorde, como consecuencia de la baja productividad de las granjas.

### CANTIDAD ANIMALES BENEFICIADOS CERDO

Mes	2022	2023
Enero	38.854	32.352
Febrero	30.288	27.333
Marzo	30.712	31.456
Abril	30.921	24.036
Mayo	33.637	27.809
Junio	38.676	28.482
Julio	37.637	32.629
Agosto	40.129	35.311
Septiembre	39.964	39.426
Octubre	37.007	44.543
Noviembre	34.868	44.902
Diciembre	34.531	45.804
Total	423.224	414.083

### 10.9 Planta de desposte

El objetivo en este frente es proveer la materia prima a las plantas de derivados y porcionados cárnicos y venta directa, saliendo como producto terminado empacado al vacío o a granel, congelado o refrigerado, producido a partir del desposte del cerdo.



## Logros

- Fortalecimos las competencias de nuestros colaboradores a través de talleres y escuelas de entrenamiento en temas como: fichas técnicas de los productos, desposte de carne de cerdo, acondicionamiento de piezas cárnicas, afilado de cuchillos, conocimiento y buen uso de herramientas y equipos como descueradoras, empacadoras, etiquetadoras y sierras sin fin, teniendo la participación de 260 personas anualmente y una disponibilidad de 2 entrenadores con 1.040 horas en total al año para capacitaciones personalizadas de no más de 4 asistentes simultáneos por jornada.

- Iniciamos el segundo turno de desposte y empaque logrando aumentar en un 33% la capacidad del primero, equivalente a 1.800 cerdos diarios en dos turnos de proceso.
- Aumentamos la capacidad de recepción de materiales de almacenamiento (bines, canastas, estibas y embalajes propios y de clientes) con la construcción de un patio de recepción de 200 m<sup>2</sup>.



## Cifras relevantes

En el año 2023 se despostaron 376.306 cerdos equivalentes a 39.798.543,56 Kg de carne

## Plantas de procesos cárnicos

### 10.10 Planta de porcionado

En Aliar-La Fazenda asumimos el compromiso de transformar, procesar, distribuir y comercializar productos cárnicos de calidad premium, que cumplan con los más altos estándares de nutrición, sanidad e inocuidad, y con un sabor excepcional.



## ¿Cómo lo gestionamos?

En nuestro proceso productivo contamos con instalaciones acordes a los requisitos normativos, que responden a una condición higiénico sanitaria adecuada. Así mismo, se destacan las prácticas de limpieza y desinfección de equipos y utensilios, e higiene del personal manipulador, garantizando el cumplimiento de las BPM's (Buenas Prácticas de Manufactura). Es nuestro deber asegurarnos de elegir proveedores confiables que cumplan con la normatividad, mantener la cadena de frío y a través de tecnologías de conservación como la refrigeración, la congelación y el empaque al vacío, obtener los resultados de calidad favorables al analizar y monitorear constantemente el proceso, los ambientes, suministros, las superficies, los equipos, los manipuladores y, por supuesto, el producto final, para garantizar la alimentación segura.



## Cifras relevantes

Se elaboraron 10.355.440 kg de producidos, representados en 17.837.881 unidades (Paquetes) de productos cárnicos porcionados.



## Logros

### • Validación de metales (Pulsotronic)

En nuestra industria, es esencial el control de contaminantes y cuerpos extraños en la cadena productiva, y la mejor manera de lograrlo es mediante detectores de metales. En 2023 se verificó la eficacia del equipo probando su uso en dos referencias: carne molida y chicharrón. Se pudo denotar su efectividad, garantizando la inocuidad del producto.

### • Ingreso de equipos como Molino Mado y Porcionadora Rex

Con el fin de realizar la elaboración, procesamiento y empaque de carne molida en flujo unidireccional y garantizar el control de peso neto del producto.

### • Se transforma el proceso de etiquetado y pesaje manual a un proceso dinámico de pesaje, aceptación y/o rechazo y etiquetado en línea, que mejora el rendimiento en un 500% del proceso de los productos de peso variable, en comparación con el rendimiento de un etiquetado manual. Elimina el sobre consumo de materia prima y sobre peso de producto final empacado, a través de la obtención de productos de peso objetivo, en donde cada unidad comercializada, será valorada por su peso real.

### • Automatización de la línea de carne molida de cerdo

Logrando una reducción en mano de obra y un incremento en el rendimiento de 21.6 Kh/h/h., así como reducción de tiempos de proceso, manipulación del producto y facilidad para garantizar la temperatura adecuada de procesamiento, por la implementación del proceso en línea.



## 10.11 Planta de derivados cárnicos

En Aliar-La Fazenda nos hemos propuesto disponer del más moderno equipamiento para las operaciones propias del proceso productivo, lo que incluye la incorporación de tecnología de última generación como las cámaras de conservación y congelación y un conjunto de equipos para el monitoreo de aspectos como la temperatura, la humedad y la merma de producto para el curado de diversas elaboraciones, así como un laboratorio de seguimiento de las variables del proceso y producto a estudio. Sabemos que esta es la base para proveer derivados cárnicos aptos para el consumo humano, a partir de productos despostados del cerdo y materias primas no cárnicas.

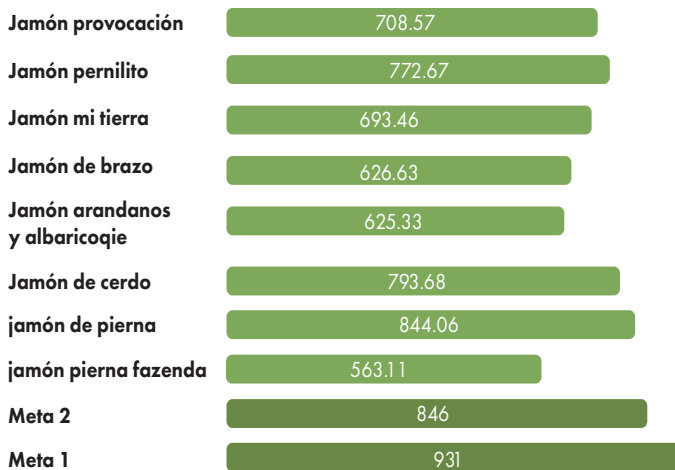
### Cifras relevantes

Se elaboraron 2.481.474 kg de producidos representados en 3.435.945 unidades (Paquetes) de productos derivados cárnicos.

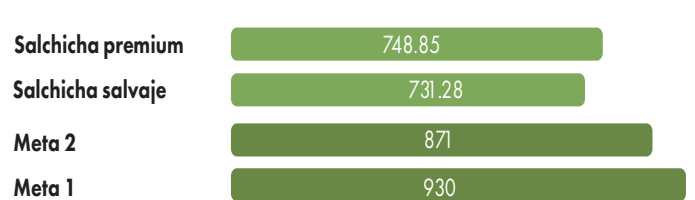
### Logros

- En 2023 registramos una reducción del nivel de sodio en nuestros productos, con el cumplimiento de la meta 2 en la mayoría de la oferta, lo que se traduce en la protección del organismo humano en su conjunto, la presión de la sangre, la función de los nervios y los músculos, dando acogida así a la Ley 2013 de 2020, que "define los contenidos máximos de sodio de los alimentos procesados."

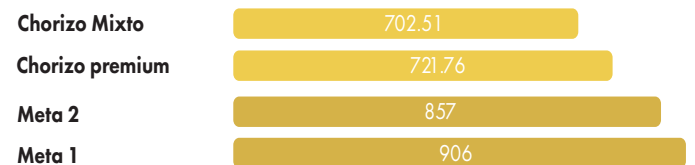
#### Contenido de sodio - Jamones



#### Contenido de sodio - Salchicha



#### Contenido de sodio - Chorizo



#### Contenido de sodio - Salchichón





### Desarrollo de nuevos productos

En 2023 lanzamos al mercado una variedad de productos nuevos como: Butifarra, Colas en Salmuera, Mortadela Navideña, Mortadela de Cerdo y Salchichón Celebración.

### Producción

- Butifarra: 3.771 unidades correspondientes a 1.885,5 Kg.
- Colas en Salmuera: 125 unidades correspondientes a 1.375,4 Kg.
- Mortadela Navideña: 28.752 unidades correspondientes a 10.906,9 Kg.
- Mortadela de Cerdo: 2.694 unidades correspondientes a 673,5 Kg.
- Salchichón Celebración: 5.793 unidades correspondientes a 5.793 Kg.

- **Implementación del equipo Separadora Rex**  
Evidenciamos un correcto funcionamiento y cumplimiento en la separación de las referencias chorizo y morcilla, un incremento en el rendimiento, así como el cumplimiento en la caracterización microbiológica del equipo y los productos, garantizando la inocuidad de los mismos.
- **Iniciamos el diagnóstico de auditoría HACCP (Análisis de peligros y puntos críticos de control) para la planta de derivados cárnicos:** se desarrolló la auditoría interna de PorkColombia, en la que se identificaron novedades y se estableció un plan de acción para atender a cabalidad los hallazgos clasificados en la verificación.
- **Se dio cumplimiento a la Resolución 2492 de 2022, pasando de los sellos circulares (Resolución 810 de 2021), a sellos octogonales, acogiendo** los requisitos de etiquetado nutricional y frontal para los alimentos envasados y empacados para consumo humano.





## 10.12 Planta de harina

En la planta de harinas se utilizan como materia prima los subproductos cármicos generados por Aliar en todas las etapas de producción, desde la primaria hasta el producto terminado, incluyendo la logística y la comercialización. Se trata de transformar estos subproductos en harina y grasa de cerdo, los cuales se emplean como materia prima en la industria de alimentos balanceados para animales.



### Logros

- Aprovechamos el 95% de los subproductos cármicos provenientes de los diferentes bloques de producción.
- Formamos internamente, cumpliendo con requerimientos normativos y de auditorías de clientes externos, a colaboradores y proveedores en la producción, BPM e inocuidad en planta rendering.
- Cumplimos con los requisitos normativos y las auditorías de los clientes externos.
- Mejoramos la infraestructura de la planta productora de harinas, generando un mejor espacio de trabajo para el personal en exteriores. A esto se sumó el mejoramiento de la infraestructura de la propia planta de harinas ubicada en el frigorífico.
- Se fortalecieron las relaciones comerciales con clientes clave de la cadena de abastecimiento y distribución, como en efecto lo son: Nestlé, Purina, Pet Care de Colombia S.A., Itacol S.A., Proagromix, Agromat.



### Cifras relevantes

- Se procesaron 13.678 toneladas de subproducto cármico aprovechable (vísceras, hueso, mortalidad, sangre y pelo).
- Se vendieron 4.767 toneladas de producto terminado.
- Se han instalado espacios confortables y adecuados para llevar a cabo la operación diaria. También vestidores, lavandería, baños, casino, una zona de wifi y descanso con nevera, bebidas y snacks, además de parqueadero y oficinas. (ejemplo edificio 28).

## 10.13 Calidad



### Compromiso

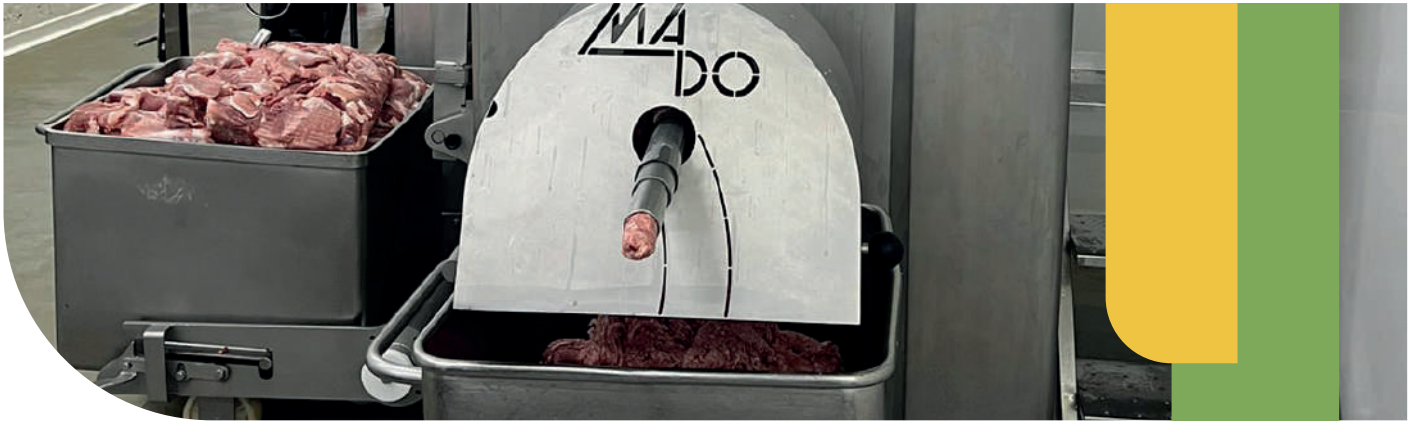
En Aliar trabajamos bajo un sistema integrado de gestión y prácticas sostenibles con los más estrictos parámetros y estándares sanitarios de organismos nacionales e internacionales, con el fin de obtener alimentos con la calidad, inocuidad y nutrición requeridas para garantizar la seguridad alimentaria de los consumidores.



### ¿Cómo lo gestionamos?

La compañía cuenta con un sistema integrado de gestión a lo largo del proceso productivo, apoyado en herramientas tecnológicas estandarizadas, controladas y verificadas, que nos permite dar cumplimiento a este compromiso con excelencia.





## Logros

### Agricultura (siembra de maíz y soya)

Obtención de granos de mayor calidad.

Aumento en los rendimientos de los costos y tiempos operacionales, gracias a la incorporación de maquinaria especializada en siembras, fumigaciones y fertilización.

### Investigación y desarrollo

Obtención de un costo adecuado en los insumos de las materias primas, capturando ahorros por \$966.922.318.00.

### Porcicultura

El Instituto Colombiano Agropecuario - ICA certificó a Agropecuaria Aliar en Buenas Prácticas Ganaderas y declaró las granjas libres de peste porcina clásica. Lo anterior en línea con la Política del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, orientada a construir un mejor estatus sanitario y fitosanitario para la admisibilidad de los productos agropecuarios y el mejor aprovechamiento comercial de los Tratados de Libre Comercio.

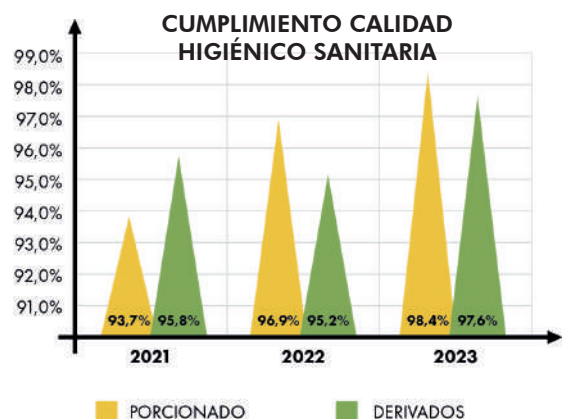
Apyados en los diagnósticos especializados y preventivos de enfermedades en los cerdos, se mejoró la calidad del agua para consumo de los mismos.

Se dio cumplimiento a los requisitos y estándares del reconocimiento del Sello Granja Certificada 100% Porkcolombia.

El Instituto Colombiano Agropecuario - ICA certificó dos (2) de las granjas como predios categoría exportación, dado el cumplimiento de los requisitos y estándares sanitarios requeridos.

### Planta de porcionado

- Se adoptó un proceso de porcionado productivo que cumple con los estándares de calidad e inocuidad estipulados por la normatividad vigente, obteniendo un concepto favorable por parte del Invima.
- Se fortalecieron las Buenas Prácticas de Manufactura en cada una de las etapas del proceso productivo de la planta de porcionado, cuyo desempeño se sitúa en el 98,4% con un incremento del 1,5 en comparación con el año 2022 (96,9%).





### Planta de porcionado

- Se dio estricto cumplimiento a los estándares de implementación y efectividad del Sistema HACCP bajo el Decreto 1500 de 2007, manteniendo la Certificación ante el Invima, con un concepto favorable.
- Acogimos los estándares establecidos para la implementación y efectividad del Sistema de Gestión de la Inocuidad de los Alimentos, manteniendo la Certificación ISO 22000:2018 con SGS.
- Nuevamente obtuvimos el reconocimiento del Sello Carne Certificada 100% Porkcolombia.
- Mantuvimos el reconocimiento del Sello de Alimentos recomendados como cardioprotectores de la Fundación Colombiana del Corazón en Alianza con Porkcolombia.

### Planta de harina

Se avanzó en el desarrollo de capacitaciones internas orientadas a la producción, las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y la inocuidad en la planta de rendering.

### Calidad frigorífico

- Gracias a la adopción de los estándares de calidad e inocuidad estipulados por la normatividad vigente, obtuvimos concepto favorable del Invima en relación con el proceso de beneficio y desposte productivo.
- También obtuvimos concepto favorable del Invima por la implementación y efectividad del Sistema HACCP bajo el Decreto 1500 de 2007.
- Implementamos el Sistema de Gestión de la Inocuidad de los alimentos, manteniendo la Certificación de la ISO 22000:2018, con SGS.
- Renovamos la acreditación del Sello Carne Certificada 100% Porkcolombia, así como el Sello de Alimentos recomendados como cardioprotectores de la Fundación Colombiana del Corazón en Alianza con Porkcolombia.
- Gracias al seguimiento de la guía técnica norteamericana FSIS *Guideline: Modernization of swine slaughter Inspection, Developing Microbiological Sampling Program in swine Slaughter Establishments*, contamos con un proceso de beneficio y desposte microbiológicamente controlado y verificado.
- Culminamos con plena satisfacción el programa virtual de actualización en Sanidad Porcina desarrollado en asocio con Zoetis.



### Ganadería sostenible

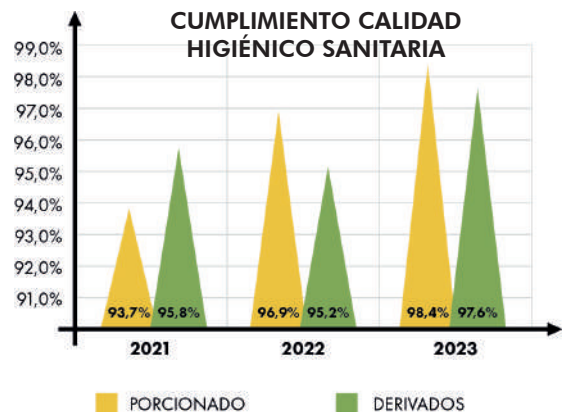
En 2023 la compañía adoptó los pilares y prácticas del estándar del Aval GANSO, que toma como referencia los principios de la Mesa Redonda Global para la Carne de Res Sostenible (GRSB), el Marco de Sostenibilidad de la Lechería (*Dairy Sustainability Framework – DSF*), la Red de Agricultura Sostenible (RAS), Global GAP, los estándares de desempeño social y ambiental del IFC (IFC-PS), así como las Buenas Prácticas Ganaderas (BPG) del Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) y otras normativas nacionales.

Para el año 2024 se proyecta obtener ésta certificación.



### Plantas de procesos cárnicos

Condiciones Higiénico Sanitarias.



Se optimizaron las Buenas Prácticas de Manufactura en cada una de las etapas del proceso productivo de la planta de derivados cárnicos, cuyo desempeño se sitúa en el 97,6% con un incremento del 2,4 en comparación con el año 2022 (95,2%).

Por su parte, la planta de porcionado registra un desempeño del 98,4% lo que representa un incremento del 1,5% respecto al año anterior.

- Certificación de sodio. Esta define el contenido máximo permitido de Sodio de los alimentos procesados priorizados de acuerdo con lo estipulado por la resolución 2013 de 2021.
- Contar con un proceso productivo de derivados cárnicos que cumple con los estándares de calidad e inocuidad, de acuerdo con lo estipulado por la normatividad vigente, obteniendo un concepto favorable por parte de Invima.

## Las certificaciones y auditorías que avalan la inocuidad de nuestros productos son:

### Certificaciones vigentes obtenidas durante el año 2023:

Entidad	Certificación obtenida	Planta			Granja
		Porcionado	Frigorífico	Dervivados cárnicos	
	 Sistema HACCP bajo Decreto 1500 de 2007				
	 ISO 22000				
	 ISO 9001				
	 ISO 14001				
	 Sello Carne Certificada 100% Porkcolombia				
	 Sello Granja Certificada 100% Porkcolombia				
	Sello de Alimentos recomendados como cardioprotectores				

### Capacitación

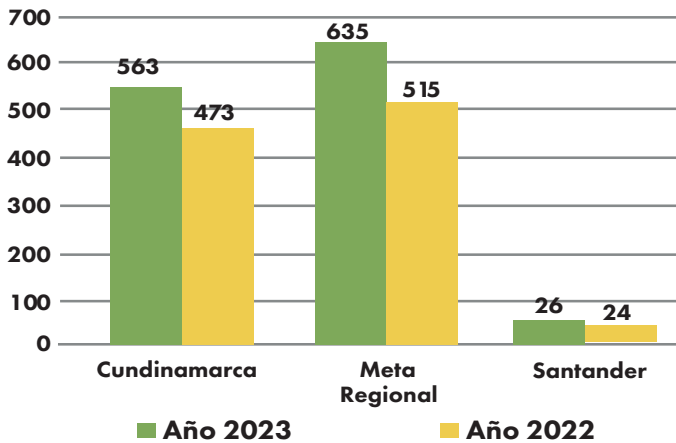
En Aliar asumimos el compromiso de impartir formación periódica y pertinente a los colaboradores, en temas de calidad e inocuidad, con el fin de garantizar que tengan los conocimientos y las habilidades necesarias para el óptimo desarrollo de sus labores a lo largo del proceso productivo.

### Cifras relevantes

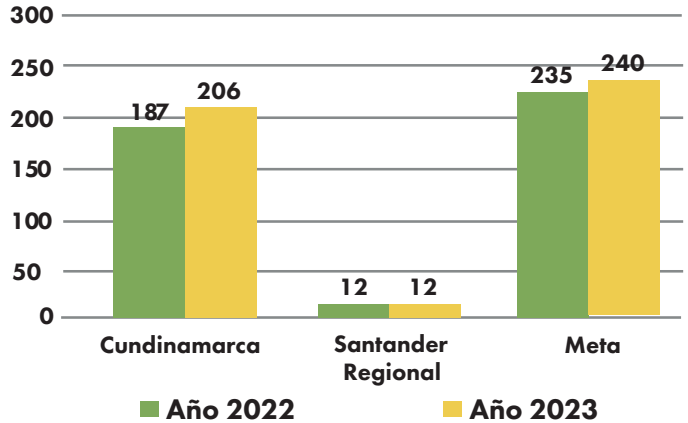
Los certificados de manipulación son importantes porque garantizan que la persona encargada de realizar la actividad relacionada con la manipulación de los alimentos, cuenta con la idoneidad para ejecutarla sin que se vea comprometida la inocuidad de los productos.

Se evidencia un aumento en los certificados de manipulación generados con respecto al año anterior ya que se presenta la creación de 1.224 certificados frente a los 1.014 certificados creados en el año 2022. Logrando un incremento del 21% (210 certificados) con relación al año 2022. La mayor proporción de los certificados creados para el año 2023 se dio en la regional Meta (635 certificados).

### Certificados Manipulación



### Horas Capacitación



Los certificados de manipulación son importantes porque garantizan que la persona encargada de realizar la actividad relacionada con la manipulación de los alimentos, cuenta con la idoneidad para ejecutarla sin que se vea comprometida la inocuidad de los productos.

Se evidencia un aumento en los certificados de manipulación generados con respecto al año anterior ya que se presenta la creación de 1.224 certificados frente a los 1.014 certificados creados en el año 2022. Logrando un incremento del 21% (210 certificados) con relación al año 2022. La mayor proporción de los certificados creados para el año 2023 se dio en la regional Meta (635 certificados).

En 2023 se registra la capacitación de 1.053 personas vs. 934 colaboradores que recibieron capacitación en 2022, lo que denota un incremento del 12,7% en el número de colaboradores capacitados este año. Esto implicó un aumento en la cobertura de los ciclos de capacitación realizados en la compañía. En el marco de este proceso, Meta se ubica como la regional con el mayor número de empleados capacitados con un total de 573 colaboradores. En el año 2023 se impartieron 458 horas de capacitación en el ámbito nacional, siendo el departamento del Meta donde se impartió la mayor cantidad de horas de formación (240 horas) dada la proporción del personal adscrito a esta regional.



### 10.14 Bienestar Animal



#### Compromiso

En Agropecuaria Aliar estamos comprometidos con el bienestar animal a partir de un modelo productivo que está en línea con las mejores prácticas de manejo, productividad y comodidad para los porcinos. Somos conscientes que el bienestar del animal es una preocupación de los consumidores, al tiempo que es fuente primera del valor nutricional de los productos cárnicos.

Tomando como base las evidencias científicas que denotan que la mejora del bienestar animal se traduce en una mayor eficiencia productiva, hemos centrado nuestra labor en garantizar una atención integral basada en nutrición equilibrada, óptima salud, hábitat adecuado, estado mental óptimo y un sacrificio asistido, buscando proporcionar un estado emocional positivo a lo largo de cada uno de los procesos.

## Políticas

Siguiendo el compromiso asumido con el cumplimiento del código sanitario de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) y la Resolución 136 de 2020 del ICA, el frigorífico de Aliar ha sido diseñado teniendo en cuenta las 5 categorías de verificación de bienestar animal.

- Descargue de cerdo en pie.
- Condiciones climáticas.
- Disponibilidad de agua y alimento en casos especiales.
- Inspección Ante-mortem (Inspección veterinaria para verificar el estado de salud antes del sacrificio).
- Adecuaciones para animales con limitaciones físicas (lesiones o fatiga).
- Estimulador de movimiento (por remo de plástico).
- Pisos adecuados para facilitar su movilidad y evitar que se resbalen o se caigan.
- Efectividad en la insensibilización.
- Manejo de animales inconscientes en la mesa de sangría y muertos en el riel.



Esto con el fin de garantizar las condiciones adecuadas para el manejo de los animales cualquiera que sea la circunstancia. Buscando preservar su bienestar hasta el último momento de vida se ha incorporado tecnología de punta en el proceso de aturdimiento, eliminando el dolor físico y el estrés durante el sacrificio.

Este año (2024) damos marcha a la implementación de la Resolución 20223040006915-11-02-2022, “por la cual se adopta el Manual de Procedimientos para el transporte, manejo y movilización de Animales en Pie y se dictan otras disposiciones”, la cual empieza a regir en el 2025.

## ¿Cómo se gestiona?

### Bioseguridad y salud animal

En 2023 continuamos con la adopción de prácticas encaminadas a prevenir los impactos potenciales sobre la salud de los animales, respetando las premisas sobre bienestar animal establecidas en la legislación nacional e internacional y cuyo objetivo se centra en que como seres vivos, los animales estén libres de hambre, de sed y desnutrición, de temor y angustia, de molestias físicas y térmicas, de dolor y puedan manifestar su comportamiento natural.

En este sentido, se implementaron medidas de bioseguridad orientadas a garantizar el sano desarrollo de los animales, tales como la estabilización sanitaria de las fincas, mejoras en la producción y procesos adicionales para asegurar la inocuidad de la carne.



## Logros

### 1. Uso responsable y prudente de antibióticos

Como es de conocimiento general, la resistencia al uso de antibióticos constituye una de las mayores preocupaciones de salud pública en el ámbito mundial, dadas las consecuencias del uso arbitrario de los mismos.

El programa de reducción de antibióticos llevó a la implementación de tratamientos a través de ingesta de agua en beneficiado, atendiendo signos clínicos para la mitigación o eliminación de una enfermedad de manera rápida y efectiva, así como a la disminución de estrés del animal por miedo a la manipulación y aplicación de medicamentos.



## 2. Vacunación

Durante mucho tiempo, los antibióticos fueron el método preferente para el control de las enfermedades infecciosas bacterianas en los cerdos, pero debido a cambios regulatorios para la restricción de su uso, dada la gran resistencia generada por estos compuestos, la industria porcícola ha dado marcha a la búsqueda e implementación de nuevos productos para la prevención de enfermedades y el fortalecimiento de la inmunidad de los lechones.

En línea con esta realidad, en Aliar se han adoptado métodos de prevención por medio de Ac (anticuerpos) maternos o vacunales, que contienen nuevas cepas de agentes infecciosos de acuerdo a la epidemiología de las enfermedades en la población porcina.

## 3. Nutrición

Brindar una nutrición adecuada a los animales ha sido, es y sigue siendo uno de los grandes retos de Aliar. Siguiendo este principio, en 2023 los expertos de la compañía formularon más de 19 dietas para 11 fases de alimentación, atendiendo así las necesidades de los cerdos según su etapa fisiológica y las condiciones específicas de cada núcleo. Cada fórmula emitida contó con el aval del departamento de investigación y Desarrollo I+D, que trabaja en pro del mejoramiento de los parámetros zootécnicos mediante la nutrición.

La composición nutricional de los alimentos, como proteína, grasa, cenizas, cloruros y fibra, obedecen a parámetros definidos en las fórmulas determinadas por I+D (Investigación y Desarrollo), las cuales son controladas a lo largo del proceso productivo, generando las alertas necesarias ante cualquier

novedad en planta que, pueda afectar la calidad o inocuidad de los productos.

En este contexto, la garantía nutricional de los animales es asegurada desde la recepción de la materia prima, pasando por el despacho del producto terminado, hasta el suministro del alimento en granja. Uno de los análisis más importantes a lo largo del proceso es el Diámetro Geométrico de Partícula, el cual permite correlacionar la granulometría del ingrediente con factores como la digestibilidad de los nutrientes, el rendimiento animal y el rendimiento de molienda.

Por otro lado, en 2023 se incorporó un equipo NIR TANGO BRUKER, un espectrómetro robusto y de alta precisión que permite analizar gran cantidad de muestras y adelantar una evaluación simultánea de diferentes componentes tales como, proteína, grasa, fibra y humedad. Entre las aplicaciones más importantes del equipo están la verificación de materias primas o insumos que ingresan a los procesos productivos, el análisis de muestras durante la operación de los procesos e inspección o evaluación final del producto terminado.

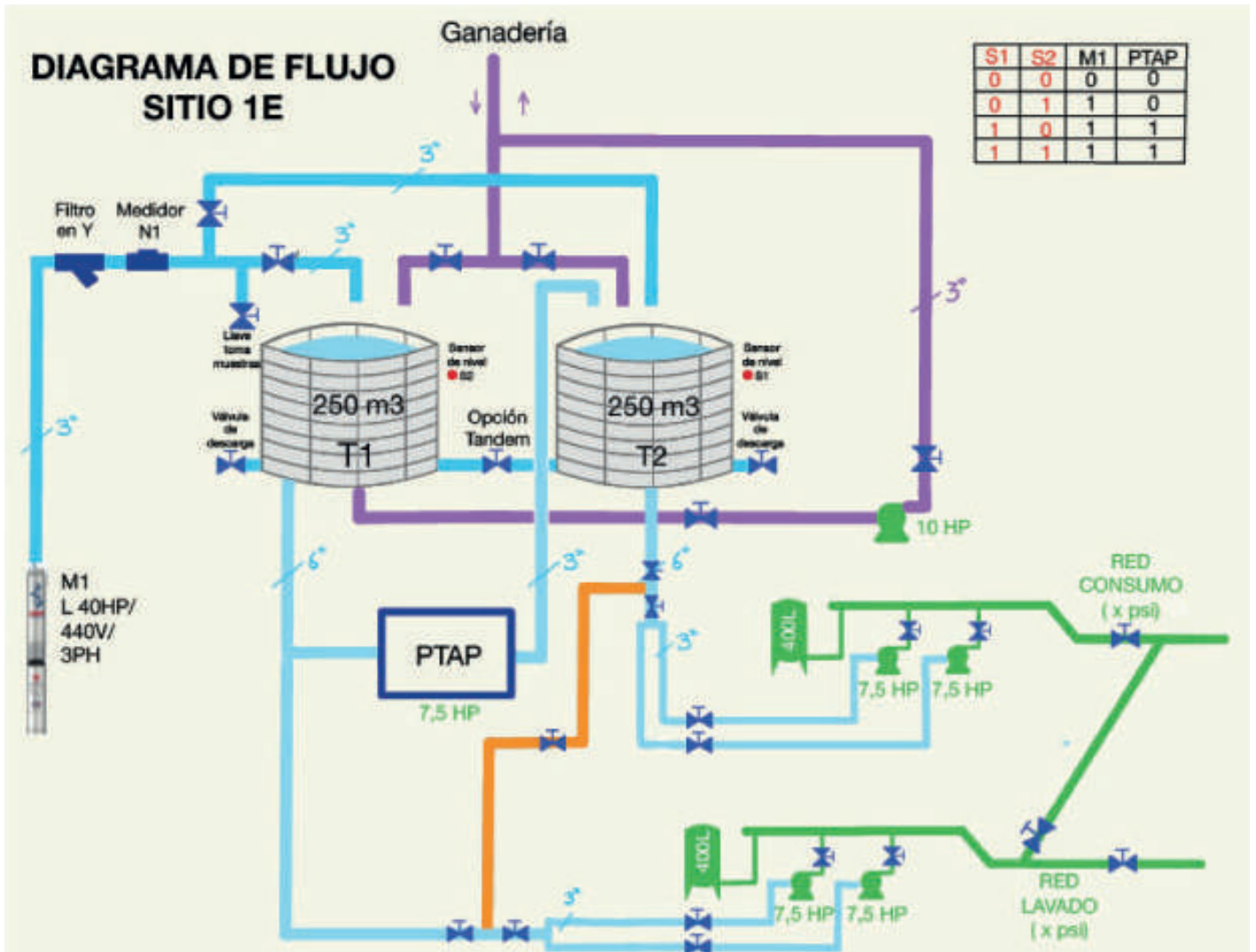
## 4. Infraestructura

En 2023 nos ocupamos del diseño y creación de ambientes adecuados para el bienestar y confort de los cerdos.

- Acorde con los estándares internacionales de bioseguridad, en 2023 se inició la construcción de las duchas secas en sitios I como primer filtro para ingreso a granjas, con la finalidad de reducir los riesgos de ingreso de patógenos, asegurando así el control y certificación de los procesos de lavado y desinfección. Con este mismo fin, se proyectó la construcción del lavadero de vehículos internos para asegurar el control sanitario del proceso.



- Buscando que el agua no represente un riesgo para la salud de los animales y/o el medio ambiente, se puso en marcha la planta de tratamiento de agua, con tecnología compuesta por un dosificador, floculador, torre de aireación, sedimentador, clarificador y filtración, la cual minimiza el uso de agentes químicos en el tratamiento de agua, logrando así agua de alta calidad.



## 5. Asesorías

En 2023 la compañía contó con la asesoría y acompañamiento de firmas expertas en porcicultura, tales como Pipestone y PIC, cuyo apoyo y gestión fue clave en la estabilización del nuevo brote de PRRS (síndrome reproductivo y respiratorio porcino) que llevó a la eliminación del virus en la etapa de cría en el primer semestre del año 2024.

Por otro lado, en 2023 se incorporó un equipo NIR TANGO BRUKER, un espectrómetro robusto y de alta precisión que permite analizar gran cantidad de muestras y adelantar una evaluación simultánea de diferentes componentes tales como, proteína, grasa, fibra y humedad. Entre las aplicaciones más importantes del equipo están la verificación de materias primas o insumos que ingresan a los procesos productivos, el análisis de muestras durante la operación de los procesos e inspección o evaluación final del producto terminado.

## 6. Cuidado de los Recursos naturales

El mejoramiento de la calidad del agua de bebida constituyó un objetivo prioritario para Aliar en 2023, esto se logró con la implementación de la planta de tratamiento de agua en sitio IE, con efectos muy positivos en la salud de los cerdos. De igual modo, se ejecutaron ensayos con productos nuevos de sanitización de agua y cuya proyección contempla su implementación en el 100% de las granjas.

## 7. Instrumentos

El agua que consumen los animales en las diferentes granjas es evaluada a diario en parámetros in situ, como pH y cloro libre. Para medir cloro libre, las granjas cuentan con HI701 Checker®HC, garantizando mediciones simples y precisas gracias a la utilización de un LED de longitud de onda fija y un detector de luz de Silicio. Para la medición de pH, las granjas cuentan con equipos portátiles.

### Proyecto H2OKUO

En 2023, se inició la implementación de mediciones en línea de pH, facilitando el control de este parámetro mediante el uso de telemetría en tiempo real. Entre los factores que han hecho satisfactorio el desarrollo de este proyecto, se destacan las propiedades que conforman el producto químico que presenta una sinergia de ácidos orgánicos que promueven la estabilidad del pH en el agua, haciéndola agradable para el consumo de los animales. Esto, a su vez, genera una mayor aceptación del consumo, aumentando la ingesta de alimento.

Con esta herramienta se registró una importante disminución de los tiempos de operatividad en medición, facilitando la ejecución oportuna de acciones correctivas.

### Nuevas tecnologías para la desinfección de agua

Con el uso de un desinfectante a base de peróxido de hidrógeno, avalado por la Organización Mundial de la Salud, OMS, logramos controlar la carga microbiana (bacterias, hongos, virus, algas, protozoos y esporas) del agua, disminuyendo así el uso de medicamentos.

**En 2023 realizamos más de 200 análisis microbiológicos y fisicoquímicos que respaldan la calidad del agua que consumen los animales.**



## 8. Impacto en el recurso hídrico

En 2023 se redujo en 2.270 m<sup>3</sup> el consumo de agua en los procesos productivos. Esto, gracias a la adopción de un sistema de riego que permite reutilizar los efluentes de la porcicultura en actividades de regadío y producción de forrajes. A esto se sumó la captación y aprovechamiento de aguas lluvia para el lavado y limpieza de las instalaciones.

## 9. Uso eficiente y racional de la tierra

En 2023 se habilitaron 5.157 hectáreas incorporadas al proceso productivo Aliar. Estos terrenos fueron destinados para el funcionamiento de sistemas de pastoreo rotacional intensivo, permitiendo aumentar la carga animal, la disponibilidad de forraje, el periodo de descanso y hacer un uso eficiente y racional de las tierras.

El establecimiento de praderas y la implementación de un programa de rotación de potreros, permitió optimizar y controlar la alimentación del ganado con forrajes de alta calidad nutricional, garantizando así la producción de biomasa, la captura de carbono y la cobertura del suelo.

## 10. Reforestación y aumento de predios con sombrío

Mediante acciones de reforestación se aumentó el confort y bienestar animal. Gracias a la ampliación de los predios con sombrío, como una práctica bajo el enfoque de ganadería climáticamente inteligente, se mejoró la capacidad de resiliencia y los rendimientos productivos.

## Capacitación

La formación de los colaboradores, de cara al fortalecimiento de sus capacidades y para el óptimo manejo de los animales, se fortaleció a lo largo del período 2023. Para este fin, la compañía contó con el concurso de instituciones expertas en formación especializada, como es el caso de Porkolombia, cuyos cursos en Bienestar Animal nos han permitido certificar al personal por 5 años en este importante frente. De igual forma, se contó con el concurso de formadores del SENA que impartieron capacitación en aplicación de biológicos y medicamentos. Finalmente y buscando la optimización de los procesos, expertos del laboratorio Zoetis capacitaron nuestro personal en inmunocastración.

## Indicadores

Medición y monitoreo de los aspectos críticos para el bienestar animal.

En el período que nos ocupa (2023) se registraron algunas novedades con respecto a la efectividad del proceso de aturdimiento y el porcentaje de animales insensibles o inconscientes en el riel. Esto, **debido a fallas en el equipo de insensibilización eléctrico (restrainer)**, que generó una desviación en el indicador para el mes de octubre e impactó el puntaje requerido como aceptable. Ante esta situación, la compañía adoptó las acciones correctivas correspondientes para garantizar un cumplimiento en promedio del 97 %.

Aspectos categorías críticas evaluadas	Puntaje requerido como aceptable	2021	2022	2023					
				Marzo	Julio	Agosto	Octubre	Noviembre	%Año 2023
1.Efectividad del aturdimiento (Categoría VIII)	>95%	95% ↓	94% ↓	96%	98%	100%	95%	96%	97%
2.Porcentaje de animales insensibles o inconscientes en el riel (Categoría IX)	100%	100%	99% ↓	100%	98%	100%	100%	100%	100%
3.Porcentaje de animales que caen o resbalan (Categoría VII)	<1% de los animales caen	0%	0%	0%	3%	0%	1%	0%	1% ↓
	<3% de los animales resbalan	0%	2%	2%	2%	0%	4%	2%	2%
4.Porcentaje de animales estimulados eléctricamente (Categoría VI)	<30% de los animales son estimulados eléctricamente	17%	22%	29%	3%	10%	N.O	29%	18%
5.Actos voluntarios de maltrato.	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno
6.Disponibilidad de agua o alimento (Categoría III)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí



# LAZOS CON LA COMUNIDAD

11

1 FIN DE LA POBREZA



Nuestro compromiso

En Aliar buscamos establecer y mantener la confianza, el diálogo y los lazos de colaboración con la comunidad, de modo que juntos podamos hacerle frente, con respeto y reconocimiento mutuo, a los desafíos que se nos plantea como humanidad. Buscamos desarrollar proyectos sostenibles y sustentables en el tiempo, con miras a mejorar la calidad de vida de la población indígena y rural.



¿Cómo lo gestionamos?

En la Fundación Pervivir, adscrita a Agropecuaria Aliar S.A, tenemos la misión de conectar la dinámica social del territorio con la operación de la organización. De este modo, trabajamos de manera permanente en la consolidación de las relaciones con los vecinos y los actores estratégicos de la región, para avanzar de manera mancomunada en el desarrollo de iniciativas que generen valor para todos los que habitamos la altillanura colombiana.

Fundación Pervivir



La FUNDACIÓN PERVIVIR es una entidad sin ánimo de lucro dedicada a promover y gestionar proyectos sociales relacionados con la seguridad alimentaria, cultura, educación y la sostenibilidad ambiental de las comunidades rurales de la altillanura colombiana.

**Sede:** Municipio Puerto Gaitán (Meta)

**Territorio:** 7 municipios y 55 resguardos indígenas

Resguardos indígenas, comunidades campesinas, asentamientos y población urbana.



# COMUNICACIÓN ABIERTA

## Comités y procesos de consulta con las comunidades GRI (413-1)

Siguiendo el principio según el cual todos necesitamos de todos, en Aliar y en Pervivir seguimos teniendo como propósito crear y mantener relaciones de apoyo mutuo con todos aquellos que de una u otra forma compartimos el hábitat y respiramos bajo el sol o la lluvia que empapa la altillanura colombiana. Así, en el año 2023 adelantamos 691 encuentros con grupos de interés, con una activa participación de miembros de las comunidades vecinas en 446 de éstos encuentros, en los que tuvimos la oportunidad de abordar y analizar asuntos y situaciones de diversa índole de interés para las partes.

Actas De Encuentros - Comunidades Vecinas	2022		2023	
	Cant.	%	Cant.	%
Acta de inicio	N/A	N/A	22	5%
Acuerdos y/o Alianzas	50	15%	21	5%
Seguimiento a compromisos	67	20%	15	3%
Intervención/ Iniciativa	146	43%	14	3%
Inspección zonas de influencia	8	2%	0	0%
Comité	N/A	N/A	3	1%
Hito / Seguimiento	N/A	N/A	178	40%
Ficha de éxito	N/A	N/A	114	26%
Relacionamiento	59	18%	18	4%
Alianza y/o Articulación	N/A	N/A	18	4%
Conciliación y/o Acuerdos	5	1%	21	5%
Gestión contingencia	N/A	N/A	10	2%
Socialización	2	1%	7	2%
Conversatorio	N/A	N/A	5	1%
<b>Total</b>	<b>337</b>	<b>100%</b>	<b>446</b>	<b>100%</b>



## Procesos formales de quejas/o reclamación en las comunidades GRI (413-1)

### Solicitudes de sinergias

En cumplimiento de nuestra misión de hacer, proponer y concertar planes, programas y proyectos que contribuyan a la calidad de vida de las comunidades en el territorio, en 2023 continuamos abriendo espacios y canales de expresión de inquietudes y solicitudes para los grupos indígenas y asociaciones campesinas. De este modo fue posible enriquecer el diálogo y el trabajo alrededor de temas de interés para las partes y que resultan esenciales para la sana convivencia, la calidad de vida y el desarrollo conjunto de la altillanura colombiana. A lo largo del año atendimos 291 solicitudes de la comunidad, de las que un 96% fueron viabilizadas de manera efectiva, de acuerdo con criterios técnicos, presupuestales y de valor social.

Producto de todo esto, avanzamos en la ejecución de proyectos conjuntos orientados a garantizar el mejoramiento de la calidad de vida de las familias locales y la pervivencia de las comunidades en su territorio.

Solicitudes De Sinergias Recibidas	2022		2023	
	Cant.	%	Cant.	%
Solicitudes resueltas	383	100%	291	100%
Solicitudes pendientes	0	0%	0	0%
Solicitudes viables	333	87%	280	96%
Solicitudes no viables	50	13%	11	4%
<b>Total</b>	<b>383</b>	<b>100%</b>	<b>291</b>	<b>100%</b>

### Proceso

Con el objetivo de facilitar y mejorar los canales de comunicación entre la compañía y las comunidades del área de influencia, dando cumplimiento al propósito de construir relaciones estratégicas que creen valor compartido y valor social para los grupos de interés, Agropecuaria Aliar S.A – La Fazenda ha estructurado un procedimiento para la atención de solicitudes que manifiestan el interés de generar sinergias conjuntas entre la compañía y las comunidades vecinas a través de una donación, intervención o proyecto productivo. Basados en el crecimiento conjunto de las partes, las oportunidades

de creación de valor se gestionan de acuerdo a criterios establecidos relacionados con la disponibilidad presupuestal, capacidad técnica, líneas de trabajo y priorización de actores sociales, buscando con esto garantizar la continuidad de las iniciativas conjuntas, convirtiéndolas en proyectos impulsados con la intención de construir iniciativas de mediano y largo plazo que persigan el mejoramiento de la calidad de vida de las familias locales y garanticen la pervivencia de las comunidades en su territorio.

# PROVEEDURÍA INCLUSIVA

GRI (413-1) GRI



## ¿Cómo lo gestionamos?

En desarrollo de nuestro compromiso con la inclusión de las comunidades y organizaciones que hacen parte de la zona de influencia, en 2023 trabajamos por la potencialización e inclusión de proveedores de la región en los procesos transversales y de la cadena de valor de la compañía, generando con esto importantes mejoras en sus ingresos económicos.



## Iniciativas

### Cuentas en participación 2023

En el período que nos ocupa continuamos con la ejecución del Plan Marco, construido con base en la cosmovisión de nuestras comunidades, y que está orientado a contribuir con el desarrollo socioeconómico de los resguardos indígenas. En esta iniciativa sumamos una inversión de \$6.797.981.000 entre 2013 y 2023, generando con ello beneficios para hombres, mujeres y niños de los resguardos indígenas Wacoyo, Umapo y la Victoria.

Resguardo	Año de Inicio	Año Final	Beneficio económico desde inicio de año hasta el año 2023	Suelo mejorado en (Has)
Wacoyo	2013	2034	\$4.981.981.000	1.000
Umapo	2016	2026	\$908.000.000	300
La Victoria	2016	2026	\$908.000.000	300

Este plan, que se fundamenta en el encadenamiento inclusivo, está encaminado a la participación de los resguardos indígenas en la cadena de valor de Aliar a través de la siembra de maíz y soya, con altos beneficios para el suelo, una de nuestras principales riquezas. Durante el año 2023 se presentó un beneficio social económico equivalente a \$1.051.981.000 por este concepto para los resguardos indígenas Wacoyo, Umapo y la Victoria.

Plan Marco	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Resguardos indígenas beneficiados	3	Und	3	Und
Total pagado en el año	\$ 787.000.000	\$	\$ 1.051.981.000	\$
Hectáreas de suelo mejorado	1.600	Ha	1.600	Ha





## Respiga de Maíz

El maíz que queda esparcido en el suelo después de cada cosecha se convierte en motivo de trabajo y encuentro a través de la Respiga, en cuyo marco los miembros de las comunidades indígenas y campesinas recolectan los maíces dispersos en la tierra y los entregan a cambio de víveres y elementos complementarios para el hogar.

En la Respiga 2023 se recolectaron 144,17 toneladas de maíz representados como un beneficio social de \$129.748.600

Respiga De Maíz	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
<b>Maíz recogido</b>	185,7	Toneladas	144,17	Toneladas
<b>Asentamientos indígenas beneficiados</b>	2	Und	2	Und
<b>Resguardos indígenas beneficiados</b>	3	Und	3	Und
<b>Comunidades indígenas beneficiados</b>	47	Und	47	Und
<b>Comunidades campesinas beneficiadas</b>	8	Und	8	Und

## Compras Inclusivas

Con las compras inclusivas, buscamos la adquisición de productos y servicios requeridos en los procesos transversales o de apoyo de la compañía a través de emprendedores identificados en el área de influencia.

Durante el año 2023 se presentó un beneficio social económico equivalente a \$3.685.100 para emprendedores de la región.

Compras Inclusivas	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Proveedores beneficiados	5	Und	7	Und
Transacciones realizadas	7	Und	9	Und
Referencias comercializadas	7	Und	7	Und
Resguardos beneficiados	1	Und	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	3	Und	5	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	2	Und	2	Und

**En Aliar-Pervivir contamos con tres líneas de acción social que constituyen el fundamento del desarrollo socioeconómico de las comunidades indígenas y las comunidades campesinas:**

- Bienestar.
- Educación y Cultura.
- Sostenibilidad Ambiental.



# SOBERANÍA Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

GRI (413-1)

## Iniciativas

### Nutrición nativa - planta de harinas de yuca brava

Buscando fortalecer la nutrición infantil de la etnia Sikuani del Resguardo Wacoyo, y mejorar el acceso a otras fuentes de sustento familiar, en 2023 dimos apertura a una planta de procesamiento técnico de la yuca brava.

Gracias a la entrada en funcionamiento de este centro de procesamiento llamado también Casabera, las familias del Resguardo Wacoyo han venido fortaleciendo su tradición culinaria, apoyados en el uso de la tecnología para mejorar sus procesos. Contar con equipos idóneos para la producción de yuca brava ha permitido aumentar la producción a 20 kilogramos de harina por hora, la cual es empleada para la elaboración de casabe y mañoco, un proceso que antes tardaba alrededor de un día. Desde la inauguración de la planta en septiembre de 2023 se han procesado cerca de 750 Kg de esta especie tradicional de los indígenas de la región.

Es importante destacar que en esta iniciativa participa activamente el SENA en la región, que imparte formación a través del programa de media técnica en la Institución Educativa Kuwei, entidad etno educativa situada en el Resguardo Wacoyo. Allí se capacita a los jóvenes de la población indígena en diversos procesos con énfasis en producción agropecuaria, manipulación de alimentos, entre otros. Entre los aliados de este programa también se destacan la Fundación Pervivir, la Alcaldía de Puerto Gaitán, Meta, Yara Colombia y el programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD.

Nutrición Nativa (Planta de harinas de yuca brava)	2023	
	Cant.	Und
Personas beneficiadas	2.680	Und
Familias beneficiadas	713	Und
Resguardos indígenas beneficiados	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	47	Und
Yuca procesada	750	Und
Capacidad de procesamiento de la planta	20	Und

## Huertas Agrícolas Comunitarias

El año pasado intensificamos el trabajo en pro del acceso y la disponibilidad de alimentos para las comunidades indígenas y campesinas de la región. En esto avanzamos de la mano de agricultores familiares que producen víveres para la comercialización y el autoconsumo. Desde Aliar/Pervivir brindamos asistencia técnica para el cultivo en huertas comunitarias.

Durante el año 2023 se desarrollaron 29 proyectos de huertas agrícolas comunitarias, en los que se establecieron 28 especies de hortalizas y frutales que generaron una producción de 34.937 kilogramos. De estos, 3.917 kilogramos se destinaron al autoconsumo de las familias productoras. En conjunto, se realizaron 11 talleres de formación mediante la metodología “escuelas de campo,” donde se abordaron temas como el mejoramiento de los suelos, la fabricación de abonos orgánicos, el uso del riego por goteo y conocimiento del ser, logrando la participación de 112 personas de comunidades vecinas indígenas y campesinas.

Además de las mejoras en la nutrición de las familias involucradas en estas iniciativas, la producción de alimentos -hortalizas y frutales- permitió generar beneficios económicos para los emprendedores por \$7.348.450 por la venta de excedentes, lo que representa un crecimiento del 11% comparado con el año 2022. Como resultado colateral de lo anterior, se mejoraron 172.500 m<sup>2</sup> de suelo con la incorporación de materia orgánica y el uso de sistemas de riego por goteo.

Inversión: \$132.592.755

Huertas Agrícolas	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Huertas comunitarias	19	Und	29	Und
Huertas experimentales	3	Und	3	Und
Alimentos para autoconsumo	2.741	Kg	3.917	Kg
Alimentos producidos en total	22.890	Kg	34.937	Kg
Suelo mejorado	91.556	m <sup>2</sup>	172.500	m <sup>2</sup>
Personas beneficiadas	469	Personas	715	Personas
Mujeres beneficiadas	167	Mujeres	715	Mujeres
Personas capacitadas	73	Und	715	Und
Talleres realizados (Escuelas de campo)	7	Und	11	Und
Resguardos indígenas beneficiados	3	Und	3	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	11	Und	20	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	3	Und	9	Und
Especies sembradas	25	Und	28	Und
Cosechas realizadas en el año	34	Und	51	Und

## Piscicultura Comunitaria

La producción de peces en estanques o sistemas acuícolas siguió funcionando como una fuente de seguridad alimentaria para las familias de la región, al proporcionar de manera continua proteínas de alta calidad. En paralelo, constituye un ingreso económico adicional para las familias productoras, que han logrado diversificar sus ingresos y reducir la dependencia de una única actividad. La integración de la piscicultura con la producción agrícola ha mejorado la sostenibilidad del sistema productivo en su conjunto al cerrar ciclos de nutrientes y reducir los desechos.

En 2023 se pusieron en marcha 2 proyectos piscícolas mediante el sistema de cría intensiva, utilizando para ello estanques tipo australiano, que previamente habían cosechado 620.000 litros de agua lluvia. Se establecieron 1.000 alevinos de tilapia roja y tilapia negra, logrando una producción de 402 kg de proteína animal para el autoconsumo y la comercialización, lo que permitió generar ingresos por \$3.310.200 como beneficio económico para las familias productoras de las comunidades indígenas de Alto Palmar, Matapalito y Yopalito, pertenecientes a la etnia Sikuani del Resguardo Wacoyo. El margen de contribución del producto alcanza una tasa del 47%.

Inversión \$ 1.744.594

Piscicultura Comunitaria	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Proteína animal producida para autoconsumo	N/A	Kg	30	Kg
Proteína animal producida en total	649,5	Kg	402,2	Kg
Especies sembradas	2	Und	2	Und
Alevinos sembrados	2.400	Und	1.500	Und
Personas beneficiadas	73	Personas	54	Personas
Familias beneficiadas	36	Familias	24	Familias
Resguardos indígenas beneficiados	1	Und	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	4	Und	1	Und
Personas capacitadas	30	Personas	27	Personas
Mujeres beneficiadas	15	Mujeres	18	Mujeres
Talleres realizados (Escuelas de campo)	1	Und	3	Und
Cultivo de peces en jaulas flotantes	1	Und	0	Und
Cultivo de peces en pozo natural	2	Und	0	Und
Cultivo de peces en estanque	1	Und	2	Und
Ciclo de peces	3	Und	3	Und
Suelo enriquecido	500	m2	4.000	m3



## Avicultura Comunitaria

La avicultura, como parte esencial de la agricultura familiar, continúa siendo un componente básico de la seguridad alimentaria, la diversificación de ingresos, la sostenibilidad agrícola y el bienestar general de las comunidades. En 2023 implementamos proyectos productivos que permitieron generar ingresos adicionales a las mujeres emprendedoras y sus familias.

Durante la vigencia del 2023 se construyeron dos galpones para avicultura comunitaria, enfocados en la producción de pollo de engorde y aves de postura. La producción de proteína animal fue de 208 kg, logrando la generación de ingresos adicionales por comercialización por \$2.712.400 destinados a 14 mujeres productoras.

**Inversión:** \$ 6.017.319

Avicultura Comunitaria	2023	
	Cant.	Und
Proteína animal producida para autoconsumo	72	kg
Proteína animal producida en total	208	kg
Personas beneficiadas	59	Personas
Mujeres beneficiadas	14	Mujeres
Familias beneficiadas	14	Familias
Huevos producidos	90	Und
Galpones activos	2	Und



## Yucatón (donación de yuca amarga)

La yuca brava, como fruto ancestral de las etnias de la región, desempeña un papel vital en la seguridad alimentaria de las comunidades indígenas de la zona. Su importancia va más allá de su valor nutricional, ya que está arraigada en las prácticas agrícolas tradicionales y la identidad cultural de estas comunidades. Como ya es tradicional, en la jornada de la Yucatón, los miembros de las comunidades ingresan a los cultivos ubicados en predios de la empresa, en donde se cosecha y provee yuca brava a las familias indígenas, convirtiéndose en insumo para la producción de Mañoco (harina) y Casabe (una tortilla de harina de yuca, delgada, circular y plana). Los mismos beneficiarios realizan la resiembra del cultivo en el terreno cosechado para la próxima vigencia, lo que se convierte en motivo de encuentro y de solidaridad.

En 2023 se cosecharon 1.945 kilogramos de yuca amarga, registrando un aumento de producción del 239% comparado con el año 2022, beneficiando así a 127 familias de las comunidades vecinas que cosecharon materia prima valorada en \$6.807.500. Este registro denota un crecimiento del 265% comparado con el año 2022.

**Inversión:** \$ 3.540.790

Yucatón (Donación de yuca amarga)	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Yuca producida	573	Kg	1.945	Kg
Plantas sembradas	1.300	Und	2.400	Und
Plantas cosechadas	970	Und	1.156	Und
Suelo mejorado	2.052	M2	4.104	M2
Personas beneficiadas	478	Personas	525	Personas
Mujeres beneficiadas	120	Mujeres	135	Mujeres
Familias indígenas beneficiadas	123	Familias	127	Familias
Resguardos indígenas beneficiados	1	Und	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	8	Und	9	Und



# Bienestar, educación y cultura

GRI (413-1)

## Iniciativas

### Cine social

En el período anterior seguimos tomando las expresiones artísticas y el cine como estrategias para llevar entretenimiento y mensajes de reflexión a la comunidad, sobre temas de interés común, tales como la importancia de la conservación de los animales silvestres, de la fauna y la flora; el rol de los niños y los jóvenes como agentes de cambio, entre otros. A lo largo de 2023 emitimos 10 funciones de cine social, con apoyo del proveedor-aliado estratégico: Ecovalor.

En este rubro se invirtieron, \$ 1.399.500

Cine Social	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Funciones realizadas	13	Und	10	Und
Resguardos indígenas beneficiados	1	Und	3	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	6	Und	1	Und
Personas beneficiadas	429	Personas	400	Personas
Duración	39	Horas	28	Horas

### Reactivando Aulas

La infraestructura escolar siguió siendo un objetivo social de Aliar, dadas las posibilidades que abre para que niños y jóvenes se animen a estudiar, abriendo paso a nuevas perspectivas de vida, al tiempo que preservan sus tradiciones y cosmovisiones. Fieles a este propósito, en 2023 seguimos en el proceso de restauración de escuelas y unidades comunitarias de atención, que tienen alto impacto social para la comunidad en general, como quiera que estos sitios son utilizados también por los adultos para sesiones de toma de decisiones, entre otras actividades propias de los resguardos.

En 2023, se restauraron 3 puntos educativos beneficiando a 10 comunidades del Resguardo Indígena Wacoyo.

En este rubro se invirtieron, \$ 34.412.080

Reactivando Aulas	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Puntos educativos restaurados	5	Und	3	Und
Personas beneficiadas	294	Personas	1162	Personas
Resguardos beneficiados	1	Und	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	4	Und	10	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	5	Und	0	Und
Área restaurada	822,6	m <sup>2</sup>	354	m <sup>2</sup>





## Fortaleciendo Raíces

El fortalecimiento de la cultura ancestral es un propósito fundamental de nuestro accionar como empresa. En línea con esta idea, desarrollamos talleres orientados al fortalecimiento de las costumbres de la comunidad en materia de nutrición nativa y creación de objetos culturales, donde los integrantes de las comunidades indígenas plasman sus pensamientos, tradiciones e identidad y a su vez pueden generar ingresos por la venta de estos objetos de gran valor cultural.

En 2023 se realizaron 5 talleres de artesanías con temáticas alusivas a la conservación del patrimonio cultural indígena, tales como: taller de tintura en fibras naturales, acabado en piezas artesanales, tejido en macramé, mostacilla y nutrición nativa.

En este rubro se invirtieron, \$ 468.550

Fortaleciendo Raíces	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Personas capacitadas	60	Personas	107	Personas
Niños capacitados	29	Niños	55	Niños
Talleres realizados	13	Und	5	Und
Horas de capacitación	29	Horas	58	Horas
Temáticas abordadas	3	Und	5	Und
Resguardos beneficiados	2	Und	1	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	3	Und	47	Und





# Sostenibilidad Ambiental

GRI (413-1)

## Iniciativas

### Guardianes de vida (Mega Vivero)

En 2023 intensificamos el trabajo encaminado a la preservación y recuperación integral de los espacios naturales de la zona de influencia a través del proyecto del Mega Vivero, cuyo objetivo se centra en la protección de los ecosistemas a través de la conservación y replicación de semillas nativas.

Al cierre del año, el Mega Vivero que cuenta con una capacidad instalada para el desarrollo de 8.000 plántulas, registró beneficios económicos por \$2.241.322 correspondientes a la compra de semillas nativas a comunidades indígenas. Además de este beneficio en dinero para los parientes cercanos, el Mega Vivero llegó a contar con un total de 6.654 plántulas florecidas de 11 especies nativas, dentro de las cuales se encuentran: yopo, moriche, machaco, algarrobo, coralito, seje, caño fistol, ceiba, madroño, aceite y chuapo, lo que nos ratificó la importancia de este proceso de cara a la recuperación de la fauna silvestre.

Estos resultados fueron obtenidos gracias al apoyo de las comunidades vecinas, que a través del incentivo económico por servicios ambientales, trabajan hombro a hombro con Aliar en la recolección y conservación de semillas nativas.

Inversión: \$ 97'832.772

Guardianes De vida (Mega Vivero)	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Especies custodiadas	9	Und	11	Und
Semillas recolectadas por Pervivir	0	Und	2.822	Und
Semillas recolectadas por comunidad	0	Und	11.230	Und
Semillas germinadas	0	Und	7.344	Und
Plántulas en desarrollo vegetativo	3.000	Und	6.654	Und

### Siembras Participativas

De manera conjunta con las comunidades indígenas y campesinas de la altillanura, se hizo efectiva la siembra de especies nativas en terrenos adscritos a la compañía. A lo largo del año se sembraron 3000 árboles de 10 especies nativas, entre la que se destacan especies como: igua, flor morado, flor amarillo, nogal, algarrobo, maraco, guásimo, yopo, jambol y palo cruz.

Inversión \$ 1.852.500.

Siembras Participativas	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Área restaurada	4,5	Ha	3	Ha
Especies sembradas	10	Und	10	Und
Plántulas sembradas	2.640	Und	3.000	Und
Resguardos beneficiados	2	Und	0	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	1	Und	0	Und

## Separar para reciclar

Conscientes de que la sostenibilidad ambiental es un asunto de todos, impartimos capacitaciones a niños y adultos sobre la adecuada clasificación y separación de residuos sólidos en la fuente y alternativas para su posterior aprovechamiento como materiales reciclables y/o materia orgánica compostable.

Durante el año se realizaron 8 talleres de manejo de residuos sólidos con apoyo de Ecovalor.

Inversión: \$ 461.500

Separar Para Reciclar	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	5	Und	6	Und
Resguardos indígenas beneficiados	1	Und	1	Und
Comunidades rurales beneficiadas	6	Und	0	Und
Personas capacitadas	398	Und	279	Und
Capacitaciones realizadas	12	Und	8	Und

# DINAMIZACIÓN SOCIAL

GRI (413-1)

## Iniciativas

### VoluntAliar



#### ¿Cómo se gestiona?

Buscando fortalecer los lazos de confianza con los colaboradores de la empresa y potenciar sus habilidades y competencias humanas y sociales, se gestó VoluntAliar. En concordancia con los lineamientos de Sostenibilidad, se convocó a los colaboradores interesados en tomar parte activa en iniciativas sociales a trabajar como voluntarios en beneficio de las comunidades presentes en la zona de influencia.



#### Cifras representativas

En 2023 registramos 180 voluntarios adscritos al banco de servicios, siendo actores protagónicos de 34 jornadas de voluntariado dirigidas a brindar beneficio, orientación y apoyo efectivo a los miembros de las comunidades indígenas y campesinas de la región.

Voluntariado	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Beneficiarios directos	177	Und	3.116	Und
Voluntarios inscritos	118	Und	180	Und
Voluntarios activos	36	Und	102	Und
Horas de voluntariado	386	Und	639	Und
Actividades realizadas	5	Und	34	Und

## Donaciones



#### ¿Cómo se gestiona?

Desde Aliar/Pervivir apoyamos los planes y sueños de los miembros de la comunidad a través del aporte en especie como capital semilla para proyectos productivos comunitarios, así como para la conservación de las tradiciones ancestrales; el acceso a servicios educativos, de salud y bienestar, que en conjunto ayudaron a fortalecer el tejido social de las comunidades rurales en diferentes lugares del territorio nacional.



#### Cifras representativas

En 2023, la compañía realizó 276 donaciones por valor de \$393.961.025, para un crecimiento del beneficio social del 24% Vs. el año 2022.

Donaciones	2022	2023
	Cant.	Cant.
Resguardos indígenas beneficiados	5	3
Comunidades campesinas beneficiadas	21	45
Asentamientos indígenas beneficiados	2	2
<b>Total</b>	<b>\$317.757.209</b>	<b>\$393.961.025</b>



## Mercados locales



### ¿Cómo se gestiona?

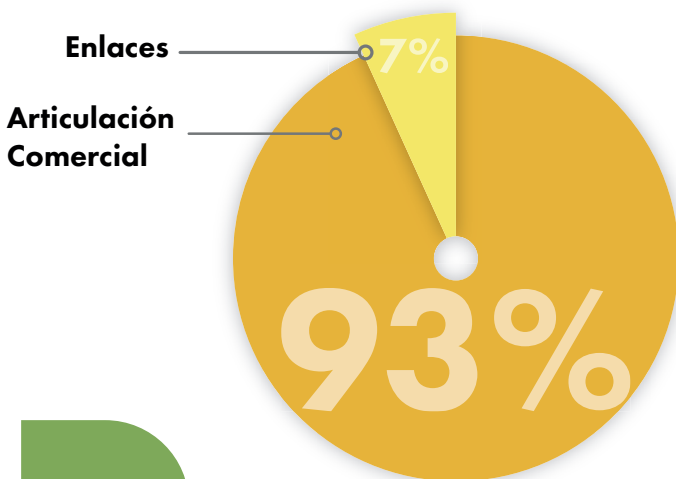
Con el fin de dinamizar la economía de pequeños productores locales, brindamos formación empresarial y asistencia técnica para la estructuración de canales comerciales, conectando a emprendedores pertenecientes a comunidades campesinas e indígenas con grandes empresas de la zona.



### Cifras representativas

Al cierre de 2023 se registraron beneficios para 245 emprendedores dinamizados pertenecientes a comunidades indígenas y campesinas de la región, logrando un ingreso económico de \$50.164.910, lo que se traduce en una mejora del 257% respecto a la vigencia 2022.

Mercados Locales				
Año	Articulación Comercial		Enlaces	
	Proveedores Independientes	Proveedores Asistidos	Proveedores Independientes	Proveedores Asistidos
2022	\$7.397.000	\$6.645.250	\$ -	\$ -
2023	\$39.463.660	\$7.348.450	\$3.352.800	\$ -



\***Proveedores asistidos:** proyectos de la comunidad a los que se les brinda acompañamiento desde la producción de un bien o servicio hasta la comercialización.

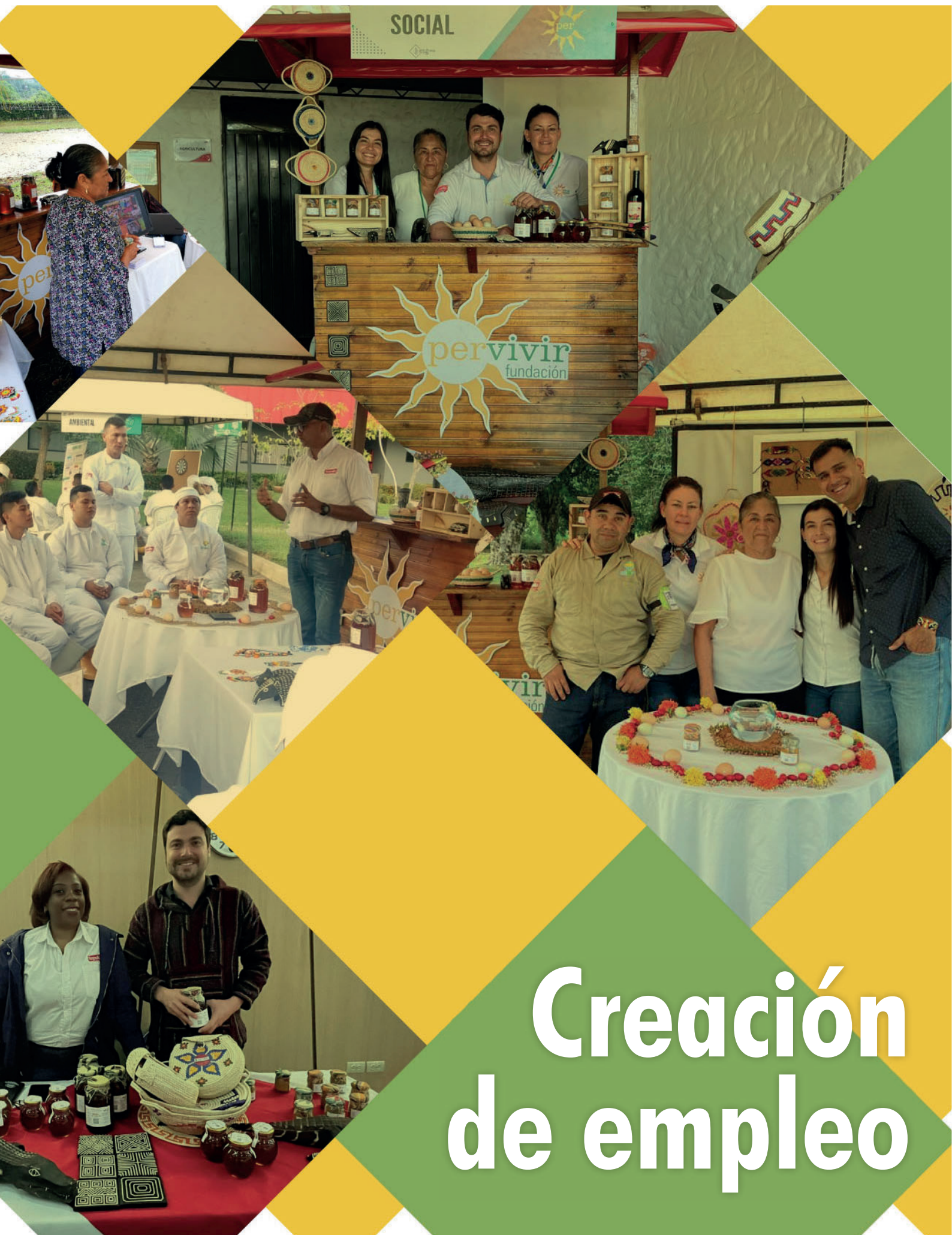
\* **Proveedores independientes:** proyectos comunitarios a los que se les hace acompañamiento en la fase de comercialización, dado que ya tienen organizados sus métodos de producción.

\* **Mercados Locales:** Espacio que promueve y fortalece la comercialización de productos y servicios ofertados por las comunidades vecinas, con el propósito de lograr calidad y comercio justo.

\* **Articulación comercial:** Alianza estratégica con proveedores identificados en la zona, con el fin apoyar a los emprendedores en la mejora de los procesos, la calidad, promoción y valor de los productos y servicios ofertados.

\* **Enlaces:** Vinculación comercial entre emprendedores identificados en la zona de influencia con clientes locales, regionales y/o nacionales. A través de la gestión de la Fundación Pervivir





Creación  
de empleo

# CREACIÓN DE EMPLEO DECENTE

GRI (413-1)

## Iniciativas

### Inclusión laboral (empleabilidad)

Desde el área de Gestión Social se creó el programa de empleabilidad, encaminado a orientar y apoyar los procesos de contratación, fortalecer las competencias laborales y generar mayores oportunidades de empleo estable y seguro para los miembros de las comunidades de la zona de influencia.



### Cifras representativas

En 2023 beneficiamos a 117 Parientes Cercanos de la altillanura, logrando su vinculación laboral a través de un enfoque étnico/rural.

Inclusión Laboral	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Hojas de vida en la base de datos	216	Und	361	Und
Horas de capacitación y acompañamiento	26	Und	147	Und
Personas beneficiadas en capacitaciones y acompañamiento	32	Und	650	Und
Horas asignadas en convocatorias	69	Und	147	Und

Inclusión Laboral	2022		2023	
	Cant.	Und	Cant.	Und
Comunidades campesinas beneficiadas	10	Und	10	Und
Comunidades indígenas beneficiadas	7	Und	32	Und
Resguardos indígenas beneficiados	4	Und	5	Und
Personas indígenas beneficiadas	10	Und	107	Und
Personas campesinas beneficiadas	56	Und	10	Und



# Inclusión laboral de mujeres





## Compromiso con el desarrollo de la mujer rural

Desde siempre, en Aliar hemos reconocido la importancia de generarle a las mujeres el mismo acceso a los recursos productivos que tienen los hombres, lo que conlleva el desarrollo de instrumentos de formación, que faciliten su inclusión y participación en emprendimientos de diversa índole y en la producción de alimentos locales para la comercialización y el autoconsumo.

En línea con esto, impulsamos programas de incentivo a la economía agrícola y piscícola, la mejora en los ingresos y la disponibilidad de alimentos para la calidad de vida de sus familias en los resguardos indígenas y comunidades aledañas, logrando hasta ahora la inclusión productiva de mujeres pertenecientes a los resguardos Wacoyo, La Victoria, Umapo, Veredas: Las Leonas, Pueblo Nuevo, Guasipati, El Toro y Santa Bárbara, pertenecientes al Municipio de Puerto Gaitán.

La incorporación de las mujeres de la región a estos programas ha estado impulsada por iniciativas que incluyen la transferencia de conocimiento en temas afines a la producción agrícola, piscícola y pecuaria, el fortalecimiento de la gastronomía autóctona y la promoción de mercados locales, así como los diálogos de saberes y ancestralidad. Todo esto ha venido facilitando a las mujeres indígenas y campesinas del territorio, la generación de ingresos y mejoras en la disponibilidad de alimentos para su familia, convirtiéndose en referente para las nuevas generaciones.

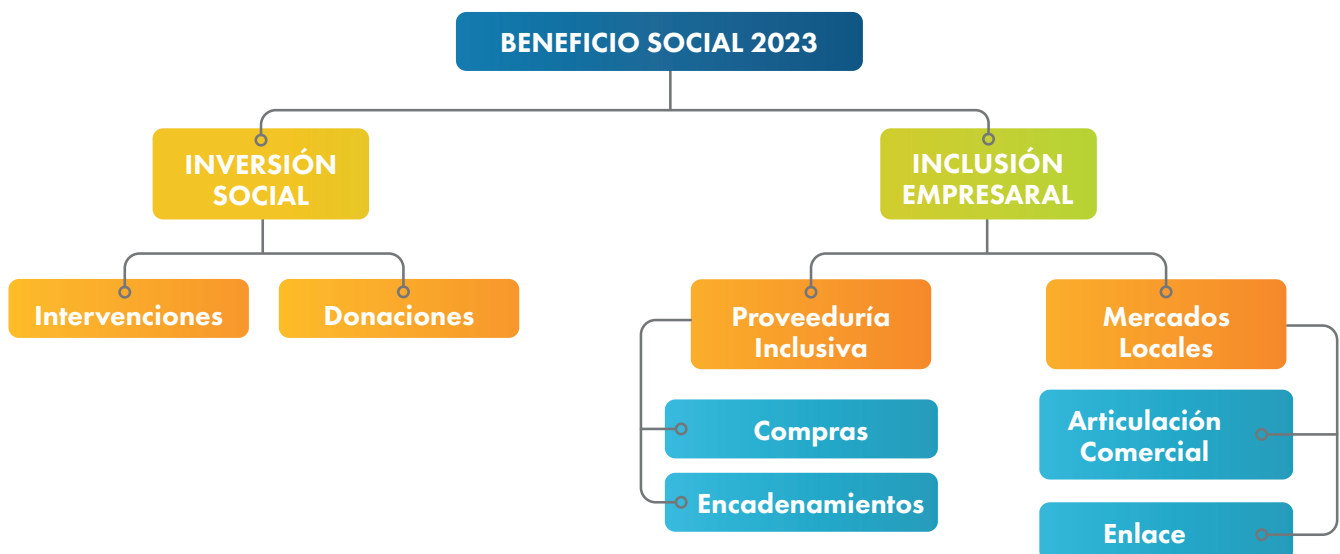
En este camino, nos llena de satisfacción el haber logrado beneficiar en 2023 a un total de 377 mujeres que fueron protagonistas en el desarrollo de cultivos en huertas comunitarias. A esto se sumó su participación activa en programas orientados al fortalecimiento de la gastronomía autóctona y la promoción de mercados locales, donde la participación de las mujeres alcanzó el 69%.

### Recuadro

En la zona de influencia de Aliar se han identificado 4189 mujeres, que se han beneficiado de manera directa o indirecta de las estrategias puestas en marcha por la empresa para generar valor compartido y valor social para los grupos de interés.

### Balance beneficio social

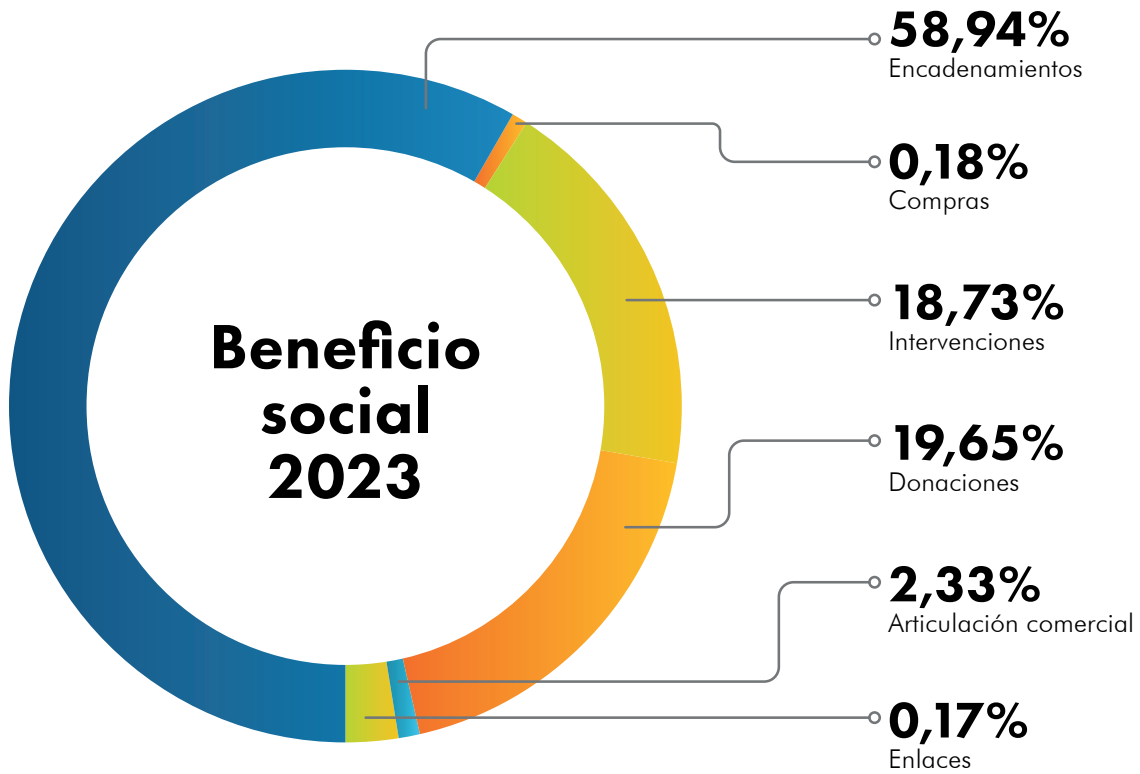
En 2023 cuidamos con rigor que cada iniciativa estuviese orientada a la atención de una necesidad de la comunidad. De este modo, las intervenciones sociales, donaciones, proveeduría inclusiva y mercados locales, estuvieron dirigidos al impulso de aspectos sociales, ambientales, culturales, económicos y de gobernanza de la comunidad.



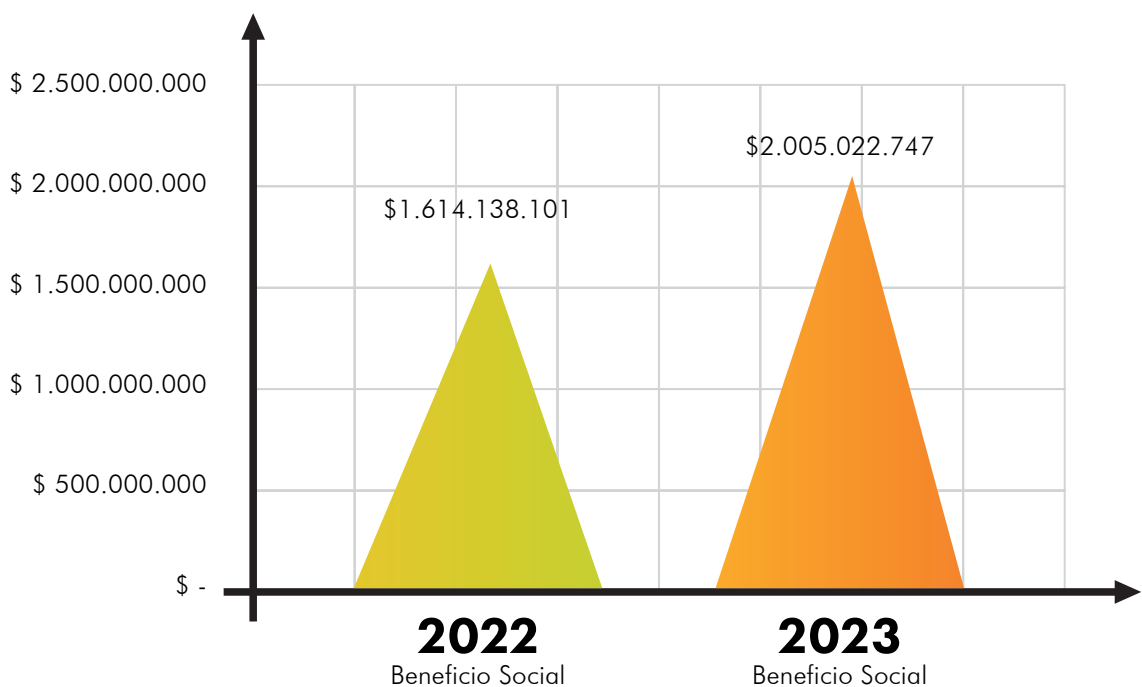


## Cifras representativas

En 2023, las comunidades percibieron un beneficio social equivalente a \$2.005.022.747, lo que se traduce en un incremento del 19,5% Vs el beneficio social recibido en el año 2022.



## APOYOS 2022 VS 2023



**\*Encadenamientos:** procesos que buscan identificar y generar vínculos con productores del área de influencia, que puedan ser proveedores estratégicos de materias primas que hagan parte de la cadena de valor de la compañía. (Planes Marco y Respiga).

**\*Compras inclusivas:** adquisición de productos y servicios requeridos en los procesos transversales o de apoyo de la compañía a través de emprendedores identificados en la región.

**\*Intervenciones:** actividades realizadas por parte de la empresa con la intención de beneficiar a un actor social en el mediano o largo plazo, generando beneficios como valor agregado a los elementos o componentes donados en especie o en efectivo. (iniciativa o proyecto).

**\*Donaciones:** beneficios generados por la empresa con la intención de brindar apoyo a un actor social en el mediano plazo, proporcionando beneficios tangibles como la entrega de elementos, artículos o dinero en efectivo, de acuerdo con el alcance del proyecto, y ante solicitudes de sinergias presentadas y debidamente documentadas por el mismo.

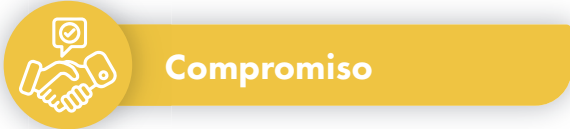
**\*Articulación comercial:** alianza estratégica con proveedores identificados en la zona, con el fin apoyar a los emprendedores en la mejora de los procesos, la calidad, promoción y valor de los productos y servicios ofertados.





# CUIDADO DEL HÁBITAT

12

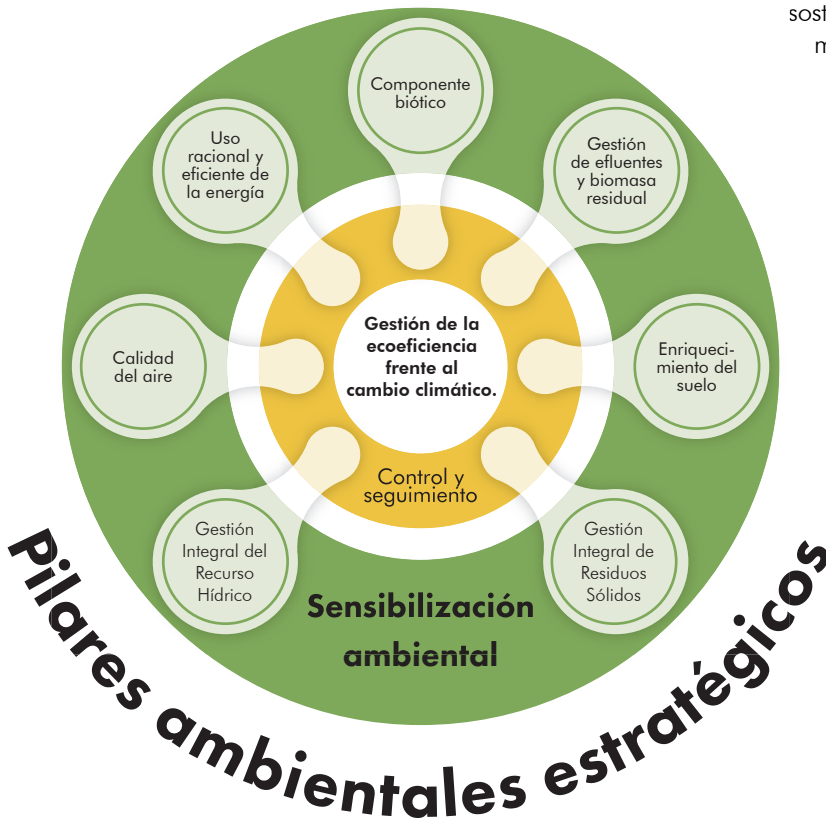


## Compromiso

El cuidado y la preservación del hábitat que nos ha sido dado para vivir es una de nuestras prioridades corporativas. Por eso, en nuestro plan de trabajo, la gestión ambiental ocupa un lugar de honor e incluye acciones concretas orientadas a la reducción de nuestra huella en el planeta.



En 2023 continuamos trabajando en pro de un entorno sostenible, con acciones orientadas a la prevención, mitigación y corrección y/o compensación de los efectos de nuestra labor en el ambiente. Alineados con los mandatos de la ISO 14001:2015 documentamos nuestra operación y las medidas adoptadas para una producción limpia. Para ello nos basamos en los pilares estratégicos que guían nuestra gestión ambiental y que ponen en el centro el cambio climático y los programas que dan fuerza a nuestro quehacer sostenible.







## ¿Cómo lo gestionamos?

Fieles a nuestro compromiso con la mejora continua y conscientes de la necesidad de tomar acciones orientadas a garantizar un mejor planeta para todos, en 2023, de la mano de expertos de la Universidad EAN liderados por la bióloga Brigitte Baptiste, nos dimos a la tarea de desarrollar un sistema para la toma de decisiones agroambientales, a partir de la modelación funcional de los paisajes en los que hacemos presencia.

Esta herramienta está orientada a la identificación y comprensión de las implicaciones de nuestras acciones en escenarios futuros, así como a la predicción de los posibles cambios en los ecosistemas. Sin duda, este esfuerzo nos permitirá abordar uno de los mayores retos que tiene el mundo de hoy, pronosticar las consecuencias de las decisiones productivas antes de su ejecución. De este modo será posible priorizar las acciones preventivas y viabilizar nuevos escenarios regenerativos como aquellos que venimos desarrollando a partir de la incorporación de subproductos que, incluso, nos permiten dar vida a nuevas líneas de negocio a través de simbiosis industrial. Todo esto, al tiempo que mejoramos la calidad de los recursos naturales y damos marcha a los procesos de economía circular. Bajo este esquema de aprovechamiento y siguiendo nuestros pilares, consolidamos los siguientes datos que resumen importantes logros al cierre del año.

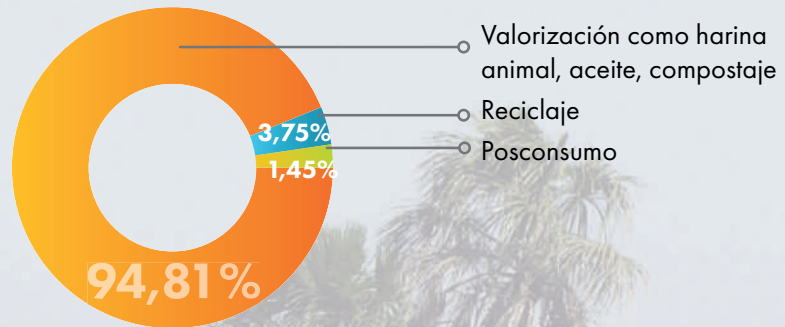


## Economía circular y gestión de residuos

**13.210** Ton  
Total generación residuos

**11.436,24** Ton  
Residuos aprovechables  
(RESPEL y no RESPEL)

**1.773,78** Ton  
Residuos no aprovechables



Residuos tratados dentro de las instalaciones

**82,08%**

Residuos tratados fuera de las instalaciones

**17,92%**

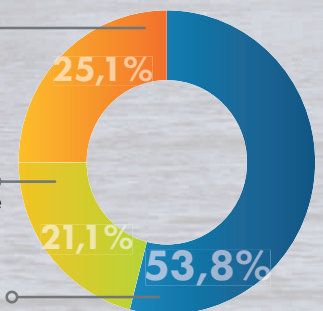
## Economía circular y gestión de residuos

**1.261.827** m<sup>3</sup>  
Producción de biol\*

Riego de plantaciones forestales y nativas

Riego de pastos - Ganadería de carne

Riego de pastos - Ganadería de leche



**1.970.307** m<sup>3</sup>  
Generación de Biogás

\*Biol: fertilizante orgánico líquido

## Uso de recursos renovables y no renovables

### Recurso hídrico

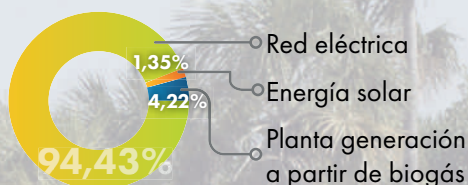
**2.375,44** ML  
Consumo total

**2.254,17** ML  
Aprovechamiento

**121,27** ML  
Vertimiento suelo y alcantarillado

### Energía eléctrica

**38.269.809,72** kw/h  
Consumo de total



### Fuentes no renovables

Gasolina corriente - gal	10.354,00
ACPM - gal	1.213.647,00
GLP - ton	779,39
Carbón - ton	6.142,03

**64.537.248** Lb  
Consumo de vapor para el funcionamiento de las plantas de procesos

### Emisiones de material particulado

Caldera 70 BHP **0.00015** \*

Caldera 400 BHP **82,81** \*

Caldera 600 BHP **228,82** \*  
Unidades: NOx mg/m<sup>3</sup>

### Uso de materiales no renovables

**5.120.762** und  
Consumo de empaques

## Biodiversidad

### Reforestaciones A la fecha

**24.137**  
árboles nativos

2021 **16.518**

2022 **1.201**

2023 **6.418**

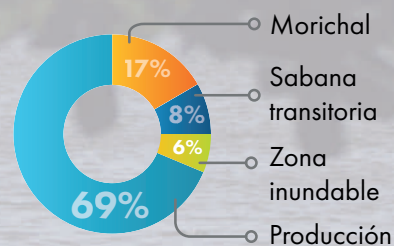
### Mantenimientos de árboles A la fecha

**4.800**  
árboles nativos  
de reforestación tipo protectora

2022 **800**

2023 **4.000**

### Coberturas



### Identificación de fauna

**1.046**  
reportes  
de avistamiento de fauna

### Publicación total de especies en SIB Colombia

**1.332**  
reportes  
registrados a la fecha

2023 **286**

Próxima **1.046**



## Iniciativas

### Aprovechamiento de residuos sólidos

Nuestra gestión de residuos sólidos está orientada al aprovechamiento de la mayor proporción de éstos, logrando reincorporar al ciclo económico (interno y/o externo) en 2023 el 86,57% de los materiales sobrantes de la operación, los cuales fueron retomados para la producción de fertilizantes orgánicos sólidos, harinas animales y el proceso de reciclaje.

	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
<b>Composición de los residuos</b>	Toneladas métricas		
Fincas	6.638,08	6.278,76	359,32
Procesos cárnicos	6.434,76	5.059,13	1.375,63
Logística y comercialización	137,18	98,34	38,83
<b>Total</b>	<b>13.210,02</b>	<b>11.436,24</b>	<b>1.773,78</b>

Residuos no destinados a eliminación			
Residuos peligrosos	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
	Toneladas métricas		
Otras operaciones de valorización	0	165,28	165,28
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>165,28</b>	<b>165,28</b>
Residuos no peligrosos	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
	Toneladas métricas		
Preparación para la reutilización	10.842,64	0,00	10.842,64
Reciclado	0,00	428,32	428,32
<b>Total</b>	<b>10.842,64</b>	<b>428,32</b>	<b>11.270,96</b>

Residuos destinados a eliminación			
Residuos peligrosos	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
	Toneladas métricas		
Incineración (sin recuperación energética)	0,00	318,03	318,03
Otras operaciones de eliminación	0,00	1037,11	1037,11
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>1355,13</b>	<b>1355,13</b>
Residuos no peligrosos	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
	Toneladas métricas		
Traslado a vertedero	0,00	251,25	251,25
Otras operaciones de eliminación	0,00	167,40	167,40
<b>Total</b>	<b>0,00</b>	<b>418,65</b>	<b>418,65</b>



## Aprovechamiento de efluentes

En congruencia con nuestra filosofía de eliminación de desperdicios y optimización de los procesos productivos, en Aliar contamos con una premisa de cero vertimientos o descargas de elementos utilizados a cuerpos de agua.

Siguiendo este principio, los efluentes son dirigidos a plantas de bioprocesos donde, mediante fermentación anaerobia, obtenemos fertilizantes orgánicos líquidos producidos a partir de aguas residuales no domésticas. Así, logramos crear una relación simbiótica con la agricultura y la ganadería de bovinos, abasteciendo insumos ricos en nitrógeno, fósforo y potasio, principalmente: biolodos y biol.

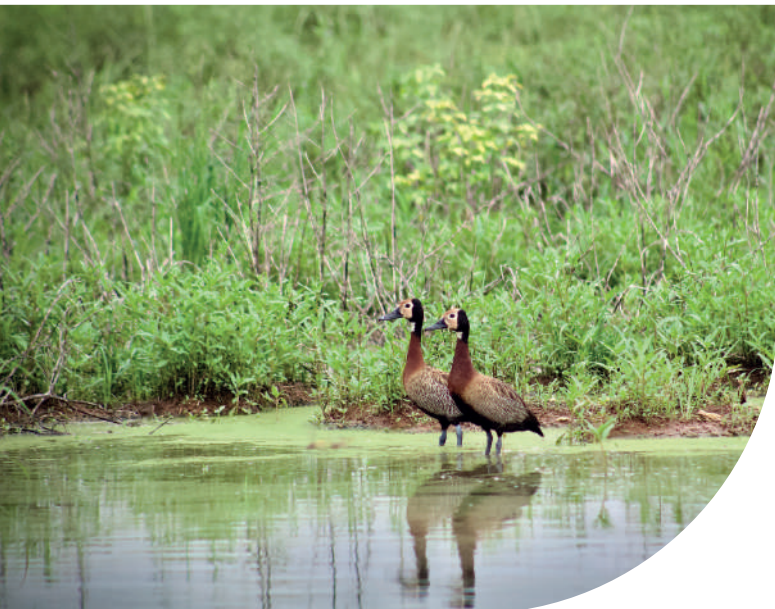
## Bioproducción

Insumo	Descripción y Uso	Cantidad	Unidades
Abono orgánico sólido	Se produce a partir de los efluentes porcícolas, los residuos orgánicos generados en las zonas de alimentación y barreduras en las plantas agroindustriales. Tras su tratamiento, son utilizados para fertilización de suelos y donación a comunidades, para uso en sus labores agrícolas.	1.220,40	Toneladas
Abono orgánico líquido	Es producido por las plantas de tratamiento de efluentes porcícolas y es el único insumo usado para la fertilización de pasturas (75%), reforestaciones nativas y plantaciones forestales.	1.261.827,00	Metros cúbicos
Biogás	Es un subproducto generado en la biodigestión anaerobia que ocurre en las plantas de tratamiento de efluentes. Es empleado parcialmente como fuente de energía alternativa y nos permite reducir las emisiones de GEI.	1.237.729,00 740.624,00	Metros cúbicos

Un total de 2.375,44 mega litros de agua es captada para las operaciones de la compañía. El 95% de este consumo es reutilizado en la producción de abonos orgánicos reintegrados a la cadena de valor.

Como resultado de este aprovechamiento, también mejoramos nuestro desempeño ambiental en lo relacionado con emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero) como lo describimos en el siguiente capítulo.





## Nuestro compromiso de reducción de GEI

Conscientes de la importancia de producir alimentos nutritivos y accesibles para la población colombiana, proyectamos un crecimiento responsable y sostenido de las operaciones. Siguiendo este enfoque, trabajamos en la estructuración de un plan de gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, conforme a los retos productivos que se avecinan.

En 2023 iniciamos los análisis de cara a la viabilidad técnica de reducir el consumo de carbón en la operación de las plantas agroindustriales mediante el aprovechamiento del biogás que resulta del tratamiento de los efluentes porcícolas.

Conforme a nuestra proyección, estimamos que dejaremos de emitir 2698,5 toneladas de CO<sub>2</sub>eq anualmente con respecto al comportamiento de consumo del carbón en 2023.

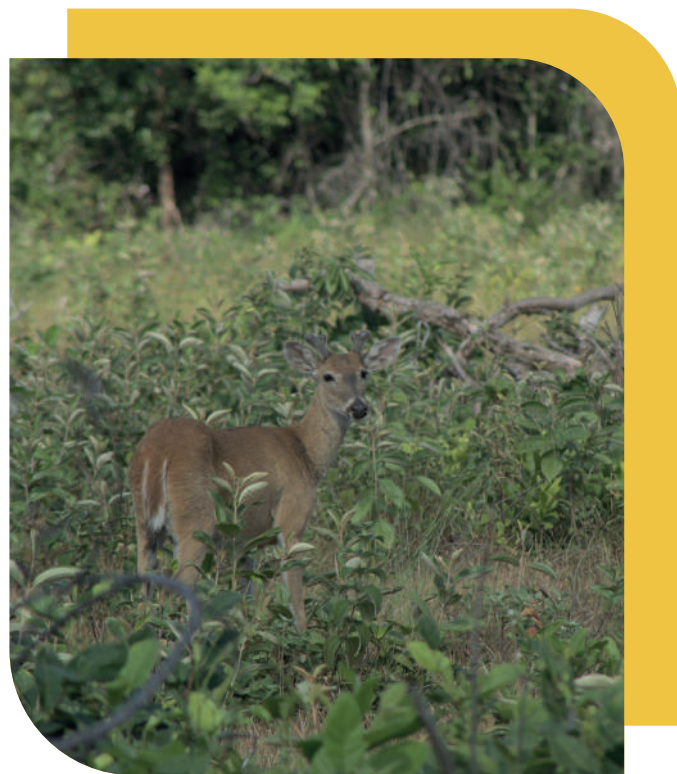
## Cambio Climático

Dado que, consideramos estratégico conocer la totalidad del impacto ambiental (positivo y negativo) de nuestra actividad en materia de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, implementamos diversas metodologías para el cálculo de las emisiones y capturas de carbono. Así, basados en la NTC ISO 14064, obtuvimos los resultados contenidos en la siguiente tabla:

INVENTARIO DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO - 2023			
<b>Emisiones totales</b>	95.363,05 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente		
<b>Emisiones evitadas</b>	61.181,24 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente		
<b>Emisiones con potencial de compensación</b>	71.539 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente		

De igual modo, calculamos el impacto positivo de las acciones puestas en marcha en pro del clima, logrando la clasificación de las coberturas de los predios en los que tenemos operación. Esto, nos ha permitido comprender las transformaciones ambientales que allí se desarrollan, llegando así a consolidar 25.145 hectáreas en bosques y morichales, 220 hectáreas de plantaciones forestales y 25.776 individuos en plantaciones nativas.

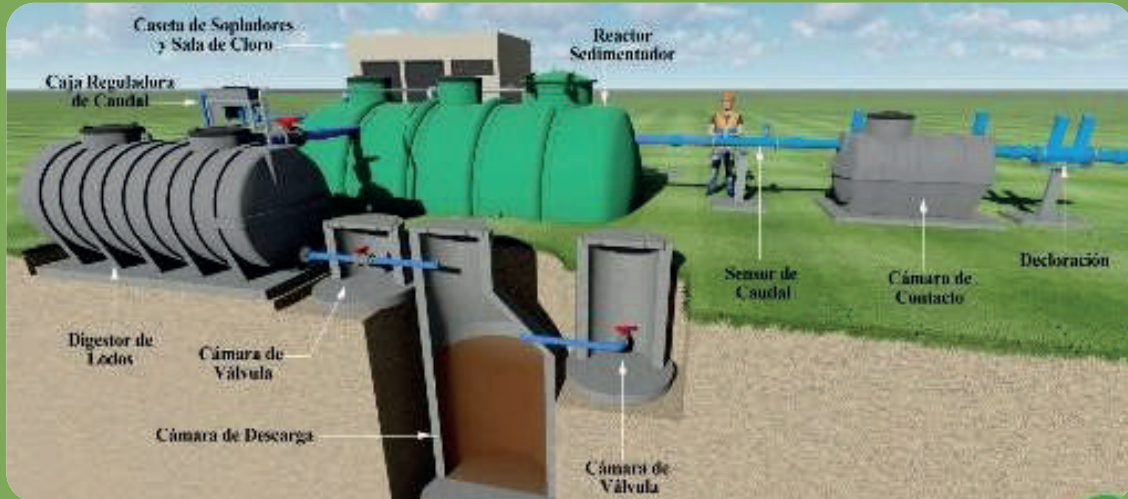
En este marco, nuestro gran reto para 2024 es conocer nuestro aporte en la captura de carbono a través de las áreas agrícolas, pasturas, áreas boscosas y morichales.



Adicionalmente, dimos marcha al aprovechamiento de los residuos orgánicos generados por la producción pecuaria (mortalidades), mediante biodigestión anaerobia. A esto se suma la exploración de uso de energía alternativa, con miras a ampliar el porcentaje de participación de estas fuentes limpias en nuestra matriz energética.



## Plantas y sistemas



### Sistema de biodigestión anaeróbica

Comprende las plantas de tratamiento de aguas residuales en las que procesamos efluentes agroindustriales y pecuarios, convirtiéndolos en fertilizante orgánico líquido

Desde el 2022 evitamos la emisión de 95.651,03 toneladas de CO2 equivalente.



### Planta de generación de energía a partir de Biogás

Ubicada en el principal núcleo de granjas de ceba. Allí, empleamos el biogás como combustible en un motogenerador con capacidad para abastecer hasta el 80% de la demanda energética de esta operación.

Desde el 2021 evitamos la emisión de 61.623,16 toneladas de CO2 equivalente.



### Parques de energía fotovoltaica

Contamos con 3 parques solares que contribuyen a la demanda energética del complejo agroindustrial y dos núcleos agropecuarios.

Desde el 2022 evitamos la emisión de 92,9 toneladas de CO2 equivalente.



	Cantidad	Unidades
<b>Consumo total de energía eléctrica</b>	<b>38.269.809,72</b>	
Consumo de la red interconectada - ESP	36.139.248,12	kW/h
Consumo de energía fotovoltaica	515.941,60	
Consumo de energía - Planta de generación de energía eléctrica a partir de biogás	1.614.620,00	

## Biodiversidad

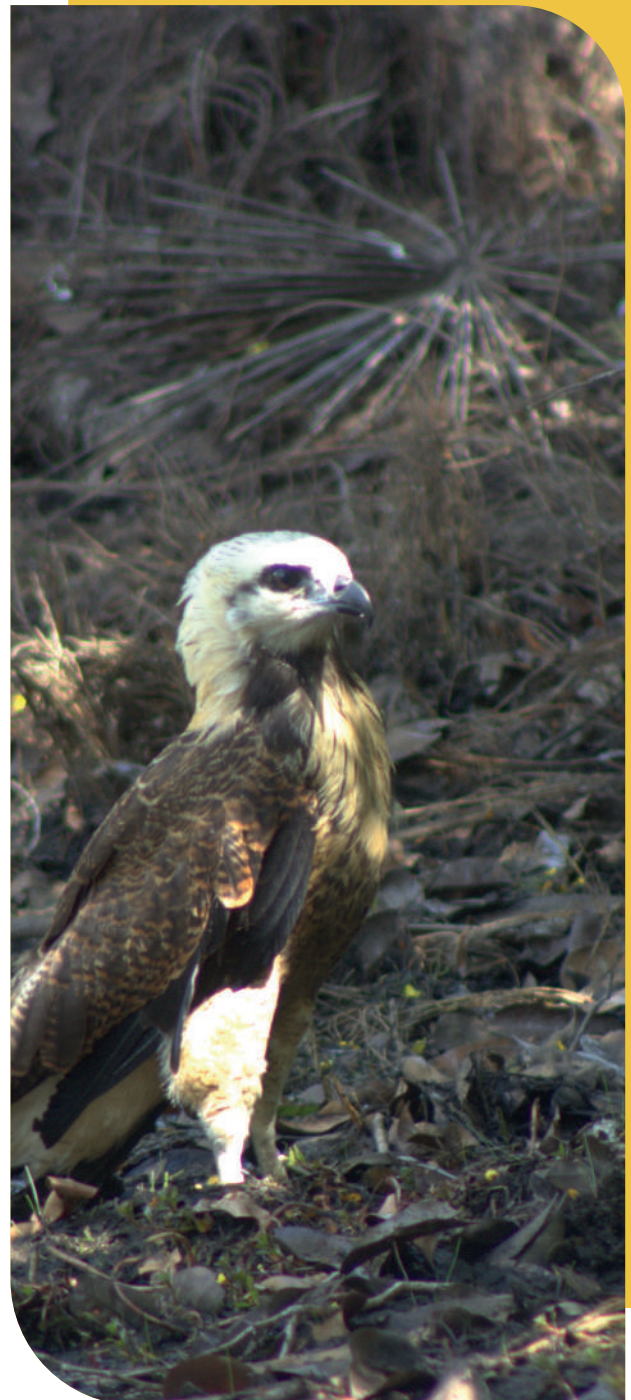
Día tras día y año tras año, en Aliar reiteramos nuestro respeto por todos los seres que habitamos este planeta, asumiendo como principio la creación de condiciones para su permanencia dentro de nuestro entorno productivo.

Por ello, en 2023 dirigimos parte de nuestros esfuerzos al seguimiento y monitoreo de lo que ocurre en los ecosistemas, con el fin de desplegar acciones efectivas que permitan aumentar la presencia de fauna silvestre en el entorno y preservar todas aquellas especies que enriquecen nuestro mundo.

Es así como desde nuestro programa de componente biótico continuamos adoptando medidas en pro de la conectividad biológica. En este sentido, delimitamos cuidadosamente las áreas destinadas a protección y fomentamos la observación consciente de los seres vivos que nos rodean.

En 2023, sembramos 6.418 plántulas de especies nativas en zonas de interés ecológico que en poco tiempo se convertirán en un corredor de vida silvestre. A esto, se sumó el mantenimiento de 4.000 plántulas de establecimientos previos.

Al cierre del año finalizamos la clasificación de coberturas en los predios en los que desarrollamos actividades productivas (2022: 58%, 2023: 100%), encontrando que contamos con 25.145 hectáreas destinadas a la protección, que se caracterizan por su interés ecológico (como bosques, esteros y morichales), sabanas inundables o sabanas de transición. Estas zonas son delimitadas de manera precisa mediante sistemas de información geográfica, logrando su exclusión de la planeación y ejecución de actividades productivas.





## Convenio Fundación Panthera

Con el fin de aumentar nuestra capacidad técnica en estas materias, avanzamos en nuestra formación con expertos de la Fundación Panthera, dedicada a la conservación global con énfasis en la preservación de felinos salvajes y otras especies con un rol clave en los ecosistemas.

El convenio con la Fundación Panthera tiene como fin la estructuración y ejecución de un programa de monitoreo de fauna silvestre en el área de influencia directa de nuestra operación en el Meta.

Se trata de identificar de primera mano las especies que habitan y transitan en el territorio, lo que nos permitirá adoptar acciones de rastreo de la presencia de mamíferos y reptiles e identificación de aves que constituyen con el sustento de los ecosistemas y son la base de una gran variedad de bienes y servicios ambientales que contribuyen al bienestar social.

Con esta alianza, fortalecemos también nuestra red de aliados por la conservación del ambiente, al tiempo que ampliamos las fuentes de información primaria para la estimación de indicadores ecológicos.



## Reportes de avistamiento y SIB Colombia

### Fotografías ganadoras en nuestro concurso "Retrato Biodiverso 2023"

**Autores:**

#### Carlos Alberto Grajales

Operador líder agricultura  
(Meta)



## Fredy Mauricio Sanabria Moreno

Coordinador soporte de aplicaciones  
(Santander)



## Jhoan Santiago Vásquez Aguirre

Pasante ambiental  
(Meta)

## Alisson Daniela Quiñones Bernal

Auxiliar gestión humana  
(Santander)



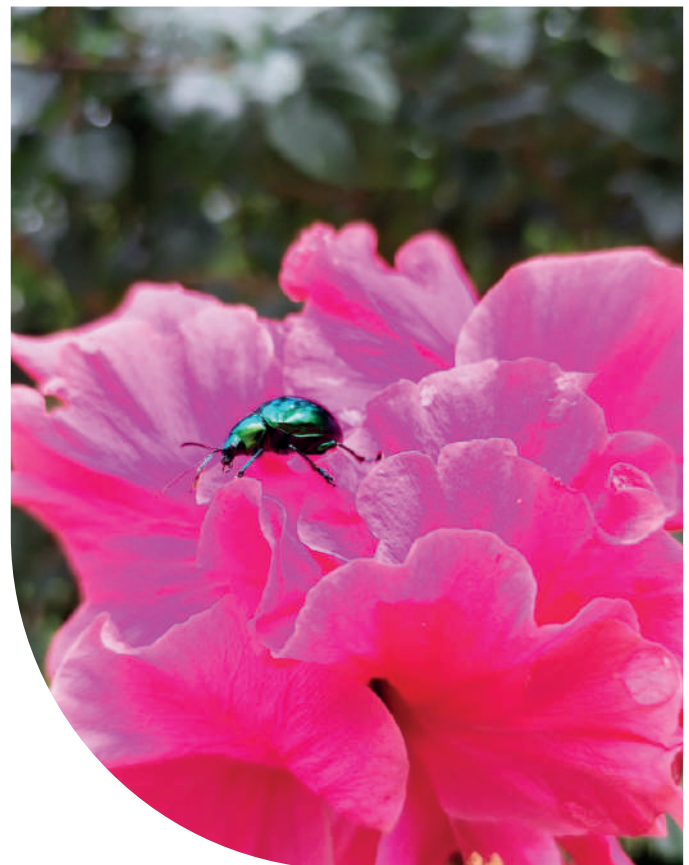
El altísimo compromiso de nuestros colaboradores por conocer y conservar la biodiversidad que nos rodea, nos permitió consolidar en 2023, un total de 1.046 reportes de diversas especies de fauna silvestre presentes en el área de influencia.

Esta información es entregada al Sistema de Información de Biodiversidad de Colombia (SIB Colombia), estando disponible para la consulta de quienes requieran este tipo de data clave para trabajos de investigación.

Esta información también es utilizada como fuente para la actualización de la lista roja de la UICN (la fuente de información más exhaustiva sobre el estado global de conservación de especies de animales, hongos y plantas, desarrollada por La Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), como se muestra a continuación.

FAUNA			
Categoría		2022	2023
EX	Extinto	1	
EW	Extinto en estado silvestre	2	
CR	Peligro crítico	2	3
EN	En peligro	7	2
VU	Vulnerable	4	7
NT	Casi amenazada	15	
LC	Preocupación menor	37	53
-	No especifica	0	3
<b>Total</b>		<b>68</b>	<b>68</b>

FLORA			
Categoría		2022	2023
EX	Extinto	0	0
EW	Extinto en estado silvestre	0	0
CR	Peligro crítico	0	0
EN	En peligro	1	0
VU	Vulnerable	0	0
NT	Casi amenazada	1	0
LC	Preocupación menor	5	7
-	No especifica	0	0
<b>Total</b>		<b>7</b>	<b>7</b>



# FAUNA

ÍTEMS	NOMBRE COMÚN	NOMBRE CIENTÍFICO	UICN 2022	ESTADO	UICN 2023	ESTADO
1	Ocarro	<i>Priodontes maximus</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente
2	Venado sabandero	<i>Odocoileus virginianus</i>	LC	Estable	LC	Estable
3	Tortuga charapa	<i>Podocnemis expansa</i>	VU	Sin especificar		No especifica
4	Tortuga terecay	<i>Podocnemis unifilis</i>	VU	Sin especificar	VU	No especifica
5	Caiman llanero	<i>Crocodylus intermedius</i>	CR	Decreciente	CR	Decreciente
6	Comadreja	<i>Mustela Africana</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
7	Oso hormiguero	<i>Myrmecophaga tridactyla</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente
8	La oncilla	<i>Leopardus tigrinus</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente
9	Puma concolor	<i>Puma concolor</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
10	Mico de noche llanero	<i>Aotus brumbacki</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente
11	Danta de montaña	<i>Tapirus pinchaque</i>	EN	Decreciente	EN	Decreciente
12	El mico tocon	<i>Plecturocebus oenanthe</i>	CR	Decreciente	CR	Decreciente
13	El mico tocon	<i>Plecturocebus oenanthe</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente
14	Guagua	<i>Dinomys branickii</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
15	Chiguiro	<i>Hydrochoerus hydrochaeris</i>	LC	Estable	LC	Estable
16	Zorro cangrejero	<i>Cerdocyon thous</i>	LC	Estable	LC	Estable
17	Mono aullador	<i>Alouatta arctoidea</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
18	Cafuche	<i>Tayassu pecari</i>	VU	Decreciente	VU	Decreciente

19	Oso perezoso	<i>Choloepus hoffmanni</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
20	Canaguaró	Ocelote	LC	Decreciente	LC	Decreciente
21	Lapa	<i>Cuniculus paca</i>	LC	Estable	LC	Estable
22	Babilla	<i>Caiman crocodilus</i>	LC	Estable	LC	Estable
23	Delfín rosado	<i>Inia geoffrensis</i>	EN	Decreciente	EN	Decreciente
24	Pecarí de collar	<i>Pecari tajacu</i>	LC	Estable	LC	Estable
25	Murciélago	<i>Phyllostomus elongatus</i>	LC	Estable	LC	Unknown
26	Nutria	<i>Lutrinae</i>	NT	Decreciente		No específica
27	Boa constrictora	<i>Boa constrictor</i>	LC	Estable	LC	Decreciente
28	Cuatro narices	<i>Nauyaca</i>	LC	Estable	LC	Estable
29	Rana saltona	<i>Colostethus atopoglossus</i>	CR	Posiblemente extinto	CR	Decreciente
30	Sapo Gigante de cuyabeno	<i>Rhaebo guttatus</i>	LC	Estable	LC	Decreciente
31	Iguana verde	<i>Iguana iguana</i>	LC	Estable	LC	Unknown
32	Lagartos	<i>Cnemidophorus lemniscatus</i>	LC	Estable	LC	Estable
33	Anaconda verde	<i>Eunectes murinus</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
34	Culebra ojo	<i>Leptodeira annulata</i>	LC	Estable	LC	Estable
35	Culebra de agua anguladas	<i>Helicops angulatus</i>	LC	Estable	LC	Estable
36	Falsa corales	<i>Oxyrhopus vanidicus</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
37	Carpintero marcial	<i>Campephilus melanoleucos</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
38	Cuclillo pico amarillo	<i>Coccyzus americanus</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
39	Buho llanero	<i>Athene cunicularia</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente

40	Chimachima	<i>Milvago chimachima</i>	LC	Creciente	LC	Creciente
41	Garrapatero	<i>Crotophaga ani</i>	LC	Estable	LC	Estable
42	Turpial lagunero	<i>Gymnomystax mexicanus</i>	LC	Estable	LC	Estable
43	Paujil culicolorado	<i>Mitu tomentosum</i>	NT	Decreciente	LC	Decreciente
44	El caracara norteño	<i>Caracara cheriway</i>	LC	Creciente	LC	Creciente
45	Gavilan cangrejo	<i>Buteogallus meridionalis</i>	LC	Estable	LC	Estable
46	El tirano melancolico	<i>Tyrannus melancholicus</i>	LC	Creciente	LC	Creciente
47	El tucan pecho blanco	<i>Ramphastos tucanus</i>	VU	Decreciente	LC	Decreciente
48	Aguila caminera	<i>Rupornis magnirostris</i>	LC	Creciente	LC	Creciente
49	Martin pescador	<i>Chloroceryle amazona</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
50	Zolipote	<i>Cathartes aura</i>	LC	Estable	LC	Estable
51	Chiflón	<i>Syrigma sibilatrix</i>	LC	Sin especificar	LC	Unknown
52	Tirano tijeras	<i>Tyrannus savana</i>	LC	Estable	LC	Estable
53	Chiricote	<i>Aramides cajaneus</i>	LC	Estable	LC	Estable
54	Perdiz	<i>Colinus cristatus</i>	LC	Estable	LC	Estable
55	Corocoro rojo	<i>Eudocimus ruber</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
56	Playero solitario	<i>Tringa solitaria</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
57	Cigüeña americana	<i>Mycteria americana</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
58	Alcaravan	<i>Burhinus bistriatus</i>	LC	Estable	LC	Estable
59	Aninga	<i>Anhinga anhinga</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
60	Pato careto	<i>Dendrocygna viduata</i>	LC	Creciente	LC	Creciente

61	Cucarachero bicolor	<i>Campylorhynchus griseus</i>	LC	Estable	LC	Estable
62	Turpial Venezolano	<i>Icterus icterus</i>	LC	Estable	LC	Estable
63	Turpial	<i>Chrysomus icterocephalus</i>	LC	Creciente	LC	Creciente
64	Pepitero gorjicanelo	<i>Saltator maximus</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
65	Guacamaya azul amarilla	<i>Ara ararauna</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
66	Telecote bajoño	<i>Glaucidium brasilianum</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
67	Aguila albinegra	<i>Spizaetus melanoleucus</i>	LC	Decreciente	LC	Estable
68	Perico carisucio	<i>Eupsittula pertinax</i>	LC	Estable	LC	No especifica







# FLORA

ÍTEMS	NOMBRE COMÚN	NOMBRE CIENTÍFICO	UICN 2022	ESTADO	UICN 2023	ESTADO
1	Yopo	<i>Anadenanthera peregrina</i>	EN	Estable	LC	Estable
2	Guamo	<i>Inga Vera</i>	LC	Estable	LC	Estable
3	Macano	<i>Terminalia amazonia</i>	LC	Estable	LC	Estable
4	Chaparro	<i>Curatella americana</i>	LC	Estable	LC	Unknown
5	Majaguillo	<i>Xylopia aromatica</i>	LC	Estable	LC	Estable
6	Algarrobo	<i>Ceratonia siliqua</i>	LC	Decreciente	LC	Decreciente
7	Totumo	<i>Crescentia cujete L</i>	LC	Estable	LC	Estable



# TABLA DE ÍNDICES

13

## DE CONTENIDOS GRI

Número	Contenidos específicos	Página respuesta	Observaciones
<b>Económicos</b>			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
<b>Ambientales</b>			
301-2	Insumos reciclados		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 126 y 127	
303-5	Consumo de agua		
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación		El número total de especies que se encuentren en áreas afectadas por las operaciones
305-1	Emissiones directa GEI	129-130	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con estos	Página 127	
306-3	Residuos generados		
306-4	Residuos no destinados a eliminación		
306-5	Residuos destinados a eliminación		
<b>Sociales</b>			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	55	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	59-64	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	60-61	

403-3	Servicios de salud		Para garantizar los servicios de salud en el trabajo, la compañía tiene alianzas comerciales con 4 IPS especializadas en medicina laboral en el ámbito nacional, asegurando que dichas IPS cumplen con los parámetros establecidos en la Resolución 2346 de 2007.
403-4	Mecanismos de participación y consulta de los trabajadores frente al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo		Sistema de reporte Aliado SST, Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Comité de Convivencia
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	64	
403-9	Registro de lesiones por accidente de trabajo		Aliar adopta los lineamientos de la Resolución 1401 de 2007, relativa al reporte e investigación de incidentes y accidentes laborales, así como a la Organización Internacional del Trabajo. Entre los principales tipos de lesión registrados se destacaron los golpes o contusiones, con 168 casos (40,8%); seguido de heridas, con 89 casos (21.6%)
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	63	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	56	
414-2	El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	32	De acuerdo con la escala de valoración, actualmente contamos con 38 proveedores que se consideran sostenibles, el cual corresponde al 15% del total de proveedores evaluados. Mientras que 57 se encuentran en la categoría en desarrollo, correspondiente al 32% del total
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		Aliar dió cumplimiento a la ley 2277 de 2022. Título V denominado "Impuestos Saludables", la resolución 1092 de 2022 sobre la facturación electrónica y la Resolución 2492 de 2022 sobre el rotulado y etiquetado de los sellos octagonales frontales en los empaques de los productos
418 -1	Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos		Aliar cuenta con una política de protección de datos personales que guía al personal encargado del manejo de identidades y reseñas. Esta política detalla claramente las finalidades permitidas y las prohibiciones en cuanto al uso de los datos. De igual forma se estableció un sistema de código de radicados

